Schnell-Check: Das gehört in jede Anhörung

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Ja | Nein |
| Enthält die Anhörung die **allgemeinen Daten** des betroffenen Mitarbeiters, also* seinen Namen,
* sein Alter,
* die Dauer seiner Betriebszugehörigkeit,
* eine Tätigkeitsbeschreibung,
* seine Unterhaltsverpflichtungen und
* eine Information über eine eventuell bestehende Schwerbehinderung?
 |  |  |
| Werden Sie als Personalrat in der Mitteilung durch die Dienststellenleitung detailliert über die **bisherigen krankheitsbedingten Fehlzeiten** Ihrer Kollegin oder Ihres Kollegen informiert? |  |  |
| Hat Ihre Dienststellenleitung **alle Fehlzeiten der letzten drei Jahre** genau dokumentiert? |  |  |
| Enthält die Mitteilung auch Feststellungen zu den **Ursachen der Fehlzeiten**? |  |  |
| Hat Ihre Dienststellenleitung in der Mitteilung die durch die vielen Fehlzeiten bereits aufgetretenen und künftig zu erwartenden **betrieblichen Auswirkungen** benannt? |  |  |
| Enthält die Mitteilung eine **voraussichtliche Gesundheitsprognose** auf der Grundlage des aktuellen Kenntnisstandes? |  |  |
| Ist diese **Gesundheitsprognose** aufgrund der häufigen Kurzerkrankungen in den letzten drei Jahren oder wegen der vorliegenden ärztlichen Atteste **negativ**? |  |  |
| Ist es nach Angaben der Dienstellenleitung ausgeschlossen, die Kollegin oder den Kollegen auf einem anderen Arbeitsplatz in Ihrem Betrieb, der den häufigen Kurzerkrankungen gerecht wird, **weiter zu beschäftigen**? |  |  |
| Gibt es keinen geeigneten Arbeitsplatz: Ist eine **Umschulung** ausgeschlossen oder kann die Kollegin oder der Kollege durch eine Änderungskündigung auf einem anderen Arbeitsplatz eingesetzt werden, an dem es voraussichtlich nicht zu derart häufigen Kurzerkrankungen kommt bzw. an dem die Auswirkungen von Fehlzeiten nicht so gravierend sind? |  |  |

Nur wenn Sie als Personalrat jedes Mal „Ja“ angekreuzt haben, erfüllt die vor Ihnen liegende Mitteilung die besonderen Voraussetzungen, die bei einer krankheitsbedingten Kündigung erfüllt sein müssen. Falls nicht, ist die Anhörung unvollständig und damit fehlerhaft. Und das führt zur Unwirksamkeit der Kündigung.

Dieser kostenlose Download stammt aus einer Ausgabe von „**Personalrat heute**“.

Sollten sie noch kein Abonnent sein, können Sie Ihre **KOSTENLOSE Gratis-Ausgabe** jetzt kostenlos anfordern. Ich bin sicher: Sie werden begeistert sein!

* Ja, ich möchte „**Personalrat heute**“ gratis testen und von allen Vorteilen profitieren:
* **Eine Gratis-Ausgabe, die Sie 14 Tage lang testen können.** Diese Gratisausgabe dürfen Sie in jedem Fall behalten.
* Wenn Sie uns innerhalb von 14 Tagen nach Erhalt der Gratis-Ausgabe nichts Gegenteiliges telefonisch, per Fax, Brief oder E-Mail mitteilen, erhalten sie automatisch die weiteren Ausgaben zu einem Preis von nur 19,90 Euro pro Ausgabe + 1,95 Euro für Porto und Versandkosten und MWSt. „Personalrat heute“ erscheint 30 mal pro Jahr mit je 8 Seiten pro Ausgabe. Den Bezug können Sie jederzeit zum Ende des Bezugsjahres kündigen.

**Vorname, Name: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Firma: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Straße + Nr.: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Postleitzahl: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Ort: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**E-Mail: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Telefon: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Unterschrift: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

Jetzt ausfüllen und absenden an:

* Fax: 0931-4170497
* Telefon: 0931-4170427
* Post: Praktimedia GmbH, Winkelhausen 27, 51519 Odenthal
* E-Mail: kundenservice@praktimedia.de

Unser Angebot richtet sich nur an Unternehmen, Industrie, Gewerbe, Handwerk, Handel, freie Berufe, öffentliche oder karitative Einrichtungen, den öffentlichen Dienst und Behörden sowie Verbände oder vergleichbare Institutionen und ist ausschließlich zur Verwendung in der beruflichen bzw. gewerblich oder selbständigen Arbeit vorgesehen. Nähere Auskünfte zum Datenschutz finden Sie unter [www.praktimedia.de](http://www.praxispurmedien.de)

PRH-Downl.-4/2022