***Muster-Betriebsvereinbarung***

*Zwischen der Firma …, vertreten durch den Vorsitzenden der Geschäftsleitung Herrn …,*

*und*

*dem Betriebsrat der Firma …, vertreten durch die Vorsitzende des Betriebsrats Frau …,*

*wird folgende Betriebsvereinbarung über die Gewährung von Schutzkleidung und PSA geschlossen:*

*Vorbemerkung: Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wurde die männliche Sprachform bei der Formulierung dieser Betriebsvereinbarung gewählt. Betriebsrat und Firma versichern, dass sie alle Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer und andere Personen diskriminierungsfrei und gleichberechtigt behandeln werden.*

***§ 1 Geltungsbereich***

*1. Diese Betriebsvereinbarung gilt für alle Beschäftigten im Betrieb inklusive der Auszubildenden.*

*2. Die leitenden Angestellten sind von dieser Betriebsvereinbarung ausgenommen.*

***§ 2 Begriffsbestimmungen***

*1. Schutzkleidung und PSA im Sinne dieser Betriebsvereinbarung sind:*

* *Schutzhelme, sonstiger Kopfschutz,*
* *Schutzschuhe gegen Verletzungen durch mechanische Einflüsse, Hitze, ätzende Stoffe und Ähnliches,*
* *Schutzbrillen, sonstiger Augen- und Gesichtsschutz,*
* *Atemschutzmasken gegen Stäube und sonstiger Atemschutz,*
* *Schutzhandschuhe, Schutzkleidung gegen Verbrennungen, Verbrühungen, Verschmutzungen und sonstiger Körperschutz,*
* *Gehörschutz,*
* *wasserfestes Schuhwerk,*
* *Winterschutzkleidung für überwiegende Arbeit im Freien zwischen dem 1.11. und dem 30.4. Dieser Zeitraum wird bei entsprechender Witterungslage angepasst.*

*Diese Aufzählung ist nicht abschließend und kann je nach Bedarf erweitert werden.*

***§ 3 Grundsätze***

*1. Der Arbeitgeber, die Fachkraft für Arbeitssicherheit und der Sicherheitsbeauftragte werden zusammen mit dem Betriebsrat die Arbeitsplätze, an denen Schutzkleidung bzw. PSA erforderlich ist, bestimmen.*

*2. Die Arbeitnehmer tragen die Schutzkleidung und PSA anstelle oder über der sonstigen Kleidung, wenn dies erforderlich ist, zum Schutz*

*a. gegen Unfälle,*

*b. gegen gesundheitliche Gefahren und Witterungseinflüsse nach den jeweils geltenden Arbeitsschutz- und Unfallverhütungsvorschriften,*

*c. gegen außergewöhnliche Verschmutzung oder Abnutzung der getragenen Kleidung oder*

*d. aus Gründen der Hygiene.*

*Arbeitnehmer, die die Schutzkleidung tragen müssen, werden entsprechend unterwiesen.*

***§ 4 Bedarfsermittlung***

*1. Der Arbeitgeber, die Fachkraft für Arbeitssicherheit und der Sicherheitsbeauftragte ermitteln zusammen mit dem Betriebsrat jeweils halbjährlich den erforderlichen Bedarf an PSA.*

*2. Dies umfasst die Erstanschaffung sowie den notwendigen Ersatz an Schutzmitteln.*

***§ 5 Instandsetzung, Wartung und Reinigung***

*1. Der Arbeitgeber trägt die Kosten für Instandsetzung, Wartung und Reinigung.*

*2. Geringfügige Reparaturen und Reinigungsmaßnahmen sind von den Mitarbeitern selbst zu übernehmen.*

*3. Beschädigt ein Mitarbeiter seine persönliche Schutzausrüstung absichtlich oder grob fahrlässig, hat er sie selbst zu ersetzen. Tut er dies nicht, beschafft der Arbeitgeber eine neue PSA auf Kosten des Arbeitnehmers.*

***§ 6 Haftung***

*Im Fall des § 5 Abs. 3 dieser Betriebsvereinbarung kann der Arbeitnehmer (für Folgeschäden) haftbar gemacht werden.*

***§ 7 Schlussbestimmungen***

*1. Diese Betriebsvereinbarung tritt am Tag ihrer Unterzeichnung in Kraft. Sie kann von beiden Seiten jederzeit mit einer Frist von 3 Monaten gekündigt werden.*

*2. Eine Nachwirkung ist ausgeschlossen.*

*Ort, Datum … Unterschriften*

Dieser kostenlose Download stammt aus einer Ausgabe von „**Betriebsrat heute**“.

Sollten sie noch kein Abonnent sein, können Sie Ihre **KOSTENLOSE Gratis-Ausgabe** jetzt kostenlos anfordern. Ich bin sicher: Sie werden begeistert sein!

* Ja, ich möchte „**Betriebsrat heute**“ gratis testen und von allen Vorteilen profitieren:
* **Eine Gratis-Ausgabe, die Sie 14 Tage lang testen können.** Diese Gratisausgabe dürfen Sie in jedem Fall behalten.
* Wenn Sie uns innerhalb von 14 Tagen nach Erhalt der Gratis-Ausgabe nichts Gegenteiliges telefonisch, per Fax, Brief oder E-Mail mitteilen, erhalten sie automatisch die weiteren Ausgaben zu einem Preis von nur 19,90 Euro pro Ausgabe + 1,45 Euro für Porto und Versandkosten und MWSt. „Betriebsrat heute“ erscheint 30 mal pro Jahr mit je 8 Seiten pro Ausgabe. Den Bezug können Sie jederzeit zum Ende des Bezugsjahres kündigen.

**Vorname, Name: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Firma: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Straße + Nr.: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Postleitzahl: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Ort: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**E-Mail: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Telefon: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Unterschrift: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

Jetzt ausfüllen und absenden an:

* Fax: 0931-4170497
* Telefon: 0931-4170427
* Post: Praktische Medien für Betriebsräte, Winkelhausen 27, 51519 Odenthal
* E-Mail: [kundenservice@praktimedia.de](mailto:kundenservice@praktimedia.de)

Unser Angebot richtet sich nur an Unternehmen, Industrie, Gewerbe, Handwerk, Handel, freie Berufe, öffentliche oder karitative Einrichtungen, den öffentlichen Dienst und Behörden sowie Verbände oder vergleichbare Institutionen und ist ausschließlich zur Verwendung in der beruflichen bzw. gewerblich oder selbständigen Arbeit vorgesehen. Nähere Auskünfte zum Datenschutz finden Sie unter [www.praktimedia.de](http://www.praxispurmedien.de)

BET-Downl.-13/2021