Muster: So treffen Sie verbindliche Regeln für Tür- und Taschenkontrollen

**(1) Zutritt zum Betriebsgelände**

1.1. Das Betriebsgelände darf nur an bestimmten Ein- und Ausgängen betreten und verlassen werden.

1.2. Zum Schutz von betrieblichem und persönlichem Eigentum unserer Mitarbeiter kann jeder Mitarbeiter beim Betreten und Verlassen des Werkes kontrolliert werden.

**(2) Zeitpunkt der Kontrollen**

2.1. Eine Kontrolle erfolgt, wenn die Lampe des elektronischen Zählgerätes (Zufallsgenerator) aufleuchtet. Dadurch ist sichergestellt, dass subjektive Einflüsse ausgeschaltet sind.

2.2 Die Kontrollen erstrecken sich auf mitgeführte Taschen, Beutel, Rücksäcke und ähnliche Transportstücke.

**(3) Kontrollen bei begründetem Verdacht**

3.1. Unabhängig davon können bei begründetem Verdacht von Unregelmäßigkeiten weitergehende Kontrollen vorgenommen werden.

3.2. Vor Durchführung einer weitergehenden Kontrolle ist der Betriebsrat zu unterrichten.

3.3 Jeder Mitarbeiter kann verlangen, dass zur weitergehenden Kontrolle ein Mitglied des Betriebsrats hinzugezogen wird.

3.4. Der Mitarbeiter ist verpflichtet, bei einer weitergehenden Kontrolle auch eine Durchsuchung des Kleiderspinds, des Werkzeugkastens und sonstiger Behältnisse zu dulden.

**(4)** Es ist sicherzustellen, dass der Mitarbeiter Familienangehörige usw. über die eingetretene Verzögerung ohne Angabe des Grunds verständigen kann.

**(5) Verhältnismäßigkeit**

5.1. Die Kontrolle ist verhältnismäßig, wenn sie weder systematisch noch verdeckt erfolgt. Die Verhältnismäßigkeit bezieht sich dabei aber auch auf die Gefahr, nicht nur auf den Eingriff. Ohne Grund ist keine Kontrolle möglich.

5.2. Die Mitarbeiter sind vor der Durchführung der Kontrolle zu informieren.

5.3. Durch diese Betriebsvereinbarung erteilt der Betriebsrat seine Zustimmung zu zulässigen Kontrollen.

5.4. Die Kontrollen sind zu unterlassen, solange der Erfolg sich durch ein anderes, milderes Mittel erreichen lässt.

Dieser kostenlose Download stammt aus einer Ausgabe von „**Betriebsrat heute**“.

Sollten sie noch kein Abonnent sein, können Sie Ihre **KOSTENLOSE Gratis-Ausgabe** jetzt kostenlos anfordern. Ich bin sicher: Sie werden begeistert sein!

* Ja, ich möchte „**Betriebsrat heute**“ gratis testen und von allen Vorteilen profitieren:
* **Eine Gratis-Ausgabe digital als pdf, die Sie 14 Tage lang testen können.** Diese Gratisausgabe dürfen Sie in jedem Fall behalten.
* Wenn Sie uns innerhalb von 14 Tagen nach Erhalt der Gratis-Ausgabe nichts Gegenteiliges telefonisch, per Fax, Brief oder E-Mail mitteilen, erhalten sie automatisch die weiteren Ausgaben zu einem Preis von nur 19,90 Euro pro Ausgabe und MWSt. „Betriebsrat heute“ erscheint 30 mal pro Jahr mit je 8 Seiten in pdf pro Ausgabe. Den Bezug können Sie jederzeit zum Ende des nächsten Monats kündigen.

**Vorname, Name: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** (BETWSANG2)

**Firma: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Straße + Nr.: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Postleitzahl: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Ort: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**E-Mail: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Telefon: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Unterschrift: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

Jetzt ausfüllen und absenden an:

* Fax: 0931-4170497
* Telefon: 0931-4170427
* Post: Praktische Medien für Betriebsräte, Winkelhausen 27, 51519 Odenthal
* E-Mail: [kundenservice@praktimedia.de](mailto:kundenservice@praktimedia.de)

Unser Angebot richtet sich nur an Unternehmen, Industrie, Gewerbe, Handwerk, Handel, freie Berufe, öffentliche oder karitative Einrichtungen, den öffentlichen Dienst und Behörden sowie Verbände oder vergleichbare Institutionen und ist ausschließlich zur Verwendung in der beruflichen bzw. gewerblich oder selbständigen Arbeit vorgesehen. Nähere Auskünfte zum Datenschutz finden Sie unter [www.praktimedia.de](http://www.praxispurmedien.de)

BET-Downl.-18/2022