***Dienstvereinbarung Auswahlrichtlinien***

*Klausel Nr. 1*

*a) Vor jeder Einstellung ist der Personalrat von der Dienststellenleitung*

*zu unterrichten. Die Unterrichtung hat zusammen*

*mit der Vorlage der erforderlichen Unterlagen einschließlich etwaiger*

*Bewerbungsunterlagen bzw. Auskunft über die geplante*

*Maßnahme stattzufinden.*

*b) Bei Einstellungen müssen grundsätzlich die gesetzlichen,*

*tariflichen und dienstlichen Regelungen berücksichtigt werden.*

*Dabei sollen vor allem*

*• die in der Dienststelle beschäftigten Personen nach Recht*

*und Billigkeit behandelt werden,*

*• die freie Entfaltung der Persönlichkeit der Mitarbeiter*

*geschützt und gefördert werden und*

*• Schwerbehinderte sowie sonstige schutzbedürftige Personen*

*bei ihrer Eingliederung unterstützt werden.*

*Klausel Nr. 2*

*a) Freie Arbeitsplätze werden grundsätzlich auch innerhalb der*

*Dienststelle ausgeschrieben.*

*b) Ein innerbetrieblicher Bewerber ist einem außerbetrieblichen*

*Bewerber mit vergleichbaren Qualifikationen vorzuziehen.*

*c) Für die Auswahlentscheidungen werden ausschließlich die*

*aus dem Personalfragebogen oder aus sonstigen Bewerbungsunterlagen*

*ersichtlichen Tatsachen zugrunde gelegt.*

*d) Der Personalrat wird von der Dienststellenleitung auch über*

*Bewerber, die nicht am weiteren Auswahlprozess teilnehmen,*

*unterrichtet. Beantragt der Personalrat die Berücksichtigung*

*dieser Bewerber am weiteren Auswahlprozess, müssen sie in*

*diesen miteinbezogen werden.*

*Klausel Nr. 3*

*a) Die Auswahlentscheidung erfolgt nach fachlichen, persönlichen*

*und sozialen Gesichtspunkten*

*b) Im fachlichen Bereich werden dabei vor allem berücksichtigt:*

*• Schul- und Berufsbildung,*

*• erforderliche Grund- und Spezialkenntnisse,*

*• tätigkeitsbezogene Erfahrung und*

*• Fähigkeit und Bereitschaft, sich zusätzlich erforderliche*

*Kenntnisse und Erfahrungen anzueignen.*

*c) Im persönlichen Bereich werden vor allem berücksichtigt:*

*• Zuverlässigkeit und Eignung des Bewerbers und*

*• Anforderungen aus arbeitsmedizinischer Sicht.*

*d) Im sozialen Bereich werden vor allem berücksichtigt:*

*• Dauer vorhergehender Arbeitslosigkeit sowie*

*• Familienstand/Unterhaltsverpflichtungen.*

Dieser kostenlose Download stammt aus einer Ausgabe von „**Personalrat heute**“.

Sollten sie noch kein Abonnent sein, können Sie Ihre **KOSTENLOSE Gratis-Ausgabe** jetzt kostenlos anfordern. Ich bin sicher: Sie werden begeistert sein!

* Ja, ich möchte „**Personalrat heute**“ gratis testen und von allen Vorteilen profitieren:
* **Eine Gratis-Ausgabe im pdf-Format, die Sie 14 Tage lang testen können.** Diese Gratisausgabe dürfen Sie in jedem Fall behalten.
* Wenn Sie uns innerhalb von 14 Tagen nach Erhalt der Gratis-Ausgabe nichts Gegenteiliges telefonisch, per Fax, Brief oder E-Mail mitteilen, erhalten sie automatisch die weiteren Ausgaben im pdf-Format zu einem Preis von nur 19,90 Euro pro Ausgabe plus MWSt. „Personalrat heute“ erscheint 30 mal pro Jahr mit je 8 Seiten pro pdf-Ausgabe. Den Bezug können Sie jederzeit zum Ende des nächsten Monats kündigen.

**Vorname, Name: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (PRHWSANG2)**

**Firma: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Straße + Nr.: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Postleitzahl: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Ort: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**E-Mail: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Telefon: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Unterschrift: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

Jetzt ausfüllen und absenden an:

* Fax: 0931-4170497
* Telefon: 0931-4170427
* Post: Praktimedia GmbH, Winkelhausen 27, 51519 Odenthal
* E-Mail: [kundenservice@praktimedia.de](mailto:kundenservice@praktimedia.de)

Unser Angebot richtet sich nur an Unternehmen, Industrie, Gewerbe, Handwerk, Handel, freie Berufe, öffentliche oder karitative Einrichtungen, den öffentlichen Dienst und Behörden sowie Verbände oder vergleichbare Institutionen und ist ausschließlich zur Verwendung in der beruflichen bzw. gewerblich oder selbständigen Arbeit vorgesehen. Nähere Auskünfte zum Datenschutz finden Sie unter [www.praktimedia.de](http://www.praxispurmedien.de)

PRH-Downl.-5/2023