Schnell-Check: Diese Fehler können zur Auflösung des Betriebsrats führen

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Ja | Nein |
| Die Bildung eines Betriebsausschusses wird pflichtwidrig unterlassen. |  |  |
| Es werden wiederholt keine Betriebsratssitzungen durchgeführt, obwohl dies erforderlich ist. |  |  |
| Als Betriebsrat habe Sie ihre Verschwiegenheits- oder Geheimhaltungspflichten verletzt (§ 79 BetrVG). |  |  |
| Eine vertrauensvolle Zusammenarbeit mit dem Arbeitgeber ist ausgeschlossen, zum Beispiel weil Sie als Betriebsrat böswillig oder wiederholt gegen den Arbeitgeber gehetzt haben (§ 2 BetrVG). |  |  |
| Als Betriebsrat haben Sie Ihren Arbeitgeber – zum Beispiel vor der Presse – öffentlich an den Pranger gestellt. |  |  |
| Es wurden keine Mitglieder für den Gesamtbetriebsrat gestellt. |  |  |
| Bei der Terminierung von Betriebsratssitzungen oder Betriebsversammlungen haben Sie als Betriebsrat wiederholt keine Rücksicht auf betriebliche Notwendigkeiten genommen. |  |  |
| Als Betriebsrat haben es wiederholt unterlassen, Ihren Arbeitgeber über den Zeitpunkt ihrer Sitzungen zu informieren (§ 30 BetrVG). |  |  |
| Die Mitbestimmungsrechte wurden grob missbräuchlich oder gar nicht ausgeübt. |  |  |
| Als Betriebsrat haben Sie darauf verzichtet, Ihren Arbeitgeber über die Teilnahme ihrer Kolleginnen und Kollegen an einer Schulungs- und Bildungsveranstaltung oder deren Zeitpunkt zu informieren. |  |  |
| Kolleginnen und Kollegen wurden durch Sie als Betriebsrat wegen ihrer ethnischen Herkunft, ihrer Abstammung, ihrer Herkunft, ihrer Nationalität, ihrer Religion, ihrer Weltanschauung, ihrer Behinderung, ihres Alters ihrer politischen oder gewerkschaftlichen Betätigung oder ihrer Einstellung, ihres Geschlechts oder ihrer sexuellen Identität benachteiligt. |  |  |
| Als Betriebsrat haben Sie zu einem unzulässigen Arbeitskampf aufgerufen. |  |  |
| Wegen parteipolitischer Betätigung durch Sie als Betriebsrat in Ihrem Betrieb, wie z. B. durch das Verteilen von Flugblättern, wurden Arbeitsabläufe gefährdet. |  |  |
| Auf einer Betriebsversammlung werden unzulässige, wie z. B. betriebsfremde Themen, behandelt. |  |  |

Ein einziges „Ja“ genügt schon - und Ihr Betriebsrat kann mit Hilfe des Arbeitsgerichts aufgelöst werden.

Dieser kostenlose Download stammt aus einer Ausgabe von „**Betriebsrat heute**“.

Sollten sie noch kein Abonnent sein, können Sie Ihre **KOSTENLOSE Gratis-Ausgabe** jetzt kostenlos anfordern. Ich bin sicher: Sie werden begeistert sein!

* Ja, ich möchte „**Betriebsrat heute**“ gratis testen und von allen Vorteilen profitieren:
* **Eine Gratis-Ausgabe digital als pdf, die Sie 14 Tage lang testen können.** Diese Gratisausgabe dürfen Sie in jedem Fall behalten.
* Wenn Sie uns innerhalb von 14 Tagen nach Erhalt der Gratis-Ausgabe nichts Gegenteiliges telefonisch, per Fax, Brief oder E-Mail mitteilen, erhalten sie automatisch die weiteren Ausgaben zu einem Preis von nur 19,90 Euro pro Ausgabe und MWSt. „Betriebsrat heute“ erscheint 30 mal pro Jahr mit je 8 Seiten in pdf pro Ausgabe. Den Bezug können Sie jederzeit zum Ende des nächsten Monats kündigen.

**Vorname, Name: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** (BETWSANG2)

**Firma: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Straße + Nr.: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Postleitzahl: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Ort: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**E-Mail: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Telefon: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Unterschrift: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

Jetzt ausfüllen und absenden an:

* Fax: 0931-4170497
* Telefon: 0931-4170427
* Post: Praktische Medien für Betriebsräte, Winkelhausen 27, 51519 Odenthal
* E-Mail: kundenservice@praktimedia.de

Unser Angebot richtet sich nur an Unternehmen, Industrie, Gewerbe, Handwerk, Handel, freie Berufe, öffentliche oder karitative Einrichtungen, den öffentlichen Dienst und Behörden sowie Verbände oder vergleichbare Institutionen und ist ausschließlich zur Verwendung in der beruflichen bzw. gewerblich oder selbständigen Arbeit vorgesehen. Nähere Auskünfte zum Datenschutz finden Sie unter [www.praktimedia.de](http://www.praxispurmedien.de)

BET-Downl.-25/2022