So führen Sie rechtssicher jedes Sitzungsprotokoll

***Sitzungsniederschrift der Betriebsratssitzung vom ...***

*Sitzungsort: Betriebsratszimmer, Raum-Nr.: ..., Anschrift: ...*

*Beginn der Sitzung: ... Uhr*

*Anwesend die folgenden Betriebsratsmitglieder:*

*Herr ...*

*Frau ...*

*Frau ...*

*Herr ...*

*Frau ...*

*Die Anwesenheitsliste befindet sich in der Anlage.*

*Die Beschlussfähigkeit gemäß § 33 Absatz 2 BetrVG ist damit gegeben.*

*Tagesordnungspunkte:*

1. *Genehmigung des Protokolls vom ...*
2. *Bericht des Wirtschaftsausschusses*
3. *Personelle Angelegenheiten*
   1. *Beschlussfassung über geplante Neueinstellungen*
   2. *Beschlussfassung über eine geplante Kündigung*
4. *Beschlussfassung über die Teilnahme von Betriebsratsmitgliedern an Bildungs- und Schulungsveranstaltungen*
5. *Widerruf von Aufgaben des Betriebsausschusses gemäß § 27 BetrVG*
6. *Anfragen und Mitteilungen*

*Zu TOP 1: Der Betriebsratsvorsitzende eröffnet die Sitzung und es wird festgestellt, dass gegen die Tagesordnung keine Einwände erhoben werden. Das Protokoll der Betriebsratssitzung vom ... wird verlesen und einstimmig genehmigt.*

*Zu TOP 2: Der Vorsitzende des Wirtschaftsausschusses gibt einen Bericht über die letzte Sitzung mit der Geschäftsführung und stellt fest, dass man in den wesentlichen Punkten mit dem Arbeitgeber über die wirtschaftliche Lage des Unternehmens einig ist.*

*Diskussion des Berichts.*

*Zu TOP 3: Der Geschäftsführer ..., der zu TOP 3 eingeladen wurde, begründet, dass Herr ..., der bisher in der Poststelle beschäftigt war wegen Arbeitsmangels entlassen werden soll und stellt gleichzeitig fest, dass die Einstellung von drei Sachbearbeitern geplant ist.*

*Nach ausführlicher Diskussion werden mit ... Ja-Stimmen und ... Enthaltungen folgende Beschlüsse gefasst:*

1. *Der beabsichtigten Kündigung des Herrn ... wird gemäß § 102 Abs. 3 Ziff. 3 BetrVG widersprochen, da eine Weiterbeschäftigung als Sachbearbeiter möglich wäre.*
2. *Zwei Sachbearbeiter können eingestellt werden. Der Einstellung eines dritten Sachbearbeiters wird gemäß § 99 Abs. 2 Ziff. 3 BetrVG widersprochen, da Herr ... sonst benachteiligt wird, ohne dass es aus betrieblichen oder in der Person der ... liegenden Gründen eine Rechtfertigung gäbe.*

*Zu TOP 4: Nach eingehender Diskussion fasst der Betriebsrat einstimmig folgende Beschlüsse:*

1. *Auch im Jahre ... werden alle Betriebsratsmitglieder an den Betriebsrätefragestunden der Gewerkschaft gemäß § 37 Abs. 2 BetrVG teilnehmen.*
2. *Gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG werden alle Betriebsratsmitglieder an Seminaren der Bildungs­stätte der Gewerkschaft jeweils ... bis ... Wochen teilnehmen. Nach Absprache mit dem Arbeitgeber werden die genauen Termine dazu festgelegt.*

*Zu TOP 5: Mit ... Ja-Stimmen und ... Neinstimmen bei ... Enthaltungen und damit gemäß § 33 Abs. 1 in Verbindung mit § 27 Abs. 3 BetrVG wird vom Betriebsrat folgender Beschluss gefasst:*

*Die bisherige vollständige Übertragung von Mitbestimmungsrechten, die sich aus dem § 87 BetrVG ergeben, wird mit diesem Beschluss widerrufen.*

*Zu TOP 6: Der Betriebsratsvorsitzende gibt die Durchführung des Sommerfests des gesamten Unternehmens am Freitag, dem ... um ... Uhr bekannt. Die Veranstaltung wird in einem Festzelt auf dem Parkplatz A 1 und damit auf dem Firmengelände stattfinden. Die näheren Einzelheiten dazu werden auf der nächsten Sitzung Tagesordnungspunkt sein*

*Der Betriebsratsvorsitzende teilt mit, dass der Arbeitgeber in den nächsten Monaten mit dem Betriebsrat Verhandlungen über den Abschluss einer Betriebsvereinbarung gemäß § 94 Abs. 2 BetrVG über ein Beurteilungsverfahren führen will.*

*Der Betriebsratsvorsitzende wird beauftragt, sich bei der zuständigen Gewerkschaft über diese Fragestellung ausführlich zu informieren und einen sachverständigen Gewerkschaftsvertreter zu einer der nächsten Sitzungen einzuladen.*

*Es wird beschlossen, die nächste Sitzung am ... durchzuführen.*

*Schluss der Sitzung: ... Uhr*

*Unterschrift  
Betriebsratsvorsitzender*

*Unterschrift  
Schriftführerin*

*Anlage: Anwesenheitsliste vom ...*

Dieser kostenlose Download stammt aus einer Ausgabe von „**Betriebsrat heute**“.

Sollten sie noch kein Abonnent sein, können Sie Ihre **KOSTENLOSE Gratis-Ausgabe** jetzt kostenlos anfordern. Ich bin sicher: Sie werden begeistert sein!

* Ja, ich möchte „**Betriebsrat heute**“ gratis testen und von allen Vorteilen profitieren:
* **Eine Gratis-Ausgabe digital als pdf, die Sie 14 Tage lang testen können.** Diese Gratisausgabe dürfen Sie in jedem Fall behalten.
* Wenn Sie uns innerhalb von 14 Tagen nach Erhalt der Gratis-Ausgabe nichts Gegenteiliges telefonisch, per Fax, Brief oder E-Mail mitteilen, erhalten sie automatisch die weiteren Ausgaben zu einem Preis von nur 19,90 Euro pro Ausgabe und MWSt. „Betriebsrat heute“ erscheint 30 mal pro Jahr mit je 8 Seiten in pdf pro Ausgabe. Den Bezug können Sie jederzeit zum Ende des nächsten Monats kündigen.

**Vorname, Name: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** (BETWSANG2)

**Firma: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Straße + Nr.: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Postleitzahl: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Ort: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**E-Mail: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Telefon: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Unterschrift: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

Jetzt ausfüllen und absenden an:

* Fax: 0931-4170497
* Telefon: 0931-4170427
* Post: Praktische Medien für Betriebsräte, Winkelhausen 27, 51519 Odenthal
* E-Mail: [kundenservice@praktimedia.de](mailto:kundenservice@praktimedia.de)

Unser Angebot richtet sich nur an Unternehmen, Industrie, Gewerbe, Handwerk, Handel, freie Berufe, öffentliche oder karitative Einrichtungen, den öffentlichen Dienst und Behörden sowie Verbände oder vergleichbare Institutionen und ist ausschließlich zur Verwendung in der beruflichen bzw. gewerblich oder selbständigen Arbeit vorgesehen. Nähere Auskünfte zum Datenschutz finden Sie unter [www.praktimedia.de](http://www.praxispurmedien.de)

BET-Downl.-22/2023