Personalrat  
der Dienststelle ...

An die Dienststellenleitung  
im Hause

**Beabsichtigte fristgerechte Kündigung der Frau ...**

Sehr geehrte Damen und Herren,

am ... haben wir als Personalrat in unserer Sitzung beschlossen, gegen die von Ihnen beabsichtigte fristgerechte Kündigung der Frau ... Widerspruch einzulegen.

Im Übrigen haben wir gegen die beabsichtigte Kündigung auch aus sonstigen Gründen erhebliche Bedenken.

Zur Begründung:

1. Zunächst stellen wir als Personalrat fest, dass eine Kündigung gegenüber Frau ... sozial nicht gerechtfertigt ist. Die vorliegenden krankheitsbedingten Fehlzeiten sind im Sinne der Rechtsprechung nicht als "erheblich" einzustufen. Zudem wird nach der ärztlichen Bescheinigung vom ... eine positive Gesundheitsprognose gestellt.
2. Durch die bisherigen Fehlzeiten wurden keine erheblichen Störungen in unserer Dienststelle verzeichnet.

Unabhängig davon ist eine Kündigung gegenüber Frau ... auch deshalb unnötig, weil Frau ... auch auf einem anderen Arbeitsplatz weiterbeschäftigt werden kann.

Sollte dies erfolgen, sind keine weiteren krankheitsbedingten Fehlzeiten zu erwarten, weil Frau ... auf dem Arbeitsplatz ... in der Abteilung ... als ... eingesetzt werden kann. Dieser Arbeitsplatz ist frei und soll wieder besetzt werden. Die gesundheitlichen Einschränkungen der Frau ... stehen einer solchen Beschäftigung nicht entgegen.

Frau ... kann den Arbeitsplatz ... in der Abteilung ... ohne Einarbeitungs- und Umschulungsmaßnahmen übernehmen. Dort fallen größtenteils die gleichen Tätigkeiten an, die Frau ... auf ihrem bisherigen Arbeitsplatz erfüllt hat.

Frau ... hat zudem im Rahmen von Urlaubs- und Krankheitsvertretungen die im Tätigkeitsbereich der Abteilung ... anfallenden Arbeiten schon erfolgreich ausgeführt.

Im Übrigen ist der frei gewordene Arbeitsplatz in die gleiche Gehaltsgruppe des Rahmentarifvertrags eingruppiert, wie die bisherigen Tätigkeiten der Frau ... .

Deshalb fordern wir Sie als Personalrat auf, auf die Kündigung zu verzichten.

Sollten Sie dennoch an einer Kündigung festhalten, werden wir als Personalrat Frau ... auf ihren Weiterbeschäftigungsanspruch hinweisen und sie bei der Durchsetzung dieses Anspruchs unterstützen.

Mit freundlichen Grüßen

Unterschrift  
Personalratsvorsitzende(r)

Dieser kostenlose Download stammt aus einer Ausgabe von „**Personalrat heute**“.

Sollten sie noch kein Abonnent sein, können Sie Ihre **KOSTENLOSE Gratis-Ausgabe** jetzt kostenlos anfordern. Ich bin sicher: Sie werden begeistert sein!

* Ja, ich möchte „**Personalrat heute**“ gratis testen und von allen Vorteilen profitieren:

Ich erhalte gratis die 1. Ausgabe des 8-seitigen Informationsdienstes „Personalrat heute“. Kostenlos und ohne jedes Risiko – sowohl in Print als auch digital als pdf. Die Probeausgaben beider Formate darf ich in jedem Fall behalten. Ebenso darf ich die Gratis-Broschüre „So wird Ihre nächste Personalversammlung ein voller Erfolg“ in jedem Fall behalten. Nach Erhalt habe ich eine Ansichtszeit von 4 Wochen. Nun gibt es verschiedene Möglichkeiten

1. Beide Formate konnten mich überzeugen: Dann muss ich nichts weiter tun. Melde ich mich innerhalb der Ansichtszeit nicht beim Verlag, erhalte ich automatisch die weiteren Ausgaben zu einem Preis von 20,90 € + 10,45 € = 31,35 € pro Ausgabe + MwSt. + 2,60 € Versand. Der Informationsdienst erscheint 32 mal im Jahr. Ich kann den Bezug jederzeit zum Ende des nächsten Monats kündigen.
2. Ich möchte „Personalrat heute“ nur in Print oder nur digital als PDF weiter beziehen: Dann gebe ich Ihnen in diesem Fall innerhalb von 4 Wochen nach Erhalt der Ausgaben Bescheid, welche Variante ich gerne weiterbeziehen möchte. Dann beträgt der Preis für Print 20,90 € + MwSt. + 2,60 € Porto und Versand und für die digitale PDF-Version 20,90 € + MwSt. je Ausgabe. Ich kann den Bezug jederzeit zum Ende des nächsten Monats kündigen. Ich melde mich auch innerhalb der 4 Wochen nach Erhalt der Gratisausgabe, falls ich wider Erwarten keinen weiteren Bezug wünsche.

**Vorname, Name: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (PRHWSANG4)**

**Firma: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Straße + Nr.: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Postleitzahl: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Ort: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**E-Mail: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Telefon: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Unterschrift: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

Jetzt ausfüllen und absenden an:

* Fax: 0931-4170497
* Telefon: 0931-4170427
* Post: Praktimedia GmbH, Winkelhausen 27, 51519 Odenthal
* E-Mail: [kundenservice@praktimedia.de](mailto:kundenservice@praktimedia.de)

Unser Angebot richtet sich nur an Unternehmen, Industrie, Gewerbe, Handwerk, Handel, freie Berufe, öffentliche oder karitative Einrichtungen, den öffentlichen Dienst und Behörden sowie Verbände oder vergleichbare Institutionen und ist ausschließlich zur Verwendung in der beruflichen bzw. gewerblich oder selbständigen Arbeit vorgesehen. Nähere Auskünfte zum Datenschutz finden Sie unter [www.praktimedia.de](http://www.praxispurmedien.de)

PRH-Downl.-23/2025