Verhandlungen über Beschwerdestelle: So bereiten Sie sich vor

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Ja** | **Nein** |
| Sind Sie sich bewusst, dass Ihre Dienststelle nach dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG) gesetzlich verpflichtet ist, eine interne Beschwerdestelle einzurichten? |  |  |
| Haben Sie bedacht, dass Ihre Dienststelle dagegen nicht dazu verpflichtet sind, hierzu extra eine eigenständige Stelle (z. B. einen Antidiskriminierungsbeauftragten) zu schaffen? |  |  |
| Hat die Dienststellenleitung gegenüber Ihren Kolleginnen und Kollegen bekannt gegeben, wer in Ihrem Betrieb für die Entgegennahme von Beschwerden zuständig ist? |  |  |
| Haben Sie gemeinsam mit der Dienststellenleitung eine für die Entgegennahme von Beschwerden empfangsberechtigte Stelle ausgewählt? |  |  |
| Haben Sie berücksichtigt, dass sich die Beschwerdestelle gemäß § 13 AGG nur mit Beschwerden nach dem AGG befassen muss? |  |  |
| Bedenken Sie, dass institutionalisierte Regeln im Sinne einer Beschwerdeordnung durchaus Mitbestimmungsrechte für Sie als Personalrat auslösen können? |  |  |

Haben Sie alle diese Fragen mit „Ja“ beantwortet, sind Sie als Personalrat optimal auf die Verhandlungen über die Einrichtung einer Beschwerdestelle vorbereitet.

Dieser kostenlose Download stammt aus einer Ausgabe von „**Personalrat heute**“.

Sollten sie noch kein Abonnent sein, können Sie Ihre **KOSTENLOSE Gratis-Ausgabe** jetzt kostenlos anfordern. Ich bin sicher: Sie werden begeistert sein!

* Ja, ich möchte „**Personalrat heute**“ gratis testen und von allen Vorteilen profitieren:
* **Eine Gratis-Ausgabe im pdf-Format, die Sie 14 Tage lang testen können.** Diese Gratisausgabe dürfen Sie in jedem Fall behalten.
* Wenn Sie uns innerhalb von 14 Tagen nach Erhalt der Gratis-Ausgabe nichts Gegenteiliges telefonisch, per Fax, Brief oder E-Mail mitteilen, erhalten sie automatisch die weiteren Ausgaben im pdf-Format zu einem Preis von nur 19,90 Euro pro Ausgabe plus MWSt. „Personalrat heute“ erscheint 30 mal pro Jahr mit je 8 Seiten pro pdf-Ausgabe. Den Bezug können Sie jederzeit zum Ende des nächsten Monats kündigen.

**Vorname, Name: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (PRHWSANG2)**

**Firma: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Straße + Nr.: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Postleitzahl: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Ort: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**E-Mail: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Telefon: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Unterschrift: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

Jetzt ausfüllen und absenden an:

* Fax: 0931-4170497
* Telefon: 0931-4170427
* Post: Praktimedia GmbH, Winkelhausen 27, 51519 Odenthal
* E-Mail: [kundenservice@praktimedia.de](mailto:kundenservice@praktimedia.de)

Unser Angebot richtet sich nur an Unternehmen, Industrie, Gewerbe, Handwerk, Handel, freie Berufe, öffentliche oder karitative Einrichtungen, den öffentlichen Dienst und Behörden sowie Verbände oder vergleichbare Institutionen und ist ausschließlich zur Verwendung in der beruflichen bzw. gewerblich oder selbständigen Arbeit vorgesehen. Nähere Auskünfte zum Datenschutz finden Sie unter [www.praktimedia.de](http://www.praxispurmedien.de)

PRH-Downl.-6/2023