Schnell-Check: Wann Ihre Kolleginnen und Kollegen sich abmelden können

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Eine Kollegin oder ein Kollege aus dem Personalrat möchte | Ja | Nein |
| * an einer Sitzung des Personalrats teilnehmen.
 |  |  |
| * bei verschiedenen Ausschüssen Ihres Personalrats – einschließlich der notwendigen Vor- und Nachbearbeitung – anwesend sein.
 |  |  |
| * die Sprechstunde führen.
 |  |  |
| * an einer Sitzung
* des Gesamtpersonalrats,
* der Jugend- und Auszubildendenvertretung (JAV)

teilnehmen. |  |  |
| * bei einer Abteilungs- oder Personalversammlung dabei sein.
 |  |  |
| * an einer Maßnahme des Arbeitsschutzes – wie etwa bei der Begehung von Arbeitsplätzen – oder des Umweltschutzes beteiligt sein.
 |  |  |
| * sich mit dem Sicherheitsbeauftragten, dem Personalrat oder den Sicherheitsfachkräften besprechen.
 |  |  |
| * mit dem Dinstherrn verhandeln oder sich auch nur mit ihm zu besprechen.
 |  |  |
| * vor der dienstlichen Einigungsstelle auftreten.
 |  |  |
| * eine auswärtige Betriebsstätte besuchen.
 |  |  |
| * sich mit einer in der Dienststelle vertretenen Gewerkschaft besprechen und beraten, wenn dies zur Umsetzung des Zusammenarbeitsgebots erforderlich ist.
 |  |  |
| * eine Stellungnahme gegenüber dem Dienstherrn – wie etwa den Widerspruch bei Anhörung einer geplanten Kündigung – verfassen.
 |  |  |
| * einzelne Kolleginnen und Kollegen in der Dienststelle– wie zum Beispiel im Rahmen der Integration ausländischer Kolleginnen und Kollegen – betreuen.
 |  |  |
| * Beschwerden von Kolleginnen und Kollegen aus der Dienststelle entgegennehmen und deren Berechtigung prüfen.
 |  |  |
| * mit Kolleginnen und Kollegen, denen gekündigt werden soll, sprechen, um sich eine eigene Sicht über die Kündigungsgründe zu verschaffen.
 |  |  |

Haben Sie oder eine Kollegin bzw. ein Kollege aus dem Personalrat gerade auch nur einmal „Ja“ angekreuzt, ist eine Freistellung und damit eine Abmeldung zur Verrichtung einer Personalratstätigkeit gerechtfertigt.

Dieser kostenlose Download stammt aus einer Ausgabe von „**Personalrat heute**“.

Sollten sie noch kein Abonnent sein, können Sie Ihre **KOSTENLOSE Gratis-Ausgabe** jetzt kostenlos anfordern. Ich bin sicher: Sie werden begeistert sein!

* Ja, ich möchte „**Personalrat heute**“ gratis testen und von allen Vorteilen profitieren:
* **Eine Gratis-Ausgabe im pdf-Format, die Sie 14 Tage lang testen können.** Diese Gratisausgabe dürfen Sie in jedem Fall behalten.
* Wenn Sie uns innerhalb von 14 Tagen nach Erhalt der Gratis-Ausgabe nichts Gegenteiliges telefonisch, per Fax, Brief oder E-Mail mitteilen, erhalten sie automatisch die weiteren Ausgaben im pdf-Format zu einem Preis von nur 19,90 Euro pro Ausgabe plus MWSt. „Personalrat heute“ erscheint 30 mal pro Jahr mit je 8 Seiten pro pdf-Ausgabe. Den Bezug können Sie jederzeit zum Ende des nächsten Monats kündigen.

**Vorname, Name: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (PRHWSANG2)**

**Firma: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Straße + Nr.: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Postleitzahl: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Ort: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**E-Mail: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Telefon: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Unterschrift: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

Jetzt ausfüllen und absenden an:

* Fax: 0931-4170497
* Telefon: 0931-4170427
* Post: Praktimedia GmbH, Winkelhausen 27, 51519 Odenthal
* E-Mail: kundenservice@praktimedia.de

Unser Angebot richtet sich nur an Unternehmen, Industrie, Gewerbe, Handwerk, Handel, freie Berufe, öffentliche oder karitative Einrichtungen, den öffentlichen Dienst und Behörden sowie Verbände oder vergleichbare Institutionen und ist ausschließlich zur Verwendung in der beruflichen bzw. gewerblich oder selbständigen Arbeit vorgesehen. Nähere Auskünfte zum Datenschutz finden Sie unter [www.praktimedia.de](http://www.praxispurmedien.de)

PRH-Downl.-27/2023