**Muster: So widersprechen Sie als Personalrat einer Änderungskündigung**

Personalrat der Dienststelle ...

An die Dienststellenleitung im Hause

Beabsichtigte Änderungskündigung der Frau ...

Sehr geehrte Damen und Herren,

in der Sitzung vom ... haben wir uns als Personalrat umfassend mit der beabsichtigten Änderungskündigung der Frau ... beschäftigt.

Dabei sind wir zu dem Entschluss gekommen, der beabsichtigten Kündigung zu widersprechen. Frau ... soll mit Ablauf der ordentlichen Kündigungsfrist zum ... ihre Stellung als Sachbearbeiterin Finanzwesen in der Abteilung ... gekündigt werden. Gleichzeitig erhält sie das Angebot, als ... in der Abteilung ... ab dem ... weiterbeschäftigt zu werden.

Unseren Widerspruch begründen wir wie folgt:

Die sozialen Gesichtspunkte wurden nicht ausreichend berücksichtigt. Frau ... ist 58 Jahre alt und ist seit mehr als 20 Jahren in unserer Dienststelle beschäftigt. Die beabsichtigte Maßnahme würde die Kollegin besonders hart treffen. Die Änderungskündigung wird mit Arbeitsmangel begründet. Im Anhörungsschreiben werden keine die Person der Frau ... betreffenden Gründe genannt. In der Abteilung, in der Frau ... beschäftigt ist, sind neben ihr mit Frau ... und Herrn ... zwei weitere Sachbearbeiter Finanzwesen beschäftigt, die beide wesentlich jünger und bei weitem noch nicht so lange in unserer Dienststelle beschäftigt sind.

Aus unserer Sicht als Personalrat spricht nichts gegen eine Weiterbeschäftigung von Frau ... an ihrem bisherigen Arbeitsplatz. Der Widerspruch ist außerdem dadurch begründet, dass gemäß unserer Dienstvereinbarung über Auswahlrichtlinien die Versetzung von Beschäftigten, die bereits das 55. Lebensjahr vollendet haben, nicht möglich ist.

Aus den genannten Gründen konnten wir nicht umhin diese Entscheidung zu treffen und denken, Sie werden dafür Verständnis haben.

Mit freundlichen Grüßen

Unterschrift Personalratsvorsitzende(r)

Dieser kostenlose Download stammt aus einer Ausgabe von „**Personalrat heute**“.

Sollten sie noch kein Abonnent sein, können Sie Ihre **KOSTENLOSE Gratis-Ausgabe** jetzt kostenlos anfordern. Ich bin sicher: Sie werden begeistert sein!

* Ja, ich möchte „**Personalrat heute**“ gratis testen und von allen Vorteilen profitieren:
* **Eine Gratis-Ausgabe im pdf-Format, die Sie 14 Tage lang testen können.** Diese Gratisausgabe dürfen Sie in jedem Fall behalten.
* Wenn Sie uns innerhalb von 14 Tagen nach Erhalt der Gratis-Ausgabe nichts Gegenteiliges telefonisch, per Fax, Brief oder E-Mail mitteilen, erhalten sie automatisch die weiteren Ausgaben im pdf-Format zu einem Preis von nur 19,90 Euro pro Ausgabe plus MWSt. „Personalrat heute“ erscheint 30 mal pro Jahr mit je 8 Seiten pro pdf-Ausgabe. Den Bezug können Sie jederzeit zum Ende des nächsten Monats kündigen.

**Vorname, Name: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (PRHWSANG2)**

**Firma: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Straße + Nr.: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Postleitzahl: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Ort: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**E-Mail: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Telefon: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Unterschrift: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

Jetzt ausfüllen und absenden an:

* Fax: 0931-4170497
* Telefon: 0931-4170427
* Post: Praktimedia GmbH, Winkelhausen 27, 51519 Odenthal
* E-Mail: [kundenservice@praktimedia.de](mailto:kundenservice@praktimedia.de)

Unser Angebot richtet sich nur an Unternehmen, Industrie, Gewerbe, Handwerk, Handel, freie Berufe, öffentliche oder karitative Einrichtungen, den öffentlichen Dienst und Behörden sowie Verbände oder vergleichbare Institutionen und ist ausschließlich zur Verwendung in der beruflichen bzw. gewerblich oder selbständigen Arbeit vorgesehen. Nähere Auskünfte zum Datenschutz finden Sie unter [www.praktimedia.de](http://www.praxispurmedien.de)

PRH-Downl.-6/2024