Schnell-Check: Diese Vertragsbedingungen müssen in der E-Mail stehen

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Enthält die E-Mail die folgenden Angaben: | Ja | Nein |
| * Name und Anschrift der Vertragsparteien? |  |  |
| * Zeitpunkt des Beginns des Arbeitsverhältnisses? |  |  |
| * Arbeitsort – oder falls die Kollegin oder der Kollege nicht nur an einem bestimmten Arbeitsort tätig sein soll – ein Hinweis darauf, dass die Kollegin oder der Kollege an verschiedenen Orten beschäftigt oder seinen Arbeitsort frei wählen kann? |  |  |
| * Kurze Charakterisierung oder Beschreibung der von der Kollegin oder dem Kollegen zu leistenden Tätigkeit? |  |  |
| * Probezeit – sofern gewollt? |  |  |
| * Höhe und Zusammensetzung des Arbeitsentgelts einschließlich * der Vergütung von Überstunden, * der Zuschläge, * Prämien, * Sonderzulagen und * andere Bestandteile des Arbeitsentgelts sowie * Fälligkeit und * Art der Auszahlung? |  |  |
| * Arbeitszeit? |  |  |
| * Ruhepausen und Ruhezeiten? |  |  |
| * Vereinbarungen zur Schichtarbeit, des Schichtsystems und Voraussetzungen für Schichtänderungen? |  |  |
| * Möglichkeit zur Anordnung von Überstunden? |  |  |
| * Dauer des Erholungsurlaubs? |  |  |
| * Anspruch auf vom Arbeitgeber bereitgestellte Fortbildung – sofern gewollt? |  |  |
| * bei betrieblicher Altersversorgung: Name und Anschrift des Versicherungsträgers? |  |  |
| * bei der Kündigung des Arbeitsverhältnisses von Arbeitgeber und der Kollegin bzw. dem Kollegen einzuhaltende Verfahren, mindestens das Schriftformerfordernis und die Fristen für die Kündigung des Arbeitsverhältnisses, sowie die Frist zur Erhebung einer Kündigungsschutzklage? |  |  |
| * ein in allgemeiner Form gehaltener Hinweis auf die auf das Arbeitsverhältnis anwendbaren Tarifverträge, Betriebs- oder Dienstvereinbarungen sowie Regelungen paritätisch besetzter Kommissionen, die auf der Grundlage kirchlichen Rechts Arbeitsbedingungen für den Bereich kirchlicher Arbeitgeber festlegen? |  |  |

Dieser kostenlose Download stammt aus einer Ausgabe von „**Betriebsrat heute**“.

Sollten sie noch kein Abonnent sein, können Sie Ihre **KOSTENLOSE Gratis-Ausgabe** jetzt kostenlos anfordern. Ich bin sicher: Sie werden begeistert sein!

* Ja, ich möchte „**Betriebsrat heute**“ gratis testen und von allen Vorteilen profitieren:
* **Eine Gratis-Ausgabe digital als pdf, die Sie 14 Tage lang testen können.** Diese Gratisausgabe dürfen Sie in jedem Fall behalten.
* Wenn Sie uns innerhalb von 14 Tagen nach Erhalt der Gratis-Ausgabe nichts Gegenteiliges telefonisch, per Fax, Brief oder E-Mail mitteilen, erhalten sie automatisch die weiteren Ausgaben zu einem Preis von nur 19,90 Euro pro Ausgabe und MWSt. „Betriebsrat heute“ erscheint 30 mal pro Jahr mit je 8 Seiten in pdf pro Ausgabe. Den Bezug können Sie jederzeit zum Ende des nächsten Monats kündigen.

**Vorname, Name: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** (BETWSANG2)

**Firma: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Straße + Nr.: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Postleitzahl: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Ort: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**E-Mail: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Telefon: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Unterschrift: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

Jetzt ausfüllen und absenden an:

* Fax: 0931-4170497
* Telefon: 0931-4170427
* Post: Praktische Medien für Betriebsräte, Winkelhausen 27, 51519 Odenthal
* E-Mail: [kundenservice@praktimedia.de](mailto:kundenservice@praktimedia.de)

Unser Angebot richtet sich nur an Unternehmen, Industrie, Gewerbe, Handwerk, Handel, freie Berufe, öffentliche oder karitative Einrichtungen, den öffentlichen Dienst und Behörden sowie Verbände oder vergleichbare Institutionen und ist ausschließlich zur Verwendung in der beruflichen bzw. gewerblich oder selbständigen Arbeit vorgesehen. Nähere Auskünfte zum Datenschutz finden Sie unter [www.praktimedia.de](http://www.praxispurmedien.de)

BET-Downl.-10/2024