Dienstvereinbarung: So bekommen Ihre Kollegen die Schulungen, die Sie jetzt brauchen

***Dienstvereinbarung***

*zwischen*

*dem Personalrat der Dienststelle ...*

*und*

*der Dienststellenleitung der Dienststelle ...*

*hinsichtlich der*

*Schulungsangebote*

## § 1 Geltungsbereich

Diese Dienstvereinbarung gilt für alle Arbeitnehmer der Dienststelle, mit Ausnahme der Beamten.

## § 2 Grundsätze

(a) Das Mitbestimmungsrecht des Personalrats ist gegeben.

(b) Alle Arbeitnehmer werden über das Schulungsangebot, z. B. durch Aushang, Intranet oder Rund-E-Mail informiert.

(c) Die Dienststellenleitung legt gemeinsam mit dem Personalrat halbjährlich den Schulungsbedarf der Teilnehmer fest.

(d) Die Arbeitnehmer werden über die Schulungsbedarfsplanung informiert.

(e) Der Schulungsstand der Arbeitnehmer wird dokumentiert. Für Arbeitnehmer wird außerdem ein Schulungspass eingeführt, in dem die besuchten Schulungsmaßnahmen schriftlich festgehalten sind.

(f) Die Fortbildungszeit ist Arbeitszeit.

## § 3 Teilnehmerkreis

Der Fortbildungsverantwortliche oder der Personalrat können Vorschläge zu Schulungsmaßnahmen und Teilnehmern machen. Ein Selbstnennung des Arbeitnehmers ist nur über den Fortbildungsverantwortlichen oder den Personalrat möglich. Die Teilnahme ist grundsätzlich freiwillig.

## § 4 Lohn und Kosten

Fahrtkosten und Unterbringungskosten trägt die Dienststelle. Während der Schulungsmaßnahme wird das Arbeitsentgelt weitergezahlt.

## § 5 Mitarbeitereinsatz

Geschulte Mitarbeiter sollten möglichst entsprechend ihrer erreichten Qualifikation in der Dienststelle eingesetzt werden.

## § 6 Streitigkeiten

Bei Streitigkeiten entscheidet die Einigungsstelle.

## § 7 Inkrafttreten, Kündigung, Nachwirkung

Die Dienstvereinbarung tritt am ... in Kraft.

Sie kann mit einer Frist von ... Monaten zum Jahresende gekündigt werden.

Bis eine neue Dienstvereinbarung geschlossen ist, bleibt alte in Kraft.

Dieser kostenlose Download stammt aus einer Ausgabe von „**Personalrat heute**“.

Sollten sie noch kein Abonnent sein, können Sie Ihre **KOSTENLOSE Gratis-Ausgabe** jetzt kostenlos anfordern. Ich bin sicher: Sie werden begeistert sein!

* Ja, ich möchte „**Personalrat heute**“ gratis testen und von allen Vorteilen profitieren:
* **Eine Gratis-Ausgabe im pdf-Format, die Sie 14 Tage lang testen können.** Diese Gratisausgabe dürfen Sie in jedem Fall behalten.
* Wenn Sie uns innerhalb von 14 Tagen nach Erhalt der Gratis-Ausgabe nichts Gegenteiliges telefonisch, per Fax, Brief oder E-Mail mitteilen, erhalten sie automatisch die weiteren Ausgaben im pdf-Format zu einem Preis von nur 19,90 Euro pro Ausgabe plus MWSt. „Personalrat heute“ erscheint 30 mal pro Jahr mit je 8 Seiten pro pdf-Ausgabe. Den Bezug können Sie jederzeit zum Ende des nächsten Monats kündigen.

**Vorname, Name: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (PRHWSANG2)**

**Firma: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Straße + Nr.: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Postleitzahl: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Ort: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**E-Mail: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Telefon: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Unterschrift: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

Jetzt ausfüllen und absenden an:

* Fax: 0931-4170497
* Telefon: 0931-4170427
* Post: Praktimedia GmbH, Winkelhausen 27, 51519 Odenthal
* E-Mail: [kundenservice@praktimedia.de](mailto:kundenservice@praktimedia.de)

Unser Angebot richtet sich nur an Unternehmen, Industrie, Gewerbe, Handwerk, Handel, freie Berufe, öffentliche oder karitative Einrichtungen, den öffentlichen Dienst und Behörden sowie Verbände oder vergleichbare Institutionen und ist ausschließlich zur Verwendung in der beruflichen bzw. gewerblich oder selbständigen Arbeit vorgesehen. Nähere Auskünfte zum Datenschutz finden Sie unter [www.praktimedia.de](http://www.praxispurmedien.de)

PRH-Downl.-17/2022