Schnell-Check: Wann Sie Ihre Zustimmung verweigern können

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Ja | Nein |
| Verstößt die Einstellung gegen* ein Gesetz,
* eine Verordnung,
* eine tarifvertragliche Regel,
* eine gerichtliche Entscheidung oder gegen
* eine Auswahlrichtlinie zur Einstellung?

**Beispiel:** Als Personalrat haben Sie den Eindruck, dass der Bewerber und die Dienststellenleitung befreundet sind und dies den Ausschlag für die beabsichtigte Einstellung gegeben hat (Art. 33 GG). |  |  |
| Besteht die durch Tatsachen begründete Besorgnis, dass durch die Maßnahme die betroffene Kollegin bzw. der betroffene Kollege oder andere Kolleginnen und Kollegen benachteiligt werden, ohne dass dies aus dienstlichen Gründen gerechtfertigt ist?**Beispiel:** Als Personalrat versagen Sie Ihre Zustimmung mit der Begründung, dass es gleich oder besser qualifizierte bereits im Haus beschäftigte Kolleginnen und Kollegen gibt, denen durch die Einstellung eines externen Bewerbers die Aufstiegschancen genommen werden. |  |  |
| Haben Sie als Personalrat tatsächliche Sorgen, dass die Bewerberin oder der Bewerber den Frieden der Dienststelle durch * unsoziales oder
* gesetzwidriges Verhalten

stören wird?**Beispiel:** Als Personalrat haben Sie ernstzunehmende Hinweise, dass der Bewerber in einer anderen Dienststelle durch diskriminierendes Verhalten gegenüber Ausländern aufgefallen ist. |  |  |

Liegt einer dieser Versagungsgründe vor, können Sie als Personalrat Ihre Zustimmung zu der beabsichtigten Einstellung verweigern.

Dieser kostenlose Download stammt aus einer Ausgabe von „**Personalrat heute**“.

Sollten sie noch kein Abonnent sein, können Sie Ihre **KOSTENLOSE Gratis-Ausgabe** jetzt kostenlos anfordern. Ich bin sicher: Sie werden begeistert sein!

* Ja, ich möchte „**Personalrat heute**“ gratis testen und von allen Vorteilen profitieren:
* **Eine Gratis-Ausgabe im pdf-Format, die Sie 14 Tage lang testen können.** Diese Gratisausgabe dürfen Sie in jedem Fall behalten.
* Wenn Sie uns innerhalb von 14 Tagen nach Erhalt der Gratis-Ausgabe nichts Gegenteiliges telefonisch, per Fax, Brief oder E-Mail mitteilen, erhalten sie automatisch die weiteren Ausgaben im pdf-Format zu einem Preis von nur 19,90 Euro pro Ausgabe plus MWSt. „Personalrat heute“ erscheint 30 mal pro Jahr mit je 8 Seiten pro pdf-Ausgabe. Den Bezug können Sie jederzeit zum Ende des nächsten Monats kündigen.

**Vorname, Name: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (PRHWSANG2)**

**Firma: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Straße + Nr.: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Postleitzahl: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Ort: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**E-Mail: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Telefon: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Unterschrift: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

Jetzt ausfüllen und absenden an:

* Fax: 0931-4170497
* Telefon: 0931-4170427
* Post: Praktimedia GmbH, Winkelhausen 27, 51519 Odenthal
* E-Mail: kundenservice@praktimedia.de

Unser Angebot richtet sich nur an Unternehmen, Industrie, Gewerbe, Handwerk, Handel, freie Berufe, öffentliche oder karitative Einrichtungen, den öffentlichen Dienst und Behörden sowie Verbände oder vergleichbare Institutionen und ist ausschließlich zur Verwendung in der beruflichen bzw. gewerblich oder selbständigen Arbeit vorgesehen. Nähere Auskünfte zum Datenschutz finden Sie unter [www.praktimedia.de](http://www.praxispurmedien.de)

PRH-Downl.-13/2022