Schnell-Check: Wann Sonn- und Feiertagsarbeit zulässig ist

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Ja | Nein |
| Handelt es sich bei Ihrer Firma um einen Betrieb nach § 10 Absatz 1 Arbeitszeitgesetz (ArbZG), in dem ausnahmsweise auch die Arbeit an Sonntagen zulässig ist, wie zum Beispiel eine Zeitungsredaktion. |  |  |
| Ist das nicht der Fall: Hat Ihr Arbeitgeber bei der zuständigen Behörde einen Antrag auf Zulassung von Sonntagsarbeit gestellt und die Erlaubnis erhalten (§ 13 Absatz 3 Nr. 2 ArbZG)? |  |  |
| Steht trotz der Anordnung der Sonntagsarbeit fest, dass mindestens 15 Sonntage pro Kalenderjahr beschäftigungsfrei bleiben? |  |  |
| Erhalten die von der Sonntagsarbeit betroffenen Kolleginnen und Kollegen innerhalb der nächsten zwei Wochen einen Ersatzruhetag? |  |  |
| Ist dafür gesorgt dafür, dass die an Sonntagen geleistete Arbeitszeit schriftlich dokumentiert wird? |  |  |
| Werden die Aufzeichnungen der Arbeitszeit an Sonntagen mindestens zwei Jahre lang in Ihrem Betrieb aufbewahrt bleiben (§ 16 Absatz 2 ArbZG)? |  |  |

Nur wenn Sie als Betriebsrat alle diese Fragen mit einem klaren „Ja“ beantworten können, droht Ihrem Arbeitgeber keine Strafe.

Dieser kostenlose Download stammt aus einer Ausgabe von „**Betriebsrat heute**“.

Sollten sie noch kein Abonnent sein, können Sie Ihre **KOSTENLOSE Gratis-Ausgabe** jetzt kostenlos anfordern. Ich bin sicher: Sie werden begeistert sein!

* Ja, ich möchte „**Betriebsrat heute**“ gratis testen und von allen Vorteilen profitieren:
* **Eine Gratis-Ausgabe digital als pdf, die Sie 14 Tage lang testen können.** Diese Gratisausgabe dürfen Sie in jedem Fall behalten.
* Wenn Sie uns innerhalb von 14 Tagen nach Erhalt der Gratis-Ausgabe nichts Gegenteiliges telefonisch, per Fax, Brief oder E-Mail mitteilen, erhalten sie automatisch die weiteren Ausgaben zu einem Preis von nur 19,90 Euro pro Ausgabe und MWSt. „Betriebsrat heute“ erscheint 30 mal pro Jahr mit je 8 Seiten in pdf pro Ausgabe. Den Bezug können Sie jederzeit zum Ende des nächsten Monats kündigen.

**Vorname, Name: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** (BETWSANG2)

**Firma: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Straße + Nr.: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Postleitzahl: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Ort: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**E-Mail: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Telefon: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Unterschrift: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

Jetzt ausfüllen und absenden an:

* Fax: 0931-4170497
* Telefon: 0931-4170427
* Post: Praktische Medien für Betriebsräte, Winkelhausen 27, 51519 Odenthal
* E-Mail: [kundenservice@praktimedia.de](mailto:kundenservice@praktimedia.de)

Unser Angebot richtet sich nur an Unternehmen, Industrie, Gewerbe, Handwerk, Handel, freie Berufe, öffentliche oder karitative Einrichtungen, den öffentlichen Dienst und Behörden sowie Verbände oder vergleichbare Institutionen und ist ausschließlich zur Verwendung in der beruflichen bzw. gewerblich oder selbständigen Arbeit vorgesehen. Nähere Auskünfte zum Datenschutz finden Sie unter [www.praktimedia.de](http://www.praxispurmedien.de)

BET-Downl.-3/2024