***Betriebsvereinbarung***

***zwischen***

***der Firma .....................***

***vertreten durch den Vorsitzenden der Geschäftsleitung***

***und***

***dem Betriebsrat ...................***

***vertreten durch den/die Vorsitzende/n***

### *über familienfreundliche Maßnahmen im Betrieb*

*Vorbemerkung: Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wurde die männliche Sprachform bei der Formulierung dieser Betriebsvereinbarung gewählt. Betriebsrat und Firma versichern, dass sie alle Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer und andere Personen diskriminierungsfrei und gleichberechtigt behandeln werden.*

*§ 1 Angebot von Teilzeitarbeit*

*Um älteren Mitarbeitern sowie jungen Eltern die Teilzeit zu ermöglichen, wird der Arbeitgeber das Angebot an Teilzeitarbeitsplätzen erweitern.*

*§ 2 Verlängerte Elternzeit*

*Der Arbeitgeber bietet Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern auf Wunsch eine unbezahlte Verlängerung der gesetzlichen Elternzeit um 5 Monate an. Sind beide Elternteile im Unternehmen beschäftigt, kann diese Verlängerung von jedem Elternteil beansprucht werden, allerdings nicht gleichzeitig, sondern nur nacheinander.*

*§ 3 Wiedereinstellungszusage*

*Können Mitarbeiter wegen der Kinderbetreuung auch nach Ausschöpfung der verlängerten Elternzeit nicht in den Betrieb zurück, wird ihnen auf Wunsch eine Wiedereinstellungszusage erteilt. Voraussetzungen sind die Bewährung auf dem Arbeitsplatz und die Weiterbildungsbereitschaft. Die Wiedereinstellungszusage gilt maximal bis zur Vollendung des 8. Lebensjahres des Kindes.*

*§ 4 Familienphase*

*(1) Die Zeit während der verlängerten Elternzeit und während der Dauer der Wiedereinstellungszusage wird als Familienphase bezeichnet. In der Familienphase bietet der Arbeitgeber den ausgeschiedenen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern an, an fachlichen Weiterbildungsmaßnahmen der Firma teilzunehmen, die für die Erhaltung ihrer beruflichen Qualifikation wichtig sind.*

*(2) Darüber hinaus haben Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in der Familienphase ihre berufliche Qualifikation zu erhalten. Im Fall der Rückkehr fördert der Arbeitgeber dies finanziell durch Übernahme von Kosten arbeitsplatzspezifischer und berufsfördernder Weiterbildungsmaßnahmen, etwa*

* *EDV-Kurse,*
* *Sprachkurse.*

*(3) Dies setzt voraus, dass die betreffenden Weiterbildungsmaßnahmen im Voraus mit dem Unternehmen abgestimmt und mit Erfolg abgeschlossen werden.*

*(4) Der Arbeitgeber informiert die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die von dem Angebot der Familienphase Gebrauch machen wollen, über die entsprechenden rechtlichen Auswirkungen (Renten-, Kranken- und Arbeitslosenversicherung).*

*..., den ...*

*....................................... ......................................*

*Unterschrift Arbeitgeber Unterschrift Betriebsrat*

Dieser kostenlose Download stammt aus einer Ausgabe von „**Betriebsrat heute**“.

Sollten sie noch kein Abonnent sein, können Sie Ihre **KOSTENLOSE Gratis-Ausgabe** jetzt kostenlos anfordern. Ich bin sicher: Sie werden begeistert sein!

* Ja, ich möchte „**Betriebsrat heute**“ gratis testen und von allen Vorteilen profitieren:
* **Eine Gratis-Ausgabe digital als pdf, die Sie 14 Tage lang testen können.** Diese Gratisausgabe dürfen Sie in jedem Fall behalten.
* Wenn Sie uns innerhalb von 14 Tagen nach Erhalt der Gratis-Ausgabe nichts Gegenteiliges telefonisch, per Fax, Brief oder E-Mail mitteilen, erhalten sie automatisch die weiteren Ausgaben zu einem Preis von nur 19,90 Euro pro Ausgabe und MWSt. „Betriebsrat heute“ erscheint 30 mal pro Jahr mit je 8 Seiten in pdf pro Ausgabe. Den Bezug können Sie jederzeit zum Ende des nächsten Monats kündigen.

**Vorname, Name: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** (BETWSANG2)

**Firma: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Straße + Nr.: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Postleitzahl: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Ort: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**E-Mail: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Telefon: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Unterschrift: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

Jetzt ausfüllen und absenden an:

* Fax: 0931-4170497
* Telefon: 0931-4170427
* Post: Praktische Medien für Betriebsräte, Winkelhausen 27, 51519 Odenthal
* E-Mail: [kundenservice@praktimedia.de](mailto:kundenservice@praktimedia.de)

Unser Angebot richtet sich nur an Unternehmen, Industrie, Gewerbe, Handwerk, Handel, freie Berufe, öffentliche oder karitative Einrichtungen, den öffentlichen Dienst und Behörden sowie Verbände oder vergleichbare Institutionen und ist ausschließlich zur Verwendung in der beruflichen bzw. gewerblich oder selbständigen Arbeit vorgesehen. Nähere Auskünfte zum Datenschutz finden Sie unter [www.praktimedia.de](http://www.praxispurmedien.de)

BET-Downl.-1/2024