So verhindern Sie weitere Behinderungen bei der Personalratsarbeit

Personalrat
der Dienststelle ...

An die Dienststellenleitung

**Behinderung der Personalratstätigkeit durch Abmahnung der Kollegin ...**

Sehr geehrte(r) Frau/Herr ...,

in der Sitzung vom ... hat sich der Personalsrat mit der Abmahnung an das Personalratsmitglied Frau ... befasst und ist nach eingehender Prüfung zu folgenden Ergebnissen gekommen:

1. Die von Ihnen ausgesprochene Abmahnung ist nicht berechtigt und als Behinderung des Personalratsmitglieds bei der Ausübung seines Amtes zu werten. Zudem werden unserer Kollegin von Ihnen persönliche und materielle Nachteile angedroht, obwohl sie sich völlig korrekt verhalten und ausschließlich seine Aufgaben als Personalrat wahrgenommen hat. Mit einer Abmahnung kann aber nur eine arbeitsrechtliche Pflichtverletzung gerügt werden. Frau ... hat in dem von Ihnen beanstandeten Vorgang nur seine gesetzlichen Aufgaben als Personalrat wahrgenommen und kann dafür nicht abgemahnt werden
2. Unbestritten ist, dass ein Personalrat grundsätzlich bei der zeitlichen Einteilung seiner Tätigkeiten betriebliche Notwendigkeiten zu berücksichtigen hat. Das wurde in der Vergangenheit auch immer berücksichtigt und wir werden auch zukünftig den gesetzlichen Vorgaben folgen. Allerdings muss das jeweilige Personalratsmitglied selbst beurteilen, ob seine Tätigkeit im konkreten Einzelfall Vorrang vor den betrieblichen Interessen hat. In diesem Fall hatte die Betriebsratstätigkeit von Frau ... eindeutig Vorrang, wobei die betrieblichen Interessen auch nicht nachhaltig beeinträchtigt wurden.
3. Die von Ihnen ausgesprochene Abmahnung ist ein unberechtigter Eingriff in die inneren Angelegenheiten unseres Personalrats. Wir allein beschließen die Aufgabenverteilung unserer Mitglieder und lassen uns nicht in unser Selbstbestimmungsrecht eingreifen. Wir wollen nochmals daran erinnern, dass wir Ihnen kurz nach der Wahl eine genaue Übersicht über regelmäßige Sitzungstermine, Besetzungen von Ausschüssen und Zuständigkeiten einzelner Personalratsmitglieder haben zukommen lassen. Damit haben wir unserer Informationspflicht vollständig entsprochen.
4. Hiermit fordern wir Sie auf, die Frau ... im Rahmen seiner Personalratstätigkeit erteilte Abmahnung umgehend aus der Personalakte zu entfernen und mit sofortiger Wirkung für gegenstandslos zu erklären. Wir werden uns am ... durch Einsichtnahme in die Personalakte persönlich davon überzeugen.
5. Sie haben außerdem die Pflicht konstruktiv mit dem Personalrat zusammen zu arbeiten und die Personalratstätigkeit der einzelnen Mitglieder frei von Repressalien zuzulassen. Wir werden weitere Versuche, die Amtsführung des Personalrats zu beeinflussen, nicht hinnehmen.
6. Sollten Sie der Aufforderung zur Entfernung der Abmahnung aus der Personalakte nicht bis zum o.g. Termin nachkommen, wird der Personalrat vor dem Arbeitsgericht ein Verfahren anstrengen.

Wir sehen Ihrer unverzüglichen Stellungnahme bis zum ... entgegen.

Mit freundlichen Grüßen

Unterschrift
Personalratsvorsitzende(r)

Dieser kostenlose Download stammt aus einer Ausgabe von „**Personalrat heute**“.

Sollten sie noch kein Abonnent sein, können Sie Ihre **KOSTENLOSE Gratis-Ausgabe** jetzt kostenlos anfordern. Ich bin sicher: Sie werden begeistert sein!

* Ja, ich möchte „**Personalrat heute**“ gratis testen und von allen Vorteilen profitieren:
* **Eine Gratis-Ausgabe im pdf-Format, die Sie 14 Tage lang testen können.** Diese Gratisausgabe dürfen Sie in jedem Fall behalten.
* Wenn Sie uns innerhalb von 14 Tagen nach Erhalt der Gratis-Ausgabe nichts Gegenteiliges telefonisch, per Fax, Brief oder E-Mail mitteilen, erhalten sie automatisch die weiteren Ausgaben im pdf-Format zu einem Preis von nur 19,90 Euro pro Ausgabe plus MWSt. „Personalrat heute“ erscheint 30 mal pro Jahr mit je 8 Seiten pro pdf-Ausgabe. Den Bezug können Sie jederzeit zum Ende des nächsten Monats kündigen.

**Vorname, Name: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (PRHWSANG2)**

**Firma: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Straße + Nr.: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Postleitzahl: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Ort: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**E-Mail: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Telefon: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Unterschrift: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

Jetzt ausfüllen und absenden an:

* Fax: 0931-4170497
* Telefon: 0931-4170427
* Post: Praktimedia GmbH, Winkelhausen 27, 51519 Odenthal
* E-Mail: kundenservice@praktimedia.de

Unser Angebot richtet sich nur an Unternehmen, Industrie, Gewerbe, Handwerk, Handel, freie Berufe, öffentliche oder karitative Einrichtungen, den öffentlichen Dienst und Behörden sowie Verbände oder vergleichbare Institutionen und ist ausschließlich zur Verwendung in der beruflichen bzw. gewerblich oder selbständigen Arbeit vorgesehen. Nähere Auskünfte zum Datenschutz finden Sie unter [www.praktimedia.de](http://www.praxispurmedien.de)

PRH-Downl.-12/2022