Schnell-Check: So machen Sie als Betriebsrat alles richtig

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Ja | Nein |
| **Liegt ein ordnungsgemäßer Beschluss vor?**  Als Betriebsrat sind Sie verpflichtet, vor jeder Schulung einen ordnungsgemäßen Beschluss über die Entsendung zur Schulung zu fassen (§ 37 Absatz 6 BetrVG).  Der ordnungsgemäße Beschluss ist zwingende Voraussetzung. Das heißt: Ohne formellen Beschluss muss Ihr Arbeitgeber   * weder die betreffende Kollegin oder den betreffenden Kollegen aus dem Betriebsrat bezahlt freistellen, * noch die weiteren Kosten der Schulungsmaßnahme zahlen.   **Mein Tipp als Betriebsratsanwalt:** Achten Sie vor allem darauf, dass mindestens die Hälfte Ihrer Betriebsratsmitglieder an der Beschlussfassung teilgenommen hat. Denn nur, wenn Beschlussfähigkeit vorliegt, ist der Beschluss ordnungsgemäß gefasst (§ 33 Absatz 2 BetrVG). |  |  |
| **Haben Sie den Beschluss rechtzeitig weitergeleitet?**  Als Betriebsrat müssen Sie Ihren Arbeitgeber den Beschluss über den Seminarurlaub außerdem rechtzeitig vorlegen (§ 37 Absatz 6 BetrVG). Das heißt, dass Sie Ihren Arbeitgeber zwei bis drei Wochen vor Schulungsbeginn informieren müssen. |  |  |
| **Besteht ein konkreter Bedarf an der Schulung?**  Eine Schulung ist nur dann erforderlich, wenn der Schulungswunsch Ihres Betriebsratsmitglieds   * eine konkrete, im Betrieb bereits bestehende oder * eine in absehbarer Zeit eintretende Situation   betrifft (§ 37 Absatz 6 BetrVG).  **Wichtiger Hinweis:** Die nur rein theoretische oder präventive Möglichkeit, dass eine Frage im Betriebsrat irgendwann auftauchen könnte und hierfür die erforderlichen Kenntnisse vorhanden sein müssen, genügt für die Teilnahme nicht. |  |  |
| **Ist die Schulung erforderlich?**  Prüfen Sie in jedem Einzelfall, ob die Schulung gerade für das konkrete Betriebsratsmitglied erforderlich ist. |  |  |
| **Haben Sie die Kosten im Blick behalten?**  Wenn es um die Teilnahme an einer Betriebsratsschulung geht, sollten Sie Kostenbewusstsein zeigen (nach § 37 Absatz 6 BetrVG).  Ist die Schulung wirklich erforderlich und wurden alle Formalitäten eingehalten, heißt das nicht automatisch, dass Ihr Arbeitgeber für alle Kosten aufkommen muss. Die Kosten der Schulungsmaßnahme müssen verhältnismäßig und wirtschaftlich vertretbar sein. |  |  |

Nur wenn Sie als Betriebsrat alle diese Fragen mit „Ja“ beantwortet haben, muss Ihr Arbeitgeber die Lohnfortzahlung und Kosten der Schulungsmaßnahme übernehmen.

Dieser kostenlose Download stammt aus einer Ausgabe von „**Betriebsrat heute**“.

Sollten sie noch kein Abonnent sein, können Sie Ihre **KOSTENLOSE Gratis-Ausgabe** jetzt kostenlos anfordern. Ich bin sicher: Sie werden begeistert sein!

* Ja, ich möchte „**Betriebsrat heute**“ gratis testen und von allen Vorteilen profitieren:
* **Eine Gratis-Ausgabe digital als pdf, die Sie 14 Tage lang testen können.** Diese Gratisausgabe dürfen Sie in jedem Fall behalten.
* Wenn Sie uns innerhalb von 14 Tagen nach Erhalt der Gratis-Ausgabe nichts Gegenteiliges telefonisch, per Fax, Brief oder E-Mail mitteilen, erhalten sie automatisch die weiteren Ausgaben zu einem Preis von nur 19,90 Euro pro Ausgabe und MWSt. „Betriebsrat heute“ erscheint 30 mal pro Jahr mit je 8 Seiten in pdf pro Ausgabe. Den Bezug können Sie jederzeit zum Ende des nächsten Monats kündigen.

**Vorname, Name: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** (BETWSANG2)

**Firma: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Straße + Nr.: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Postleitzahl: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Ort: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**E-Mail: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Telefon: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Unterschrift: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

Jetzt ausfüllen und absenden an:

* Fax: 0931-4170497
* Telefon: 0931-4170427
* Post: Praktische Medien für Betriebsräte, Winkelhausen 27, 51519 Odenthal
* E-Mail: [kundenservice@praktimedia.de](mailto:kundenservice@praktimedia.de)

Unser Angebot richtet sich nur an Unternehmen, Industrie, Gewerbe, Handwerk, Handel, freie Berufe, öffentliche oder karitative Einrichtungen, den öffentlichen Dienst und Behörden sowie Verbände oder vergleichbare Institutionen und ist ausschließlich zur Verwendung in der beruflichen bzw. gewerblich oder selbständigen Arbeit vorgesehen. Nähere Auskünfte zum Datenschutz finden Sie unter [www.praktimedia.de](http://www.praxispurmedien.de)

BET-Downl.-6/2024