Schnell-Check: So prüfen Sie als Betriebsrat, ob Sie die Versetzung ablehnen dürfen

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Ja | Nein |
| Die Versetzung verstößt gegen   * ein Gesetz, * eine Verordnung, * eine Unfallverhütungsvorschrift * den Tarifvertrag, * eine gerichtliche Entscheidung, * eine behördliche Anordnung oder * eine Betriebsvereinbarung. |  |  |
| Die Maßnahme widerspricht einer personellen Richtlinie, die Sie als Betriebsrat mit Ihrem Arbeitgeber in einer Betriebsvereinbarung vereinbart haben. |  |  |
| Es besteht die durch Tatsachen begründete Besorgnis, dass infolge es infolge der Versetzung zu einer Kündigung oder zu sonstigen Nachteilen für die Belegschaft oder einem anderen Kollegen kommt. |  |  |
| Die Kollegin oder der Kollege wird durch die Versetzung benachteiligt. |  |  |
| Ihre Kollegin oder Ihr Kollege soll auf eine offene Stelle versetzt werden, die nicht intern ausgeschrieben worden ist. |  |  |
| Es besteht die Gefahr, dass die Kollegin oder der Kollege am neuen Arbeitsplatz den Betriebsfrieden stört, z. B. mit rassistischen Äußerungen. |  |  |

Nur wenn Sie soeben mindestens einmal „Ja“ angekreuzt haben, dürfen Sie als Betriebsrat der geplanten Versetzung der Kollegin oder des Kollegen widersprechen. Ihrem Arbeitgeber bleibt dann nur der Weg zum Arbeitsgericht.

Dieser kostenlose Download stammt aus einer Ausgabe von „**Betriebsrat heute**“.

Sollten sie noch kein Abonnent sein, können Sie Ihre **KOSTENLOSE Gratis-Ausgabe** jetzt kostenlos anfordern. Ich bin sicher: Sie werden begeistert sein!

* Ja, ich möchte „**Betriebsrat heute**“ gratis testen und von allen Vorteilen profitieren:
* **Eine Gratis-Ausgabe digital als pdf, die Sie 14 Tage lang testen können.** Diese Gratisausgabe dürfen Sie in jedem Fall behalten.
* Wenn Sie uns innerhalb von 14 Tagen nach Erhalt der Gratis-Ausgabe nichts Gegenteiliges telefonisch, per Fax, Brief oder E-Mail mitteilen, erhalten sie automatisch die weiteren Ausgaben zu einem Preis von nur 19,90 Euro pro Ausgabe und MWSt. „Betriebsrat heute“ erscheint 30 mal pro Jahr mit je 8 Seiten in pdf pro Ausgabe. Den Bezug können Sie jederzeit zum Ende des nächsten Monats kündigen.

**Vorname, Name: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** (BETWSANG2)

**Firma: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Straße + Nr.: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Postleitzahl: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Ort: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**E-Mail: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Telefon: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Unterschrift: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

Jetzt ausfüllen und absenden an:

* Fax: 0931-4170497
* Telefon: 0931-4170427
* Post: Praktische Medien für Betriebsräte, Winkelhausen 27, 51519 Odenthal
* E-Mail: [kundenservice@praktimedia.de](mailto:kundenservice@praktimedia.de)

Unser Angebot richtet sich nur an Unternehmen, Industrie, Gewerbe, Handwerk, Handel, freie Berufe, öffentliche oder karitative Einrichtungen, den öffentlichen Dienst und Behörden sowie Verbände oder vergleichbare Institutionen und ist ausschließlich zur Verwendung in der beruflichen bzw. gewerblich oder selbständigen Arbeit vorgesehen. Nähere Auskünfte zum Datenschutz finden Sie unter [www.praktimedia.de](http://www.praxispurmedien.de)

BET-Downl.-20/2023