Muster: Wie sich die Sonderzahlungen kürzen lassen

***Betriebsvereinbarung***

*zum Weihnachtsgeld*

*zwischen*

*der Firma ...,*

*vertreten durch den Geschäftsführer*

*Herrn/Frau ...*

*und dem Betriebsrat*

*der Firma ...,*

*vertreten durch deren/dessen Vorsitzende(n)*

*Herrn/Frau ...*

*Vorbemerkung: Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wurde die männliche Sprachform bei der Formulierung dieser Betriebsvereinbarung gewählt. Betriebsrat und Firma versichern, dass sie alle Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer und andere Personen diskriminierungsfrei und gleichberechtigt behandeln werden.*

***§ 1 Geltungsbereich***

*1. Diese Betriebsvereinbarung gilt für alle unbefristet beschäftigten Mitarbeiter, die von Auswirkungen der nachstehenden Maßnahmen betroffen sind. Darüber hinaus gilt sie auch für alle befristet eingestellten Mitarbeiter und Auszubildenden, es sei denn, ihr Vertrag endet aufgrund der vereinbarten Befristung oder aufgrund einer innerhalb der jeweiligen Probezeit ausgesprochenen Kündigung vor dem Inkrafttreten dieser Betriebsvereinbarung.*

*2. Diese Betriebsvereinbarung gilt nicht für leitende Angestellte gemäß § 5 Abs. 3 Betriebsverfassungsgesetz.*

***§ 2 Gekürzte Leistungen***

*1. Folgende freiwillige Leistungen werden wie folgt gekürzt bzw. vollständig gestrichen:*

* *Die Zahlung des Weihnachtsgelds im Monat November wird um 50 % gekürzt.*
* *Das Urlaubsgeld im Monat Juli entfällt mit Wirkung vom 1.7.2023.*
* *Die Hochzeitsgabe entfällt mit Wirkung zum 1.1.2022.*
* *Die Entbindungshilfe entfällt mit Wirkung zum 1.7.2023.*

*2. In Anerkennung langjähriger ununterbrochener Betriebszugehörigkeit erhalten die Mitarbeiter auch zukünftig Jubiläumsgaben. Die Staffelung wurde neu vereinbart, und zwar wie folgt:*

*Nach einer Betriebszugehörigkeit im Zeitraum vom ... bis ...*

* *von 10 Jahren = 1/2 Gehalt,*
* *von 25 Jahren = 1 Gehalt,*
* *von 40 Jahren = 1 1/2 Gehälter.*

*Ab dem ... reduzieren sich die Zahlungen wie folgt bei einer Betriebszugehörigkeit*

* *von 25 Jahren auf 1.000 €,*
* *von 40 Jahren auf 2.000 €.*

*3. Die Jubiläumsgaben nach § 2 Ziffer 2 dieser Vereinbarung werden für die Mitarbeiter von deren regelmäßigen Bezügen des laufenden Monats berechnet.*

*4. Bei Abwesenheit wegen Mutterschutz, Erziehungsurlaub, Wehr- und Zivildienst oder Krankheit über 6 Wochen hinaus wird die Jubiläumsgabe nach dem zuletzt bezogenen Gehalt berechnet.*

*5. Der Anspruch auf die Jubiläumsgabe entfällt, wenn das Arbeitsverhältnis am Tag ihrer Fälligkeit gekündigt ist. Das gilt auch, wenn die Kündigung von der Firma ausgesprochen worden ist.*

*6. Von dieser Regelung unberührt bleibt die gesetzliche Kürzungsmöglichkeit nach § 4a Entgeltfortzahlungsgesetz.*

***§ 3 Verzicht auf betriebsbedingte Kündigungen***

*1. Die Firma garantiert während der Laufzeit dieser Betriebsvereinbarung, dass grundsätzlich keine betriebsbedingten Beendigungskündigungen ausgesprochen werden. Personen- und verhaltensbedingte Kündigungen bleiben von diesen Regelungen ausgeschlossen.*

*2. Mitarbeitern, deren Arbeitsplatz infolge von Maßnahmen wie z. B. Betriebsänderung oder Umstrukturierung der Firma wegfällt, wird – soweit vorhanden – ein anderer Arbeitsplatz angeboten. Änderungskündigungen sind dabei nicht ausgeschlossen.*

*3. Für den Fall, dass betriebsbedingte Kündigungen aus Sicht der Firma unausweichlich sind, wird dem Betriebsrat das Mitbestimmungsrecht eingeräumt.*

***§ 4 Beginn und Dauer***

*1. Diese Betriebsvereinbarung gilt mit Unterzeichnung am ... und ist zunächst bis zum ... befristet.*

*2. Die Betriebsparteien verpflichten sich, rechtzeitig vor Ablauf dieser Betriebsvereinbarung über eine Verlängerung zu verhandeln.*

*3. Bei nachhaltiger Verbesserung der wirtschaftlichen Lage der Firma verpflichtet sich diese, mit dem Betriebsrat Verhandlungen über eine Modifikation der getroffenen Vereinbarung aufzunehmen.*

***§ 5 Kündigung***

*Diese Betriebsvereinbarung kann mit einer Frist von 3 Monaten zum Ende eines Kalenderjahrs, jedoch nicht vor Ablauf von ... nach ihrem Inkrafttreten, gekündigt werden.*

*Ort, Datum …*

***\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_***

*Unterschrift Geschäftsführer Unterschrift Vorsitzender des Betriebsrats*

Dieser kostenlose Download stammt aus einer Ausgabe von „**Betriebsrat heute**“.

Sollten sie noch kein Abonnent sein, können Sie Ihre **KOSTENLOSE Gratis-Ausgabe** jetzt kostenlos anfordern. Ich bin sicher: Sie werden begeistert sein!

* Ja, ich möchte „**Betriebsrat heute**“ gratis testen und von allen Vorteilen profitieren:
* **Eine Gratis-Ausgabe digital als pdf, die Sie 14 Tage lang testen können.** Diese Gratisausgabe dürfen Sie in jedem Fall behalten.
* Wenn Sie uns innerhalb von 14 Tagen nach Erhalt der Gratis-Ausgabe nichts Gegenteiliges telefonisch, per Fax, Brief oder E-Mail mitteilen, erhalten sie automatisch die weiteren Ausgaben zu einem Preis von nur 19,90 Euro pro Ausgabe und MWSt. „Betriebsrat heute“ erscheint 30 mal pro Jahr mit je 8 Seiten in pdf pro Ausgabe. Den Bezug können Sie jederzeit zum Ende des nächsten Monats kündigen.

**Vorname, Name: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** (BETWSANG2)

**Firma: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Straße + Nr.: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Postleitzahl: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Ort: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**E-Mail: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Telefon: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Unterschrift: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

Jetzt ausfüllen und absenden an:

* Fax: 0931-4170497
* Telefon: 0931-4170427
* Post: Praktische Medien für Betriebsräte, Winkelhausen 27, 51519 Odenthal
* E-Mail: kundenservice@praktimedia.de

Unser Angebot richtet sich nur an Unternehmen, Industrie, Gewerbe, Handwerk, Handel, freie Berufe, öffentliche oder karitative Einrichtungen, den öffentlichen Dienst und Behörden sowie Verbände oder vergleichbare Institutionen und ist ausschließlich zur Verwendung in der beruflichen bzw. gewerblich oder selbständigen Arbeit vorgesehen. Nähere Auskünfte zum Datenschutz finden Sie unter [www.praktimedia.de](http://www.praxispurmedien.de)

BET-Downl.-20/2022