Schnell-Check: Diese 7 Ziele sollte die rettende Dienstvereinbarung haben

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | **Ja** | **Nein** |
| **Ziel Nr. 1** | Hat die Dienstvereinbarung den Zweck, den Qualifizierungsstand Ihrer Dienststelle auf- und kontinuierlich auszubauen? |  |  |
| **Ziel Nr. 2** | Zielt die Dienstvereinbarung darauf ab, bereits in der Dienststelle beschäftigte Kolleginnen und Kollegen in die Entwicklung neuer Produkte einzubeziehen und durch Produktschulungen zu qualifizieren? |  |  |
| **Ziel Nr. 3** | Bereitet sich Ihre Dienststelle auf neue Dienstleistungsangebote vor: Werden Ihre Kolleginnen und Kollegen bei dieser Herausforderung mitgenommen und entsprechend mit neuen Arbeitsweisen und Organisationsformen vertraut gemacht? |  |  |
| **Ziel Nr. 4** | Fördert die Dienstvereinbarung die Qualifikation und das Leistungspotenzial Ihrer Kolleginnen und Kollegen? |  |  |
| **Ziel Nr. 5** | Schafft die Dienstvereinbarung für Ihre Kolleginnen und Kollegen zugleich die Grundlage für den beruflichen Aufstieg, die Weiterentwicklung der Dienststelle und den Einstieg in neue Tätigkeitsfelder? |  |  |
| **Ziel Nr. 6** | Sichert und verbessert die Dienstvereinbarung die beruflichen Perspektiven der Kolleginnen und Kollegen in Ihrer Dienststelle – auch derer, deren Aufgaben aufgrund des Strukturwandels, einer Reorganisation oder Rationalisierung der Arbeitsmethoden in Ihrer Dienststelle in Zukunft entfallen werden? |  |  |
| **Ziel Nr. 7** | Fördert die Dienstvereinbarung auch die fachlichen, methodische und sozialen Kompetenzen Ihrer Kolleginnen und Kollegen sowie der Vorgesetzten? |  |  |

Falls die geplante Dienstvereinbarung diese sieben Ziele verfolgt, haben Sie als Personalrat dafür gesorgt, dass sich die Kolleginnen und Kollegen in Ihrer Dienststelle wieder mehr mitgenommen fühlen und wieder eine bessere Perspektive für die eigene berufliche Zukunft in Ihrer Dienststelle sehen.

Dieser kostenlose Download stammt aus einer Ausgabe von „**Personalrat heute**“.

Sollten sie noch kein Abonnent sein, können Sie Ihre **KOSTENLOSE Gratis-Ausgabe** jetzt kostenlos anfordern. Ich bin sicher: Sie werden begeistert sein!

* Ja, ich möchte „**Personalrat heute**“ gratis testen und von allen Vorteilen profitieren:
* **Eine Gratis-Ausgabe im pdf-Format, die Sie 14 Tage lang testen können.** Diese Gratisausgabe dürfen Sie in jedem Fall behalten.
* Wenn Sie uns innerhalb von 14 Tagen nach Erhalt der Gratis-Ausgabe nichts Gegenteiliges telefonisch, per Fax, Brief oder E-Mail mitteilen, erhalten sie automatisch die weiteren Ausgaben im pdf-Format zu einem Preis von nur 19,90 Euro pro Ausgabe plus MWSt. „Personalrat heute“ erscheint 30 mal pro Jahr mit je 8 Seiten pro pdf-Ausgabe. Den Bezug können Sie jederzeit zum Ende des nächsten Monats kündigen.

**Vorname, Name: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (PRHWSANG2)**

**Firma: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Straße + Nr.: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Postleitzahl: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Ort: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**E-Mail: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Telefon: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Unterschrift: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

Jetzt ausfüllen und absenden an:

* Fax: 0931-4170497
* Telefon: 0931-4170427
* Post: Praktimedia GmbH, Winkelhausen 27, 51519 Odenthal
* E-Mail: kundenservice@praktimedia.de

Unser Angebot richtet sich nur an Unternehmen, Industrie, Gewerbe, Handwerk, Handel, freie Berufe, öffentliche oder karitative Einrichtungen, den öffentlichen Dienst und Behörden sowie Verbände oder vergleichbare Institutionen und ist ausschließlich zur Verwendung in der beruflichen bzw. gewerblich oder selbständigen Arbeit vorgesehen. Nähere Auskünfte zum Datenschutz finden Sie unter [www.praktimedia.de](http://www.praxispurmedien.de)

PRH-Downl.-9/2023