Schnell-Check: So prüfen Sie, ob ein Kündigungsgrund vorliegt

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Ja | Nein |
| Findet Ihr Dienststellenleiter   * keine entsprechend qualifizierte Ersatzkraft für einen befristeten Arbeitsvertrag oder findet er * keine entsprechend qualifizierte Ersatzkraft für einen befristeten Arbeitsvertrag und müssten deshalb mehrere Arbeitsplätze wegfallen, falls keine neue Kollegin und kein neuer Kollege unbefristet eingestellt werden kann. |  |  |
| Wird Ihre Dienststelle stillgelegt und kann die Kollegin oder der Kollege nicht in einem anderen Betrieb weiterbeschäftigt werden? |  |  |
| Verlagert Ihre Dienststelle ihren Standort und   * weigert sich die Kollegin oder der Kollege umzuziehen und/oder * gibt es in einem anderen Bereich keine Weiterbeschäftigungsmöglichkeit für die Kollegin oder den Kollegen? |  |  |
| Hat die Kollegin oder der Kollege in Elternzeit seine arbeitsvertraglichen Pflichten auf schwerwiegende Weise verletzt? |  |  |
| Ist der Dienststellenleitung die Weiterbeschäftigung der Kollegin oder des Kollegen in Elternzeit unzumutbar, weil andernfalls die Existenz der Dienststrelle auf dem Spiel steht? |  |  |

Haben Sie als Betriebsrat bei nur einer dieser Fragen „Ja“ angekreuzt, liegt ein Kündigungsgrund für die Kollegin oder den Kollegen in Elternzeit vor.

Dieser kostenlose Download stammt aus einer Ausgabe von „**Personalrat heute**“.

Sollten sie noch kein Abonnent sein, können Sie Ihre **KOSTENLOSE Gratis-Ausgabe** jetzt kostenlos anfordern. Ich bin sicher: Sie werden begeistert sein!

* Ja, ich möchte „**Personalrat heute**“ gratis testen und von allen Vorteilen profitieren:
* **Eine Gratis-Ausgabe im pdf-Format, die Sie 14 Tage lang testen können.** Diese Gratisausgabe dürfen Sie in jedem Fall behalten.
* Wenn Sie uns innerhalb von 14 Tagen nach Erhalt der Gratis-Ausgabe nichts Gegenteiliges telefonisch, per Fax, Brief oder E-Mail mitteilen, erhalten sie automatisch die weiteren Ausgaben im pdf-Format zu einem Preis von nur 19,90 Euro pro Ausgabe plus MWSt. „Personalrat heute“ erscheint 30 mal pro Jahr mit je 8 Seiten pro pdf-Ausgabe. Den Bezug können Sie jederzeit zum Ende des nächsten Monats kündigen.

**Vorname, Name: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (PRHWSANG2)**

**Firma: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Straße + Nr.: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Postleitzahl: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Ort: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**E-Mail: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Telefon: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Unterschrift: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

Jetzt ausfüllen und absenden an:

* Fax: 0931-4170497
* Telefon: 0931-4170427
* Post: Praktimedia GmbH, Winkelhausen 27, 51519 Odenthal
* E-Mail: [kundenservice@praktimedia.de](mailto:kundenservice@praktimedia.de)

Unser Angebot richtet sich nur an Unternehmen, Industrie, Gewerbe, Handwerk, Handel, freie Berufe, öffentliche oder karitative Einrichtungen, den öffentlichen Dienst und Behörden sowie Verbände oder vergleichbare Institutionen und ist ausschließlich zur Verwendung in der beruflichen bzw. gewerblich oder selbständigen Arbeit vorgesehen. Nähere Auskünfte zum Datenschutz finden Sie unter [www.praktimedia.de](http://www.praxispurmedien.de)

PRH-Downl.-9/2022