Schnell-Check: Prüfen Sie das Kopftuchverbot wie die Arbeitsgerichte

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Ja | Nein |
| Gibt es in Ihrem Betrieb eine generelle Regelung, die es Ihren Kolleginnen und Kollegen verbietet, am Arbeitsplatz sichtbare Zeichen politischer, weltanschaulicher oder religiöser Überzeugungen zu tragen? |  |  |
| Hat Ihr Arbeitgeber ein konkretes Interesse, Ihre Kolleginnen und Kollegen zu einer politischen, weltanschaulichen oder religiösen Neutralität zu verpflichten, weil er zum Beispiel andernfalls wirtschaftliche Nachteile befürchten muss? |  |  |
| Folgt Ihr Arbeitgeber mit seiner Neutralitätspolitik im Unternehmen den berechtigten Interesse von Kunden oder Nutzern, dass Ihre Kolleginnen und Kollegen ihre Religion oder Weltanschauung am Arbeitsplatz nicht zum Ausdruck bringen? |  |  |
| Kann Ihr Arbeitgeber nachweisen, dass ohne eine solche Politik der Neutralität die Interessen des Unternehmens gefährdet würden? |  |  |
| Setzt Ihr Arbeitgeber diese Neutralitätspolitik im Unternehmen konsequent und systematisch um? |  |  |
| Umfasst ein konkretes Verbot, am Arbeitsplatz keine Zeichen politischer, weltanschaulicher oder religiöser Überzeugungen zu tragen, jede sichtbare Form solcher Zeichen? |  |  |
| Ist ausgeschlossen, dass durch dieses Verbot bestimmte Kolleginnen oder Kollegen im Gegensatz zu anderen zumindest mittelbar diskriminiert werden? |  |  |
| Rechtfertigt das Interesse des Arbeitgebers an einem solchen Verbot den Eingriff in die Religionsfreiheit der betroffenen Kolleginnen und Kollegen? |  |  |

Nur, wenn Sie als Arbeitgeber alle diese Fragen mit einem klaren „Ja“ beantworten können, sind Verbote, am Arbeitsplatz sichtbare Zeichen politischer, weltanschaulicher oder religiöser Überzeugungen zu tragen, gerechtfertigt.

Dieser kostenlose Download stammt aus einer Ausgabe von „**Betriebsrat heute**“.

Sollten sie noch kein Abonnent sein, können Sie Ihre **KOSTENLOSE Gratis-Ausgabe** jetzt kostenlos anfordern. Ich bin sicher: Sie werden begeistert sein!

* Ja, ich möchte „**Betriebsrat heute**“ gratis testen und von allen Vorteilen profitieren:
* **Eine Gratis-Ausgabe, die Sie 14 Tage lang testen können.** Diese Gratisausgabe dürfen Sie in jedem Fall behalten.
* Wenn Sie uns innerhalb von 14 Tagen nach Erhalt der Gratis-Ausgabe nichts Gegenteiliges telefonisch, per Fax, Brief oder E-Mail mitteilen, erhalten sie automatisch die weiteren Ausgaben zu einem Preis von nur 19,90 Euro pro Ausgabe + 1,45 Euro für Porto und Versandkosten und MWSt. „Betriebsrat heute“ erscheint 30 mal pro Jahr mit je 8 Seiten pro Ausgabe. Den Bezug können Sie jederzeit zum Ende des Bezugsjahres kündigen.

**Vorname, Name: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Firma: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Straße + Nr.: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Postleitzahl: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Ort: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**E-Mail: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Telefon: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Unterschrift: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

Jetzt ausfüllen und absenden an:

* Fax: 0931-4170497
* Telefon: 0931-4170427
* Post: Praktische Medien für Betriebsräte, Winkelhausen 27, 51519 Odenthal
* E-Mail: kundenservice@praktimedia.de

Unser Angebot richtet sich nur an Unternehmen, Industrie, Gewerbe, Handwerk, Handel, freie Berufe, öffentliche oder karitative Einrichtungen, den öffentlichen Dienst und Behörden sowie Verbände oder vergleichbare Institutionen und ist ausschließlich zur Verwendung in der beruflichen bzw. gewerblich oder selbständigen Arbeit vorgesehen. Nähere Auskünfte zum Datenschutz finden Sie unter [www.praktimedia.de](http://www.praxispurmedien.de)

BET-Downl.-18/2021