Muster: Dienstkleidung löst das Problem und schont den Geldbeutel

***Dienstvereinbarung***

***zwischen***

***der Dienststelle .....................***

***vertreten durch die Dienststellenleitung***

***und***

***dem Personalrat ...................***

***vertreten durch den/die Vorsitzende/n***

### *über eine dienstliche Kleiderordnung*

***Vorbemerkung****: Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wurde die männliche Sprachform bei der Formulierung dieser Betriebsvereinbarung gewählt. Personalrat und Dienstherr versichern, dass sie alle Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer und andere Personen diskriminierungsfrei und gleichberechtigt behandeln werden.*

***§ 1 Geltungsbereich***

*Diese Dienstvereinbarung gilt für alle Mitarbeiter der Dienststelle, mit Ausnahme der befristet eingestellten Mitarbeiter.*

***§ 2 Bereitstellung***

*Jedem Mitarbeiter werden von der Dienststelle zum Zwecke der Verbesserung des äußeren Erscheinungsbildes und des Images der Dienststelle drei Polo-Shirts zur Verfügung gestellt.*

***§ 3 Gestellung der Arbeitskleidung***

*(1) Die Arbeitskleidung wird vom Arbeitgeber kostenlos zur Verfügung gestellt.*

*(2) Jeder Mitarbeiter ist verpflichtet, die ihm zur Verfügung gestellte Arbeitskleidung zu tragen.*

*(3) Die Arbeitskleidung soll in den jeweiligen Abteilungen einheitlich sein.*

***§ 4 Art und Umfang der Arbeitskleidung***

*(1) Für die Abteilungen ... erfolgt zusätzlich eine kostenlose Gestellung von besonders zweckmäßiger, strapazierfähiger und bequemer Arbeitskleidung, bestehend aus ...*

*(2) Auch in diesen Abteilungen hat jeder Mitarbeiter Anspruch auf jeweils drei Arbeitsgarnituren.*

***§ 5 Behandlung der Arbeitskleidung***

*(1) Die aufgeführte Arbeitskleidung ist vom Arbeitnehmer zu tragen und pfleglich zu behandeln.*

*(2) Sie bleibt Eigentum des Arbeitgebers.*

***§ 6 Reinigung der Arbeitskleidung***

1. *Die Arbeitskleidung wird zum Zwecke der Reinigung und Pflege im 14-tägigen**Rhythmus ausgetauscht.*

*(2) Zu diesem Zwecke hält der Dienstherr an seinen Dienststellen Schränke für die Mitarbeiter bereit, in denen sie die schmutzige Wäsche deponieren und die saubere entnehmen können. Es ist dadurch sichergestellt, dass jeder Mitarbeiter Zugang nur zu seiner Arbeitskleidung hat.*

*(3) Der Dienstherr trägt die Kosten für Instandsetzung und Reinigung.*

*(4) Im gegenseitigen Einverständnis zwischen Dienstherr und Arbeitnehmer können die Reinigung und Instandsetzung auch durch den jeweiligen Arbeitnehmer erfolgen, der dann dafür eine pauschale Kostenerstattung in Höhe von monatlich ... € erhält.*

***§ 7 Beginn der Dienstvereinbarung***

*Die Dienstvereinbarung gilt ab dem ... .*

***§ 8 Schlussbestimmungen***

*(1) Gesetzliche und tarifvertragliche Regelungen, die den Anwendungsbereich dieser Vereinbarung treffen, gehen vor.*

*(2) Diese Vereinbarung tritt mit Unterzeichnung in Kraft.*

*(3) Diese Vereinbarung kann mit einer Frist von (z. B. 3 Monaten) zum Ende eines Kalendermonats gekündigt werden.*

*(4) Eine Nachwirkung wird ausgeschlossen.*

*..., den ...*

*Geschäftsführung Personalratsvorsitzende(r)*

Dieser kostenlose Download stammt aus einer Ausgabe von „**Personalrat heute**“.

Sollten sie noch kein Abonnent sein, können Sie Ihre **KOSTENLOSE Gratis-Ausgabe** jetzt kostenlos anfordern. Ich bin sicher: Sie werden begeistert sein!

* Ja, ich möchte „**Personalrat heute**“ gratis testen und von allen Vorteilen profitieren:

Ich erhalte gratis die 1. Ausgabe des 8-seitigen Informationsdienstes „Personalrat heute“. Kostenlos und ohne jedes Risiko – sowohl in Print als auch digital als pdf. Die Probeausgaben beider Formate darf ich in jedem Fall behalten. Ebenso darf ich die Gratis-Broschüre „So wird Ihre nächste Personalversammlung ein voller Erfolg“ in jedem Fall behalten. Nach Erhalt habe ich eine Ansichtszeit von 4 Wochen. Nun gibt es verschiedene Möglichkeiten

1. Beide Formate konnten mich überzeugen: Dann muss ich nichts weiter tun. Melde ich mich innerhalb der Ansichtszeit nicht beim Verlag, erhalte ich automatisch die weiteren Ausgaben zu einem Preis von 20,90 € + 10,45 € = 31,35 € pro Ausgabe + MwSt. + 2,60 € Versand. Der Informationsdienst erscheint 32 mal im Jahr. Ich kann den Bezug jederzeit zum Ende des nächsten Monats kündigen.
2. Ich möchte „Personalrat heute“ nur in Print oder nur digital als PDF weiter beziehen: Dann gebe ich Ihnen in diesem Fall innerhalb von 4 Wochen nach Erhalt der Ausgaben Bescheid, welche Variante ich gerne weiterbeziehen möchte. Dann beträgt der Preis für Print 20,90 € + MwSt. + 2,60 € Porto und Versand und für die digitale PDF-Version 20,90 € + MwSt. je Ausgabe. Ich kann den Bezug jederzeit zum Ende des nächsten Monats kündigen. Ich melde mich auch innerhalb der 4 Wochen nach Erhalt der Gratisausgabe, falls ich wider Erwarten keinen weiteren Bezug wünsche.

**Vorname, Name: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (PRHWSANG4)**

**Firma: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Straße + Nr.: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Postleitzahl: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Ort: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**E-Mail: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Telefon: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Unterschrift: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

Jetzt ausfüllen und absenden an:

* Fax: 0931-4170497
* Telefon: 0931-4170427
* Post: Praktimedia GmbH, Winkelhausen 27, 51519 Odenthal
* E-Mail: kundenservice@praktimedia.de

Unser Angebot richtet sich nur an Unternehmen, Industrie, Gewerbe, Handwerk, Handel, freie Berufe, öffentliche oder karitative Einrichtungen, den öffentlichen Dienst und Behörden sowie Verbände oder vergleichbare Institutionen und ist ausschließlich zur Verwendung in der beruflichen bzw. gewerblich oder selbständigen Arbeit vorgesehen. Nähere Auskünfte zum Datenschutz finden Sie unter [www.praktimedia.de](http://www.praxispurmedien.de)

PRH-Downl.-18/2025