Schnell-Check: Bei diesen Verstößen wird die Meldung jetzt erleichtert

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Hat eine Kollegin oder ein Kollege von einem der nachfolgenden Verstöße erfahren? Also zum Beispiel um einen Verstoß | **Ja** | **Nein** |
| * der strafbewehrt ist,
 |  |  |
| * bei dem ein Bußgeld droht, soweit die verletzte Vorschrift dem Schutz von Leben, Leib oder Gesundheit oder dem Schutz der Rechte von Beschäftigten oder ihrer Vertretungsorgane dient,
 |  |  |
| * gegen Rechtsvorschriften des Bundes, der Länder oder der EU, wie zum Beispiel gegen das Arbeitszeit- oder Arbeitsschutzgesetz,
 |  |  |
| * gegen die Bekämpfung von Geldwäsche,
 |  |  |
| * gegen Vorgaben zur Produktsicherheit,
 |  |  |
| * gegen Vorschriften zur Sicherheit im Straßen-, See-, Luft- oder Eisenbahnverkehr, wie zum Beispiel bei der Überschreitung von Lenkzeiten,
 |  |  |
| * gegen Umweltschutzvorschriften,
 |  |  |
| * gegen die Lebens- und Futtermittelsicherheit,
 |  |  |
| * gegen Qualitäts- und Sicherheitsstandards,
 |  |  |
| * gegen Verbraucher- und Verbraucherschutzrechte,
 |  |  |
| * gegen den Schutz der Privatsphäre im Bereich der elektronischen Kommunikation,
 |  |  |
| * gegen den Schutz personenbezogener Daten,
 |  |  |
| * gegen die Sicherheit in der Informationstechnik,
 |  |  |
| * gegen die Buchführungs- und Rechnungslegungspflichten eines Unternehmens, wie zum Beispiel Schwarzgeldgeschäfte,
 |  |  |
| * gegen Vorschriften zur Vergabe öffentlicher Aufträge, wie zum Beispiel verbotene Preisaussprachen,
 |  |  |
| * gegen die Verletzung steuerrechtlicher Vorschriften durch ein Unternehmen,
 |  |  |
| * gegen das Finanzdienstleistungsaufsichtsgesetz,
 |  |  |
| * in Form einer Vereinbarung, mit der in missbräuchlicherweise ein steuerlicher Vorteil erreicht werden soll,
 |  |  |
| * durch die Unterlassung der Dienststellenleitung, ein Mobbing-Opfer wirksam zu schützen oder
 |  |  |
| * durch eine Äußerung von Beamtinnen und Beamten, die einen Verstoß gegen die Verfassungstreue darstellen.
 |  |  |

Liegt ein solcher Verstoß vor, werden Kolleginnen und Kollegen, die diesen melden, durch das neue Gesetz besser geschützt (§ 2 HinSchG).

Dieser kostenlose Download stammt aus einer Ausgabe von „**Personalrat heute**“.

Sollten sie noch kein Abonnent sein, können Sie Ihre **KOSTENLOSE Gratis-Ausgabe** jetzt kostenlos anfordern. Ich bin sicher: Sie werden begeistert sein!

* Ja, ich möchte „**Personalrat heute**“ gratis testen und von allen Vorteilen profitieren:
* **Eine Gratis-Ausgabe im pdf-Format, die Sie 14 Tage lang testen können.** Diese Gratisausgabe dürfen Sie in jedem Fall behalten.
* Wenn Sie uns innerhalb von 14 Tagen nach Erhalt der Gratis-Ausgabe nichts Gegenteiliges telefonisch, per Fax, Brief oder E-Mail mitteilen, erhalten sie automatisch die weiteren Ausgaben im pdf-Format zu einem Preis von nur 19,90 Euro pro Ausgabe plus MWSt. „Personalrat heute“ erscheint 30 mal pro Jahr mit je 8 Seiten pro pdf-Ausgabe. Den Bezug können Sie jederzeit zum Ende des nächsten Monats kündigen.

**Vorname, Name: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (PRHWSANG2)**

**Firma: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Straße + Nr.: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Postleitzahl: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Ort: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**E-Mail: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Telefon: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Unterschrift: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

Jetzt ausfüllen und absenden an:

* Fax: 0931-4170497
* Telefon: 0931-4170427
* Post: Praktimedia GmbH, Winkelhausen 27, 51519 Odenthal
* E-Mail: kundenservice@praktimedia.de

Unser Angebot richtet sich nur an Unternehmen, Industrie, Gewerbe, Handwerk, Handel, freie Berufe, öffentliche oder karitative Einrichtungen, den öffentlichen Dienst und Behörden sowie Verbände oder vergleichbare Institutionen und ist ausschließlich zur Verwendung in der beruflichen bzw. gewerblich oder selbständigen Arbeit vorgesehen. Nähere Auskünfte zum Datenschutz finden Sie unter [www.praktimedia.de](http://www.praxispurmedien.de)

PRH-Downl.-15/2023