Muster-Schreiben: So pochen Sie auf Ihre Ansprüche

*An die*

*Dienststellenleitung*

*im Hause*

*Erfüllung der Personalrats-Ansprüche bei einem Arbeitsunfall*

*Sehr geehrte Damen und Herren,*

*wie Sie wissen, müssen Unfälle bei der Ausübung dienstlicher Tätigkeiten nach § 193 Absatz 1 SGB VII unverzüglich dem Träger der gesetzlichen Unfallversicherung angezeigt werden, wenn der Beschäftige bei dem Arbeitsunfall so verletzt worden ist, dass er infolge des Unfallereignisses für mehr als 3 Tage arbeitsunfähig war. Das Gleiche gilt, wenn der Beschäftigte bei dem Unfall zu Tode gekommen ist.*

*Als Personalrat müssen wir bei den Unfalluntersuchungen hinzugezogen werden (§ 68 Abs. 2 BPersVG). Die Anzeigen an den Unfallversicherungsträger sind vom Personalrat zu unterzeichnen (§ 193 Absatz 5 SGB VII). Außerdem ist uns als Personalrat eine Durchschrift der Unfallanzeige auszuhändigen (§ 68 Abs. 5 BPersVG).*

*Bedauerlicherweise wurden wir als Personalrat auf anderem, als dem vorgeschriebenen Weg, darüber informiert, dass das Unfallereignis vom ... beim Unfallversicherungsträger angezeigt worden ist, ohne dass die erforderliche Anzeige uns zur Unterschrift vorgelegt wurde oder ein Mitglied des Personalrats zu den Unfalluntersuchungen hinzugezogen wurde. Eine Durchschrift der Unfallanzeige haben wir ebenfalls nicht erhalten.*

*Wir machen Sie darauf aufmerksam, dass dieses Vorgehen gegen unsere - und sozialversicherungsrechtlichen Beteiligungsrechte als Personalrat verstößt.*

*Deshalb müssen wir Sie leider auffordern, ab sofort den vorbezeichneten Pflichten nachzukommen, uns zu den Unfallermittlungen hinzuziehen und uns als Personalrat alle Unfallanzeigen zur Unterschrift vorzulegen sowie uns anschließend eine Durchschrift der Anzeige auszuhändigen.*

*Unter den gegebenen Umständen weisen wir noch einmal nachdrücklich darauf hin, dass wir als Personalrat unsere wichtige gesetzliche Aufgabe der Überwachung des Arbeitsschutzes nur dann vorschriftsgemäß nachkommen können, wenn die Dienststellenleitung alle gesetzlichen Informations- und Beteiligungsrechte des Personalrats einhält.*

*Mit freundlichen Grüßen*

*Der Personalratsvorsitzende*

Dieser kostenlose Download stammt aus einer Ausgabe von „**Personalrat heute**“.

Sollten sie noch kein Abonnent sein, können Sie Ihre **KOSTENLOSE Gratis-Ausgabe** jetzt kostenlos anfordern. Ich bin sicher: Sie werden begeistert sein!

* Ja, ich möchte „**Personalrat heute**“ gratis testen und von allen Vorteilen profitieren:
* **Eine Gratis-Ausgabe im pdf-Format, die Sie 14 Tage lang testen können.** Diese Gratisausgabe dürfen Sie in jedem Fall behalten.
* Wenn Sie uns innerhalb von 14 Tagen nach Erhalt der Gratis-Ausgabe nichts Gegenteiliges telefonisch, per Fax, Brief oder E-Mail mitteilen, erhalten sie automatisch die weiteren Ausgaben im pdf-Format zu einem Preis von nur 19,90 Euro pro Ausgabe plus MWSt. „Personalrat heute“ erscheint 30 mal pro Jahr mit je 8 Seiten pro pdf-Ausgabe. Den Bezug können Sie jederzeit zum Ende des nächsten Monats kündigen.

**Vorname, Name: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (PRHWSANG2)**

**Firma: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Straße + Nr.: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Postleitzahl: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Ort: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**E-Mail: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Telefon: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Unterschrift: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

Jetzt ausfüllen und absenden an:

* Fax: 0931-4170497
* Telefon: 0931-4170427
* Post: Praktimedia GmbH, Winkelhausen 27, 51519 Odenthal
* E-Mail: [kundenservice@praktimedia.de](mailto:kundenservice@praktimedia.de)

Unser Angebot richtet sich nur an Unternehmen, Industrie, Gewerbe, Handwerk, Handel, freie Berufe, öffentliche oder karitative Einrichtungen, den öffentlichen Dienst und Behörden sowie Verbände oder vergleichbare Institutionen und ist ausschließlich zur Verwendung in der beruflichen bzw. gewerblich oder selbständigen Arbeit vorgesehen. Nähere Auskünfte zum Datenschutz finden Sie unter [www.praktimedia.de](http://www.praxispurmedien.de)

PRH-Downl.-8/2022