Muster: So wird die Sozialauswahl sicherer

*Auswahlrichtlinie für betriebsbedingte Kündigungen*

*(1) Bei Wegfall von Arbeitsplätzen aus betrieblichen Gründen ist vorrangig zu prüfen, ob die Weiterbeschäftigung des Mitarbeiters auf anderen, freien Arbeitsplätzen, gegebenenfalls auch zu ungünstigeren Bedingungen, möglich ist.*

*(2) Im Rahmen einer möglichen Weiterbeschäftigung ist zu prüfen, ob eine Umschulungs- oder Fortbildungsmaßnahme in Betracht kommt und der Mitarbeiter damit einverstanden ist. Die Maßnahme muss für den Arbeitgeber zumutbar und eine Weiterbeschäftigung danach im Betrieb möglich sein.*

*(3) Der Ausspruch einer betriebsbedingten Kündigung ist nur gegenüber solchen Mitarbeitern möglich, deren Arbeitsplatz aufgelöst oder deren Zahl verringert werden soll.*

*(4) Sind vergleichbare Mitarbeiter mit einer kürzeren Betriebszugehörigkeit auf ähnlichen oder vergleichbaren Arbeitsplätzen beschäftigt, werden sie in die Sozialauswahl miteinbezogen. Welche Arbeitsplätze ähnlich oder vergleichbar sind, wird mittels besonderer Vereinbarung festgelegt.*

*(5) In die soziale Auswahl sind Mitarbeiter nicht einzubeziehen, deren Weiterbeschäftigung, insbesondere wegen ihrer Kenntnisse, Fähigkeiten und Leistungen oder zur Sicherung einer ausgewogenen Personalstruktur des Betriebs, im berechtigten Interesse des Arbeitgebers liegt.*

*(6) Die in die Sozialauswahl einzubeziehenden Mitarbeiter werden geordnet nach:*

* *Dauer der Betriebszugehörigkeit*
* *Lebensalter*
* *Unterhaltspflichten und*
* *Schwerbehinderung.*

*(7) Zur Vermeidung unbilliger Härten im Einzelfall kann gegenüber bestimmten Mitarbeitern von einer betriebsbedingten Kündigung abgesehen werden. Diese Härten müssen jedoch in einem unmittelbaren Zusammenhang mit den unter Ziffer 6 genannten 4 Kriterien stehen oder sich aus sonstigen betrieblichen Umständen herleiten, die offensichtlich sind. Ob solche Härten vorliegen, entscheiden die Parteien gemeinsam.*

*(8) Diese Auswahlrichtlinie tritt am 01.03 in Kraft und kann mit einer Kündigungs-frist von 3 Monaten gekündigt werden.*

..., den ...

Unterschrift Betriebsrat Unterschrift Arbeitgeber

Dieser kostenlose Download stammt aus einer Ausgabe von „**Betriebsrat heute**“.

Sollten sie noch kein Abonnent sein, können Sie Ihre **KOSTENLOSE Gratis-Ausgabe** jetzt kostenlos anfordern. Ich bin sicher: Sie werden begeistert sein!

* Ja, ich möchte „**Betriebsrat heute**“ gratis testen und von allen Vorteilen profitieren:
* **Eine Gratis-Ausgabe digital als pdf, die Sie 14 Tage lang testen können.** Diese Gratisausgabe dürfen Sie in jedem Fall behalten.
* Wenn Sie uns innerhalb von 14 Tagen nach Erhalt der Gratis-Ausgabe nichts Gegenteiliges telefonisch, per Fax, Brief oder E-Mail mitteilen, erhalten sie automatisch die weiteren Ausgaben zu einem Preis von nur 19,90 Euro pro Ausgabe und MWSt. „Betriebsrat heute“ erscheint 30 mal pro Jahr mit je 8 Seiten in pdf pro Ausgabe. Den Bezug können Sie jederzeit zum Ende des nächsten Monats kündigen.

**Vorname, Name: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** (BETWSANG2)

**Firma: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Straße + Nr.: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Postleitzahl: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Ort: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**E-Mail: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Telefon: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Unterschrift: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

Jetzt ausfüllen und absenden an:

* Fax: 0931-4170497
* Telefon: 0931-4170427
* Post: Praktische Medien für Betriebsräte, Winkelhausen 27, 51519 Odenthal
* E-Mail: kundenservice@praktimedia.de

Unser Angebot richtet sich nur an Unternehmen, Industrie, Gewerbe, Handwerk, Handel, freie Berufe, öffentliche oder karitative Einrichtungen, den öffentlichen Dienst und Behörden sowie Verbände oder vergleichbare Institutionen und ist ausschließlich zur Verwendung in der beruflichen bzw. gewerblich oder selbständigen Arbeit vorgesehen. Nähere Auskünfte zum Datenschutz finden Sie unter [www.praktimedia.de](http://www.praxispurmedien.de)

BET-Downl.-1/2023