Muster: So bekommen Ihre Kolleginnen und Kollegen, was sie verdienen

***Betriebsvereinbarung***

***zwischen***

***der Firma .....................***

***vertreten durch den Vorsitzenden der Geschäftsleitung***

***und***

***dem Betriebsrat ...................***

***vertreten durch den/die Vorsitzende/n***

### *über* ***eine Gewinnbeteiligung***

*Vorbemerkung: Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wurde die männliche Sprachform bei der Formulierung dieser Betriebsvereinbarung gewählt. Betriebsrat und Firma versichern, dass sie alle Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer und andere Personen diskriminierungsfrei und gleichberechtigt behandeln werden.*

*§ 1 – Höhe der Gewinnbeteiligung*

*Geschäftsleitung und Betriebsrat sind sich einig, dass die Beschäftigten in Zukunft am Jahreserfolg des Unternehmens beteiligt werden sollen, vorausgesetzt, es ist im abgelaufenen Geschäftsjahr ein Unternehmensgewinn erzielt worden, der mindestens ... % vom Umsatz beträgt. Die gesamte Gewinnausschüttung erfolgt in Höhe von ... % des Gewinns.*

*§ 2 – Anspruchsberechtigte*

*Anspruchsberechtigt sind alle Arbeitnehmer im Sinne des § 5 BetrVG, die in einem festen Arbeitsverhältnis zur Firma ... stehen oder standen. Keinen Anspruch haben dagegen vorübergehend beschäftigte Aushilfen, Praktikanten und Werkstudenten.*

*§ 3 – Anteilige Gewinnbeteiligung*

*Mitarbeiter, die nicht für die Dauer des gesamten Bezugsjahres beschäftigt gewesen sind, werden nur anteilig am Gewinn beteiligt, das heißt in Höhe von 1/12 pro vollen Kalendermonat der Beschäftigung.*

*§ 4 – Verteilungsgrundsätze*

*Die zu verteilende Summe wird gleichmäßig unter den Anspruchsberechtigten verteilt, ohne dass nach Position, Betriebszugehörigkeit oder anderen Kriterien unterschieden wird.*

*§ 5 – Besondere Beschäftigungsverhältnisse*

1. *Auszubildende erhalten ... % der normalen Gewinnbeteiligung. Für die Jahre, in denen die Ausbildung begonnen bzw. beendet worden ist, besteht Anspruch auf eine Gewinnbeteiligung in Höhe von 1/12 für jeden vollen Kalendermonat.*
2. *Teilzeitbeschäftigte haben einen Anspruch auf Gewinnbeteiligung, dessen Höhe sich nach dem Verhältnis ihrer vertraglichen Arbeitszeit zur Arbeitszeit eines Vollzeitbeschäftigten richtet.*
3. *Für Zeiten des Mutterschafts- und Erziehungsurlaubs sowie des Wehr- oder Ersatzdienstes besteht kein Anspruch auf Gewinnbeteiligung.*

*§ 6 – Berücksichtigung von Fehlzeiten*

*Fehlzeiten im Bezugsjahr auf Grund von Krankheit oder Maßnahmen medizinischer Rehabilitation führen zu einer Kürzung des Anspruchs. Die Kürzung beträgt ... % des auf einen Arbeitstag entfallenden Arbeitsentgelts.*

*§ 7 – Fälligkeit*

*Die Gewinnbeteiligung ist jeweils ... Monate nach Vorlage der Bilanzen in Abstimmung mit dem Betriebsrat abzurechnen und auszuzahlen. Ausgezahlt werden muss die Gewinnbeteiligung spätestens am ... des Geschäftsjahres, das auf das Bezugsjahr folgt.*

*§ 8 – Laufzeit und Kündigung*

*Diese Betriebsvereinbarung tritt mit dem Tage der Unterzeichnung in Kraft und kann von beiden Seiten mit einer Frist von ... Monaten gekündigt werden.*

*Unterschriften*

Dieser kostenlose Download stammt aus einer Ausgabe von „**Betriebsrat heute**“.

Sollten sie noch kein Abonnent sein, können Sie Ihre **KOSTENLOSE Gratis-Ausgabe** jetzt kostenlos anfordern. Ich bin sicher: Sie werden begeistert sein!

* Ja, ich möchte „**Betriebsrat heute**“ gratis testen und von allen Vorteilen profitieren:
* **Eine Gratis-Ausgabe digital als pdf, die Sie 14 Tage lang testen können.** Diese Gratisausgabe dürfen Sie in jedem Fall behalten.
* Wenn Sie uns innerhalb von 14 Tagen nach Erhalt der Gratis-Ausgabe nichts Gegenteiliges telefonisch, per Fax, Brief oder E-Mail mitteilen, erhalten sie automatisch die weiteren Ausgaben zu einem Preis von nur 19,90 Euro pro Ausgabe und MWSt. „Betriebsrat heute“ erscheint 30 mal pro Jahr mit je 8 Seiten in pdf pro Ausgabe. Den Bezug können Sie jederzeit zum Ende des nächsten Monats kündigen.

**Vorname, Name: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** (BETWSANG2)

**Firma: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Straße + Nr.: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Postleitzahl: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Ort: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**E-Mail: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Telefon: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Unterschrift: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

Jetzt ausfüllen und absenden an:

* Fax: 0931-4170497
* Telefon: 0931-4170427
* Post: Praktische Medien für Betriebsräte, Winkelhausen 27, 51519 Odenthal
* E-Mail: kundenservice@praktimedia.de

Unser Angebot richtet sich nur an Unternehmen, Industrie, Gewerbe, Handwerk, Handel, freie Berufe, öffentliche oder karitative Einrichtungen, den öffentlichen Dienst und Behörden sowie Verbände oder vergleichbare Institutionen und ist ausschließlich zur Verwendung in der beruflichen bzw. gewerblich oder selbständigen Arbeit vorgesehen. Nähere Auskünfte zum Datenschutz finden Sie unter [www.praktimedia.de](http://www.praxispurmedien.de)

BET-Downl.-4/2024