Betriebsratswahl 2022: So machen Sie bis zum Tag der Stimmabgabe alles richtig

**Wirksam wählen. Das sollte eigentlich einfach sein. Tatsächlich passieren bei Betriebsratswahlen immer wieder Fehler, die zur Anfechtbarkeit oder Unwirksamkeit der Wahl führt. Das muss nicht sein. Mit dieser Check-Liste stellen Sie sicher, dass an alles gedacht wird: bis zum Tag der Stimmabgabe.**

Check-Liste (Teil 1): Von der Kandidatenliste bis zum Stimmzettel

|  |  |
| --- | --- |
|  | erledigt |
| Legen Sie den Termin fest, wann die Betriebsratswahl abgeschlossen sein soll. Dies muss spätestens eine Woche vor dem Ablauf der Amtszeit des bisherigen Betriebsrats erfolgen.Der Wahltermin ist festgelegt auf den: ... |  |
| Die Zahl der wahlberechtigten Kolleginnen und Kollegen und die sich daraus ergebende Größe des Betriebsrats wurden ermittelt.Anzahl wahlberechtiger Arbeitnehmer: ... Anzahl Betriebsratsmitglieder: ... |  |
| Es steht fest, wie viele Kolleginnen bzw. Kollegen im neuen Betriebsrat vertreten sein müssen, damit das Minderheitengeschlecht ausreichend vertreten ist (§ 5 WO, § 15 Abs. 2 BetrVG).Zahl der Kolleginnen: ... Zahl der Kollegen: ... |  |
| Die Entscheidung für das richtige Wahlverfahren ist gefallen.... vereinfachtes Verfahren ... normales Wahlverfahren |  |
| Die Betriebsratswahl und der Termin sind im Betrieb bekanntgemacht worden. |  |
| Der Wahlvorstand ist bestellt. |  |
| Das Wahlausschreiben ist rechtlich korrekt erstellt und kann von jeder Kollegin bzw. jedem Kollegen eingesehen werden. |  |
| Es sind genug Wahlvorschläge vorhanden. |  |
| Die vorgeschlagenen Kandidaten wurden auf ihre Wahlbarkeit hin überprüft. |  |
| Die Wahlvorschläge haben die erforderliche Zahl an Stützunterschriften. |  |
| Die Wahlvorschläge sind rechtzeitig veröffentlicht worden. |  |

Im Teil 2 in der nächsten Ausgabe erfahren Sie dann, wie Sie den Wahltag und die Stimmabgabe richtig organisieren.

Dieser kostenlose Download stammt aus einer Ausgabe von „**Betriebsrat heute**“.

Sollten sie noch kein Abonnent sein, können Sie Ihre **KOSTENLOSE Gratis-Ausgabe** jetzt kostenlos anfordern. Ich bin sicher: Sie werden begeistert sein!

* Ja, ich möchte „**Betriebsrat heute**“ gratis testen und von allen Vorteilen profitieren:
* **Eine Gratis-Ausgabe, die Sie 14 Tage lang testen können.** Diese Gratisausgabe dürfen Sie in jedem Fall behalten.
* Wenn Sie uns innerhalb von 14 Tagen nach Erhalt der Gratis-Ausgabe nichts Gegenteiliges telefonisch, per Fax, Brief oder E-Mail mitteilen, erhalten sie automatisch die weiteren Ausgaben zu einem Preis von nur 19,90 Euro pro Ausgabe + 1,45 Euro für Porto und Versandkosten und MWSt. „Betriebsrat heute“ erscheint 30 mal pro Jahr mit je 8 Seiten pro Ausgabe. Den Bezug können Sie jederzeit zum Ende des Bezugsjahres kündigen.

**Vorname, Name: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Firma: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Straße + Nr.: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Postleitzahl: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Ort: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**E-Mail: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Telefon: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Unterschrift: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

Jetzt ausfüllen und absenden an:

* Fax: 0931-4170497
* Telefon: 0931-4170427
* Post: Praktische Medien für Betriebsräte, Winkelhausen 27, 51519 Odenthal
* E-Mail: kundenservice@praktimedia.de

Unser Angebot richtet sich nur an Unternehmen, Industrie, Gewerbe, Handwerk, Handel, freie Berufe, öffentliche oder karitative Einrichtungen, den öffentlichen Dienst und Behörden sowie Verbände oder vergleichbare Institutionen und ist ausschließlich zur Verwendung in der beruflichen bzw. gewerblich oder selbständigen Arbeit vorgesehen. Nähere Auskünfte zum Datenschutz finden Sie unter [www.praktimedia.de](http://www.praxispurmedien.de)

BET-Downl.-26/2021