Schnell-Check: Was für oder gegen eine fristlose Kündigung spricht

|  |  |
| --- | --- |
| Frage | Antwort |
| Bezieht sich die erwiesene oder vermutete Straftat auf geringwertige Waren oder Gegenstände (= Bagatelldelikt)? | ... |
| Hat die Kollegin oder der Kollege öffentlich oder heimlich gehandelt? | ... |
| Hat sie bzw. er die Tat gleich eingeräumt oder hartnäckig geleugnet (= Nachtatverhalten)? | ... |
| Ist die Pflichtverletzung eventuell besonders verwerflich, weil Ihre Kollegin oder Ihr Kollege heimlich und mit Vorsatz vorgegangen? | ... |
| Wie stark ist das Vertrauen des Dienstherrn in die Redlichkeit der Kollegin oder des Kollegen verletzt? | ... |
| Hat Ihre Kollegin oder Ihr Kollege eine längere beanstandungsfreie Beschäftigungszeit in der Dienststelle erbracht und dadurch ein Vertrauenskapital erworben, das durch einen atypischen und einmaligen Vorgang nicht vollständig zerstört werden kann? | ... |
| Hat die Kollegin oder der Kollege vorsätzlich oder „nur“ grob fahrlässig gehandelt? | ... |
| Ist die Kollegin oder der Kollege schon seit vielen Jahren in der Dienststelle beschäftigt? | ... |
| Besteht Wiederholungsgefahr? | ... |
| Ist der jetzige Vorfall das erste Vergehen beziehungsweise der erste konkrete Tatverdacht oder das erste nachweisbare Vergehen? | ... |
| Sprechen weitere Umstände für Ihre Kollegin oder Ihren Kollegen, wie   * die Anzahl der unterhaltsberechtigten Angehörigen oder * sonstige soziale Gesichtspunkte? | ... |
| Kommen mildere Mittel als eine Kündigung des Dienstverhältnisses in Betracht, wie etwa eine Abmahnung oder Versetzung? | ... |
| Gab es schon eine oder mehrere Abmahnungen wegen eines ähnlichen Verhaltens? |  |

Anhand Ihrer Antworten können Sie abwägen, ob die fristlose Kündigung die angemessene Antwort auf das Verhalten Ihrer Kollegin oder Ihres Kollegen ist.

Dieser kostenlose Download stammt aus einer Ausgabe von „**Personalrat heute**“.

Sollten sie noch kein Abonnent sein, können Sie Ihre **KOSTENLOSE Gratis-Ausgabe** jetzt kostenlos anfordern. Ich bin sicher: Sie werden begeistert sein!

* Ja, ich möchte „**Personalrat heute**“ gratis testen und von allen Vorteilen profitieren:
* **Eine Gratis-Ausgabe im pdf-Format, die Sie 14 Tage lang testen können.** Diese Gratisausgabe dürfen Sie in jedem Fall behalten.
* Wenn Sie uns innerhalb von 14 Tagen nach Erhalt der Gratis-Ausgabe nichts Gegenteiliges telefonisch, per Fax, Brief oder E-Mail mitteilen, erhalten sie automatisch die weiteren Ausgaben im pdf-Format zu einem Preis von nur 19,90 Euro pro Ausgabe plus MWSt. „Personalrat heute“ erscheint 30 mal pro Jahr mit je 8 Seiten pro pdf-Ausgabe. Den Bezug können Sie jederzeit zum Ende des nächsten Monats kündigen.

**Vorname, Name: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (PRHWSANG2)**

**Firma: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Straße + Nr.: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Postleitzahl: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Ort: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**E-Mail: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Telefon: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Unterschrift: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

Jetzt ausfüllen und absenden an:

* Fax: 0931-4170497
* Telefon: 0931-4170427
* Post: Praktimedia GmbH, Winkelhausen 27, 51519 Odenthal
* E-Mail: [kundenservice@praktimedia.de](mailto:kundenservice@praktimedia.de)

Unser Angebot richtet sich nur an Unternehmen, Industrie, Gewerbe, Handwerk, Handel, freie Berufe, öffentliche oder karitative Einrichtungen, den öffentlichen Dienst und Behörden sowie Verbände oder vergleichbare Institutionen und ist ausschließlich zur Verwendung in der beruflichen bzw. gewerblich oder selbständigen Arbeit vorgesehen. Nähere Auskünfte zum Datenschutz finden Sie unter [www.praktimedia.de](http://www.praxispurmedien.de)

PRH-Downl.-28/2023