***Betriebsvereinbarung***

*über Ein- und Umgruppierungen.*

*zwischen*

*der Firma ...,*

*vertreten durch den Geschäftsführer*

*Herrn/Frau ...*

*und dem Betriebsrat*

*der Firma ...,*

*vertreten durch deren/dessen Vorsitzende(n)*

*Herrn/Frau ...*

***Vorbemerkung****: Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wurde die männliche Sprachform bei der Formulierung dieser Betriebsvereinbarung gewählt. Betriebsrat und Firma versichern, dass sie alle Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer und andere Personen diskriminierungsfrei und gleichberechtigt behandeln werden.*

***§ 1 Geltungsbereich***

*Diese Betriebsvereinbarung gilt persönlich für alle bei dem Arbeitgeber tätigen Arbeitnehmer und Arbeitnehmerinnen im Sinne des § 5 BetrVG.*

***§ 2 Bildung von Vergütungsgruppen***

*Bei dem Arbeitgeber werden Vergütungsgruppen gebildet. Jeder Gruppe werden bestimmte Merkmale zugeordnet. Diese sind für die Eingruppierung in eine bestimmte Vergütungsgruppe maßgeblich.*

***§ 3 Eingruppierung***

1. *Eingruppierung ist die erstmalige Einordnung eines Arbeitnehmers in das Vergütungssystem des Arbeitgebers.*
2. *Die Eingruppierung eines Arbeitnehmers erfolgt unter Berücksichtigung der Beteiligungsrechte des Betriebsrats. Der Arbeitnehmer hat dem Betriebsrat frühzeitig alle erforderlichen Unterlagen zu überlassen.*
3. *Der Arbeitgeber muss sich bei der Eingruppierung an der geplanten tatsächlichen Tätigkeit des Mitarbeiters orientieren. Die Bezeichnung des Arbeitsplatzes spielt bei der Eingruppierung nur eine untergeordnete Rolle.*

***§ 4 Umgruppierung***

1. *Umgruppierung ist die Zuweisung eines anderen Arbeitsplatzes, die mit der Einstufung in eine andere Entgeltgruppe verbunden ist.*
2. *Die Umgruppierung eines Arbeitnehmers erfolgt ebenfalls unter Berücksichtigung der Beteiligungsrechte des Betriebsrats. Der Arbeitgeber hat dem Betriebsrat frühzeitig alle erforderlichen Unterlagen zu überlassen. Ferner muss er bei einer Umgruppierung begründen:*
3. *warum gerade dieser/diese Arbeitnehmer/in für die Umgruppierung ausgewählt wurde/n*
4. *warum die Umgruppierung notwendig ist*
5. *die Substantiierungspflichten wachsen bei einer verschlechternden Umgruppierung*

***§ 5 Entgeltgruppen Die Arbeitnehmer werden wie folgt eingruppiert:***

***Entgeltgruppe I***

*Arbeitnehmer, die einen Arbeitsplatz besetzen, dessen Anforderungen unter denen der Entgeltgruppe II liegen.*

***Entgeltgruppe II***

*Arbeitnehmer, deren Arbeitsplatz eine abgeschlossene kaufmännische Lehre oder eine Meisterprüfung voraussetzt und die eine Budgetverantwortung von ... s haben oder Personalverantwortung für ... Mitarbeiter haben.*

***Entgeltgruppe III***

*Arbeitnehmer, deren Arbeitsplatz ein abgeschlossenes Fachhochschulstudium oder Hochschulstudium oder eine ähnliche Ausbildung voraussetzt und die eine Budgetverantwortung von über … s oder Personalverantwortung für mindestens … Mitarbeiter haben.*

*Der Arbeitgeber verpflichtet sich, mit dem Betriebsrat eine Entgeltordnung festzulegen. Diese wird als Anlage 1 zur Betriebsvereinbarung genommen.*

***§ 6 Höhe der Gehälter***

1. *Die jeweilig den einzelnen Vergütungsgruppen zugewiesenen Gehaltsregeln für das Grundgehalt werden durch den Arbeitgeber in eigener Verantwortung festgesetzt und jährlich neu überprüft.*
2. *Die vom Arbeitgeber gem § 4 Abs. 1 bestimmten Gehaltsbänder für die einzelnen Vergütungsgruppen werden dem Gesamtbetriebsrat gesondert zu Beginn der Laufzeit dieser Betriebsvereinbarung und nach jeder Änderung mitgeteilt.*

***§ 7 Sondervergütungen und Überstunden***

*Diese werden in gesonderten Betriebsvereinbarungen ge - regelt und haben auf die Eingruppierung keinen Einfluss.*

***§ 8 Übergangsregelung***

*Nach Inkrafttreten wird der Arbeitgeber erstmalig eine Eingruppierung der Arbeitnehmer nach dieser Betriebsvereinbarung vornehmen.*

***§ 9 Schlussbestimmungen***

*Diese Betriebsvereinbarung tritt zum … in Kraft. Ansprüche aus der erstmaligen Eingruppierung werden erstmalig ab ... erworben. Sie kann mit einer Frist von … zum … gekündigt werden, erstmals jedoch zum … .*

*Die Anlage ist Bestandteil dieser Betriebsvereinbarung.*

*Datum, Unterschriften*

Dieser kostenlose Download stammt aus einer Ausgabe von „**Betriebsrat heute**“.

Sollten sie noch kein Abonnent sein, können Sie Ihre **KOSTENLOSE Gratis-Ausgabe** jetzt kostenlos anfordern. Ich bin sicher: Sie werden begeistert sein!

* Ja, ich möchte „**Betriebsrat heute**“ gratis testen und von allen Vorteilen profitieren:
* **Eine Gratis-Ausgabe, die Sie 14 Tage lang testen können.** Diese Gratisausgabe dürfen Sie in jedem Fall behalten.
* Wenn Sie uns innerhalb von 14 Tagen nach Erhalt der Gratis-Ausgabe nichts Gegenteiliges telefonisch, per Fax, Brief oder E-Mail mitteilen, erhalten sie automatisch die weiteren Ausgaben zu einem Preis von nur 19,90 Euro pro Ausgabe + 1,95 Euro für Porto und Versandkosten und MWSt. „Betriebsrat heute“ erscheint 30 mal pro Jahr mit je 8 Seiten pro Ausgabe. Den Bezug können Sie jederzeit zum Ende des Bezugsjahres kündigen.

**Vorname, Name: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Firma: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Straße + Nr.: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Postleitzahl: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Ort: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**E-Mail: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Telefon: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Unterschrift: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

Jetzt ausfüllen und absenden an:

* Fax: 0931-4170497
* Telefon: 0931-4170427
* Post: Praktische Medien für Betriebsräte, Winkelhausen 27, 51519 Odenthal
* E-Mail: kundenservice@praktimedia.de

Unser Angebot richtet sich nur an Unternehmen, Industrie, Gewerbe, Handwerk, Handel, freie Berufe, öffentliche oder karitative Einrichtungen, den öffentlichen Dienst und Behörden sowie Verbände oder vergleichbare Institutionen und ist ausschließlich zur Verwendung in der beruflichen bzw. gewerblich oder selbständigen Arbeit vorgesehen. Nähere Auskünfte zum Datenschutz finden Sie unter [www.praktimedia.de](http://www.praxispurmedien.de)

BET-Downl.-12/2022