***Betriebsvereinbarung***

*zum Hinweisgeberschutz*

*zwischen*

*der Firma ...,*

*vertreten durch den Geschäftsführer*

*Herrn/Frau ...*

*und dem Betriebsrat*

*der Firma ...,*

*vertreten durch deren/dessen Vorsitzende(n)*

*Herrn/Frau ...*

*Vorbemerkung: Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wurde die männliche Sprachform bei der Formulierung dieser Betriebsvereinbarung gewählt. Betriebsrat und Firma versichern, dass sie alle Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer und andere Personen diskriminierungsfrei und gleichberechtigt behandeln werden.*

***Präambel***

*Mit dieser Betriebsvereinbarung soll ein Hinweissystem etabliert werden, das die Aufdeckung betrieblicher Missstände regelt. Die Mitarbeiter sind nicht verpflichtet, Missstände in dem Hinweissystem zu melden. Missstände dürfen auch in anonymer Form gemeldet werden.*

***§ 1 Begriffsbestimmung***

*Ein Whistleblower oder Hinweisgeber ist ein Beschäftigter, der grobe Missstände im Betrieb erkennt und diese meldet.*

***§ 2 Geltungsbereich***

*Diese Betriebsvereinbarung gilt für alle Mitarbeiter (§ 5 BetrVG) und leitenden Angestellten des Betriebes.*

***§ 3 Zielsetzung***

*Mit dieser Betriebsvereinbarung sollen Rahmenbedingungen geschaffen werden, um die Probleme betriebsintern zu lösen. Zudem werden Regelungen getroffen, um Hinweisgeber vor Diskriminierung zu schützen.*

***§ 4 Einrichtung einer Beschwerdestelle***

*Die Beschwerdestelle besteht aus einem Mitglied des Betriebsrates, dem Datenschutzbeauftragten und dem Compliance-Beauftragten. Die Beschwerdestelle bestätigte dem Hinweisgeber innerhalb von sieben Tagen den Eingang der Meldung, prüft den Hinweis und leitet ihn an die Geschäftsleitung weiter.*

*Innerhalb von drei Monaten teilt die Beschwerdestelle dem Hinweisgeber mit, welche Maßnahmen zur Abstellung des Missstandes ergriffen worden sind.*

*Hinweisgeber können die Mitteilung an die Beschwerde in*

* *mündlich,*
* *schriftlich oder auf Wunsch auch*
* *persönlich*

*abgeben.*

*Der Hinweis muss nicht gegenüber der betrieblichen Beschwerdestelle, sondern kann auch an die externe vom Bundesamt für Justiz eingerichtete Meldestelle erfolgen. Welche Stelle der Hinweisgeber informiert, liegt in dessen freier Entscheidung.*

***§ 5 Schutz der Persönlichkeitsrechte***

*Der Hinweisgeber und der Beschuldigte haben das Recht auf die vertrauliche Behandlung ihrer Daten. Unbegründete oder nicht vom Zweck des Hinweissystems gedeckte Informationen sind nach erfolgter Prüfung zu löschen.*

***§ 6 Benachteiligungsverbot***

*Kein Hinweisgeber darf aufgrund einer Meldung persönlich oder arbeitsrechtlich belangt werden. Der Arbeitgeber sichert zu, benachteiligende Handlungen gegen Whistleblower zu unterlassen und durch Dritte zu verhindern und gegebenenfalls zu ahnden.*

***§ 7 Kündigungsverbot***

*Jede Kündigung wegen einer Meldung von Missständen ist ausgeschlossen.*

***§ 8 Inkrafttreten und Geltungsdauer***

*Die Betriebsvereinbarung tritt am \_\_\_\_\_\_\_\_ in Kraft und gilt auf unbestimmte Zeit. Sie kann jederzeit von beiden Parteien schriftlich mit einer Frist von 3 Monaten gekündigt werden.*

*..., den ... Unterschriften*

Dieser kostenlose Download stammt aus einer Ausgabe von „**Betriebsrat heute**“.

Sollten sie noch kein Abonnent sein, können Sie Ihre **KOSTENLOSE Gratis-Ausgabe** jetzt kostenlos anfordern. Ich bin sicher: Sie werden begeistert sein!

* Ja, ich möchte „**Betriebsrat heute**“ gratis testen und von allen Vorteilen profitieren:
* **Eine Gratis-Ausgabe digital als pdf, die Sie 14 Tage lang testen können.** Diese Gratisausgabe dürfen Sie in jedem Fall behalten.
* Wenn Sie uns innerhalb von 14 Tagen nach Erhalt der Gratis-Ausgabe nichts Gegenteiliges telefonisch, per Fax, Brief oder E-Mail mitteilen, erhalten sie automatisch die weiteren Ausgaben zu einem Preis von nur 19,90 Euro pro Ausgabe und MWSt. „Betriebsrat heute“ erscheint 30 mal pro Jahr mit je 8 Seiten in pdf pro Ausgabe. Den Bezug können Sie jederzeit zum Ende des nächsten Monats kündigen.

**Vorname, Name: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** (BETWSANG2)

**Firma: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Straße + Nr.: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Postleitzahl: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Ort: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**E-Mail: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Telefon: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Unterschrift: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

Jetzt ausfüllen und absenden an:

* Fax: 0931-4170497
* Telefon: 0931-4170427
* Post: Praktische Medien für Betriebsräte, Winkelhausen 27, 51519 Odenthal
* E-Mail: kundenservice@praktimedia.de

Unser Angebot richtet sich nur an Unternehmen, Industrie, Gewerbe, Handwerk, Handel, freie Berufe, öffentliche oder karitative Einrichtungen, den öffentlichen Dienst und Behörden sowie Verbände oder vergleichbare Institutionen und ist ausschließlich zur Verwendung in der beruflichen bzw. gewerblich oder selbständigen Arbeit vorgesehen. Nähere Auskünfte zum Datenschutz finden Sie unter [www.praktimedia.de](http://www.praxispurmedien.de)

BET-Downl.-1/2023