Schnell-Check: Wann Ihre Kolleginnen und Kollegen sich abmelden können

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Eine Kollegin oder ein Kollege aus dem Betriebsrat möchte | Ja | Nein |
| * an einer Sitzung des Betriebsrats teilnehmen. |  |  |
| * bei verschiedenen Ausschüssen Ihres Betriebsrats – einschließlich der notwendigen Vor- und Nachbearbeitung – anwesend sein. |  |  |
| * die Sprechstunde führen. |  |  |
| * an einer Sitzung * des Gesamtbetriebsrats, * des Konzernbetriebsrats, * des Wirtschaftsausschusses oder * der Jugend- und Auszubildendenvertretung (JAV)   teilnehmen. |  |  |
| * bei einer Abteilungs- oder Betriebsversammlung dabei sein. |  |  |
| * an einer Maßnahme des Arbeitsschutzes – wie etwa bei der Begehung von Arbeitsplätzen – oder des Umweltschutzes beteiligt sein. |  |  |
| * sich mit dem Sicherheitsbeauftragten, dem Betriebsrat oder den Sicherheitsfachkräften besprechen. |  |  |
| * mit dem Arbeitgeber verhandeln oder sich auch nur mit ihm zu besprechen. |  |  |
| * vor der betrieblichen Einigungsstelle auftreten. |  |  |
| * eine auswärtige Betriebsstätte besuchen. |  |  |
| * sich mit einer im Betrieb vertretenen Gewerkschaft besprechen und beraten, wenn dies zur Umsetzung des Zusammenarbeitsgebots erforderlich ist (§ 2 Abs. 1 BetrVG). |  |  |
| * eine Stellungnahme gegenüber dem Arbeitgeber – wie etwa den Widerspruch bei Anhörung einer geplanten Kündigung – verfassen. |  |  |
| * einzelne Kolleginnen und Kollegen im Betrieb – wie zum Beispiel im Rahmen der Integration ausländischer Kolleginnen und Kollegen – betreuen. |  |  |
| * Beschwerden von Kolleginnen und Kollegen aus dem Betrieb entgegennehmen und deren Berechtigung prüfen. |  |  |
| * mit Kolleginnen und Kollegen, denen gekündigt werden soll, sprechen, um sich eine eigene Sicht über die Kündigungsgründe zu verschaffen. |  |  |

Haben Sie oder eine Kollegin bzw. ein Kollege aus dem Betriebsrat gerade auch nur einmal „Ja“ angekreuzt, ist eine Freistellung und damit eine Abmeldung zur Verrichtung einer Betriebsratstätigkeit gerechtfertigt.

Dieser kostenlose Download stammt aus einer Ausgabe von „**Betriebsrat heute**“.

Sollten sie noch kein Abonnent sein, können Sie Ihre **KOSTENLOSE Gratis-Ausgabe** jetzt kostenlos anfordern. Ich bin sicher: Sie werden begeistert sein!

* Ja, ich möchte „**Betriebsrat heute**“ gratis testen und von allen Vorteilen profitieren:
* **Eine Gratis-Ausgabe digital als pdf, die Sie 14 Tage lang testen können.** Diese Gratisausgabe dürfen Sie in jedem Fall behalten.
* Wenn Sie uns innerhalb von 14 Tagen nach Erhalt der Gratis-Ausgabe nichts Gegenteiliges telefonisch, per Fax, Brief oder E-Mail mitteilen, erhalten sie automatisch die weiteren Ausgaben zu einem Preis von nur 19,90 Euro pro Ausgabe und MWSt. „Betriebsrat heute“ erscheint 30 mal pro Jahr mit je 8 Seiten in pdf pro Ausgabe. Den Bezug können Sie jederzeit zum Ende des nächsten Monats kündigen.

**Vorname, Name: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** (BETWSANG2)

**Firma: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Straße + Nr.: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Postleitzahl: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Ort: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**E-Mail: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Telefon: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Unterschrift: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

Jetzt ausfüllen und absenden an:

* Fax: 0931-4170497
* Telefon: 0931-4170427
* Post: Praktische Medien für Betriebsräte, Winkelhausen 27, 51519 Odenthal
* E-Mail: [kundenservice@praktimedia.de](mailto:kundenservice@praktimedia.de)

Unser Angebot richtet sich nur an Unternehmen, Industrie, Gewerbe, Handwerk, Handel, freie Berufe, öffentliche oder karitative Einrichtungen, den öffentlichen Dienst und Behörden sowie Verbände oder vergleichbare Institutionen und ist ausschließlich zur Verwendung in der beruflichen bzw. gewerblich oder selbständigen Arbeit vorgesehen. Nähere Auskünfte zum Datenschutz finden Sie unter [www.praktimedia.de](http://www.praxispurmedien.de)

BET-Downl.-27/2023