Muster: Keine Sorgen vor der neuen Aufgabe

### Protokoll der Betriebsratssitzung vom ...

**Sitzungsort:** Betriebsratszimmer im Gebäude der Hauptverwaltung

**Beginn der Sitzung**: ... Uhr

**Anwesende**: siehe beigefügte Anwesenheitsliste

Die Beschlussfähigkeit gemäß § 33 Abs. 2 BetrVG ist somit gegeben.

**Tagesordnungspunkte**:

1. Genehmigung des Protokolls vom …
2. Bericht des Wirtschaftsausschusses
3. Personelle Angelegenheiten
   1. Beschlussfassung über geplante Neueinstellungen
   2. Beschlussfassung über eine geplante Kündigung
4. Beschlussfassung über die Teilnahme von Betriebsratsmitgliedern an Bildungs- und Schulungsveranstaltungen
5. Widerruf von Aufgaben des Betriebsausschusses gemäß § 27 BetrVG
6. Anfragen und Mitteilungen

Zu **TOP 1**: Der Betriebsratsvorsitzende eröffnet die Sitzung und es wird festgestellt, dass gegen die Tagesordnung keine Einwände erhoben werden. Das Protokoll der vorherigen Betriebsratssitzung vom ... wird verlesen und einstimmig genehmigt.

Zu **TOP 2**: Der Vorsitzende des Wirtschaftsausschusses gibt einen Bericht über die letzte Sitzung mit der Geschäftsführung und stellt fest, dass man in den wesentlichen Punkten mit dem Arbeitgeber über die wirtschaftliche Lage des Unternehmens einig ist.

Diskussion des Berichts.

Zu **TOP 3**: Der Geschäftsführer ..., der zu TOP 3 eingeladen wurde, begründet, dass der Maschinist ... wegen Arbeitsmangels entlassen werden soll und stellt gleichzeitig fest, dass die Einstellung von drei Kranführern geplant ist.

Nach ausführlicher Diskussion werden mit ... Ja-Stimmen und ... Enthaltungen folgende Beschlüsse gefasst:

1. Der beabsichtigten Kündigung des ... wird gemäß § 102 Abs. 3 Ziff. 3 BetrVG widersprochen, da eine Weiterbeschäftigung als Kranführer möglich wäre.
2. Zwei Kranführer können eingestellt werden. Der Einstellung eines dritten Kranführers wird gemäß § 99 Abs. 2 Ziff. 3 BetrVG widersprochen, da der Maschinist ... sonst benachteiligt wird, ohne dass es aus betrieblichen oder in der Person ... liegenden Gründen eine Rechtfertigung gäbe.

Zu **TOP 4**: Nach eingehender Diskussion fasst der Betriebsrat einstimmig folgende Beschlüsse:

1. Auch im Jahre ... werden alle Betriebsratsmitglieder an den Betriebsrätefragestunden der Gewerkschaft gemäß § 37 Abs. 2 BetrVG teilnehmen.

1. Gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG werden alle Betriebsratsmitglieder an Seminaren der Bildungs­stätte der Gewerkschaft jeweils ... bis ... Wochen teilnehmen. Nach Absprache mit dem Arbeitgeber werden die genauen Termine dazu festgelegt.

Zu **TOP 5**: Mit ... Ja-Stimmen und ... Neinstimmen bei ... Enthaltungen und damit gemäß § 33 Abs. 1 in Verbindung mit § 27 Abs. 3 BetrVG wird vom Betriebsrat folgender Beschluss gefasst:

Die bisherige vollständige Übertragung von Mitbestimmungsrechten, die sich aus dem § 87 BetrVG ergeben, wird mit diesem Beschluss widerrufen.

Zu **TOP 6**: Der Betriebsratsvorsitzende gibt die Durchführung der Weihnachtsfeier des gesamten Unternehmens am Freitag, den ... um ... Uhr bekannt. Sie wird im großen Saal des Restaurants ... stattfinden. Die näheren Einzelheiten dazu werden auf der nächsten Sitzung Tagesordnungspunkt sein

Der Betriebsratsvorsitzende teilt mit, dass der Arbeitgeber in den nächsten Monaten mit dem Betriebsrat Verhandlungen über den Abschluss einer Betriebsvereinbarung gemäß § 94 Abs. 2 BetrVG über ein Beurteilungsverfahren führen will.

Der Betriebsratsvorsitzende wird beauftragt, sich bei der zuständigen Gewerkschaft über diese Fragestellung ausführlich zu informieren und einen sachverständigen Gewerkschaftsvertreter zu einer der nächsten Sitzungen einzuladen.

Es wird beschlossen, die nächste Sitzung am ... durchzuführen.

Ende der Sitzung: ... Uhr

Unterschrift  
Betriebsratsvorsitzender

Unterschrift  
Schriftführerin

Dieser kostenlose Download stammt aus einer Ausgabe von „**Betriebsrat heute**“.

Sollten sie noch kein Abonnent sein, können Sie Ihre **KOSTENLOSE Gratis-Ausgabe** jetzt kostenlos anfordern. Ich bin sicher: Sie werden begeistert sein!

* Ja, ich möchte „**Betriebsrat heute**“ gratis testen und von allen Vorteilen profitieren:
* **Eine Gratis-Ausgabe digital als pdf, die Sie 14 Tage lang testen können.** Diese Gratisausgabe dürfen Sie in jedem Fall behalten.
* Wenn Sie uns innerhalb von 14 Tagen nach Erhalt der Gratis-Ausgabe nichts Gegenteiliges telefonisch, per Fax, Brief oder E-Mail mitteilen, erhalten sie automatisch die weiteren Ausgaben zu einem Preis von nur 19,90 Euro pro Ausgabe und MWSt. „Betriebsrat heute“ erscheint 30 mal pro Jahr mit je 8 Seiten in pdf pro Ausgabe. Den Bezug können Sie jederzeit zum Ende des nächsten Monats kündigen.

**Vorname, Name: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** (BETWSANG2)

**Firma: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Straße + Nr.: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Postleitzahl: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Ort: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**E-Mail: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Telefon: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Unterschrift: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

Jetzt ausfüllen und absenden an:

* Fax: 0931-4170497
* Telefon: 0931-4170427
* Post: Praktische Medien für Betriebsräte, Winkelhausen 27, 51519 Odenthal
* E-Mail: [kundenservice@praktimedia.de](mailto:kundenservice@praktimedia.de)

Unser Angebot richtet sich nur an Unternehmen, Industrie, Gewerbe, Handwerk, Handel, freie Berufe, öffentliche oder karitative Einrichtungen, den öffentlichen Dienst und Behörden sowie Verbände oder vergleichbare Institutionen und ist ausschließlich zur Verwendung in der beruflichen bzw. gewerblich oder selbständigen Arbeit vorgesehen. Nähere Auskünfte zum Datenschutz finden Sie unter [www.praktimedia.de](http://www.praxispurmedien.de)

BET-Downl.-24/2022