Muster: Mit dieser Betriebsvereinbarung stellen Sie die Bezahlung sicher

**Betriebsvereinbarung**

**zwischen**

**der Firma .....................**

**vertreten durch den Vorsitzenden der Geschäftsleitung**

**und**

**dem Betriebsrat ...................**

**vertreten durch den/die Vorsitzende/n**

zur Vergütung von Umkleidezeiten.

Vorbemerkung: Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wurde die männliche Sprachform bei der Formulierung dieser Betriebsvereinbarung gewählt. Betriebsrat und Firma versichern, dass sie alle Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer und andere Personen diskriminierungsfrei und gleichberechtigt behandeln werden.

§ 1 Geltungsbereich

Diese Betriebsvereinbarung gilt für den gesamten Betrieb bzw. für die gesamte Niederlassung.

Sie gilt für alle Arbeitnehmernehmer sowie Auszubildende. Ausgenommen sind leitende Angestellte gem. § 5 Abs. 3 BetrVG. Diese Betriebsvereinbarung gilt auch für den Einsatz von Leiharbeitnehmern im Betrieb.

§ 2 Beginn und Ende der Arbeitszeit

Die Arbeitszeit beginnt mit Betreten des Betriebs. Die für das Umkleiden notwendige Zeit einschließlich der innerbetrieblichen Wege zu den Umkleideräumen und zurück ist vergütungspflichtige Arbeitszeit. Sie endet nach dem Umkleiden und dem Weg zum Zeiterfassungsgerät am Eingang.

§ 3 Pauschalierung

Bei Arbeitnehmern, die sich auf Anweisung des Arbeitgebers und bzw. oder aufgrund von Hygienebestimmungen des Arbeitgebers und bzw. oder gesetzlichen Bestimmungen vor Beginn der Arbeit im Betrieb umzuziehen haben, beginnt die zu vergütende Arbeitszeit mit dem Betreten des Betriebs.

Diese Umkleidezeiten werden nach Wunsch des Arbeitnehmers wahlweise pauschal pro Jahr mit … Euro brutto vergütet oder mit … Arbeitstagen bezahlter Freistellung bezahlt. Die Vergütung erfolgt mit Abrechnung für den Monat …, die Gutschrift auf dem Arbeitszeitkonto erfolgt am Ende des Monats … . Bei Beginn oder Ende des Arbeitsverhältnisses während des Kalenderjahres erfolgt jeweils eine anteilige Berechnung und Zahlung.

§ 4 Streitigkeiten

Kommt es im Zusammenhang mit dieser Betriebsvereinbarung zu Streitigkeiten, entscheidet eine aus je zwei Mitgliedern der Betriebsparteien bestehende paritätische Kommission. Kommt es in der paritätischen Kommission zu keiner Einigung, entscheidet eine Einigungsstelle nach § 76 Abs. 6 BetrVG verbindlich.

§ 5 Schlussbestimmungen

Die Betriebsvereinbarung kann mit einer Frist von … Monaten zum Jahresende, erstmals zum … gekündigt werden. Sie wirkt nach bis zum Abschluss einer neuen Betriebsvereinbarung

Dieser kostenlose Download stammt aus einer Ausgabe von „**Betriebsrat heute**“.

Sollten sie noch kein Abonnent sein, können Sie Ihre **KOSTENLOSE Gratis-Ausgabe** jetzt kostenlos anfordern. Ich bin sicher: Sie werden begeistert sein!

* Ja, ich möchte „**Betriebsrat heute**“ gratis testen und von allen Vorteilen profitieren:
* **Eine Gratis-Ausgabe, die Sie 14 Tage lang testen können.** Diese Gratisausgabe dürfen Sie in jedem Fall behalten.
* Wenn Sie uns innerhalb von 14 Tagen nach Erhalt der Gratis-Ausgabe nichts Gegenteiliges telefonisch, per Fax, Brief oder E-Mail mitteilen, erhalten sie automatisch die weiteren Ausgaben zu einem Preis von nur 19,90 Euro pro Ausgabe + 1,45 Euro für Porto und Versandkosten und MWSt. „Betriebsrat heute“ erscheint 30 mal pro Jahr mit je 8 Seiten pro Ausgabe. Den Bezug können Sie jederzeit zum Ende des Bezugsjahres kündigen.

**Vorname, Name: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Firma: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Straße + Nr.: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Postleitzahl: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Ort: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**E-Mail: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Telefon: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Unterschrift: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

Jetzt ausfüllen und absenden an:

* Fax: 0931-4170497
* Telefon: 0931-4170427
* Post: Praktische Medien für Betriebsräte, Winkelhausen 27, 51519 Odenthal
* E-Mail: [kundenservice@praktimedia.de](mailto:kundenservice@praktimedia.de)

Unser Angebot richtet sich nur an Unternehmen, Industrie, Gewerbe, Handwerk, Handel, freie Berufe, öffentliche oder karitative Einrichtungen, den öffentlichen Dienst und Behörden sowie Verbände oder vergleichbare Institutionen und ist ausschließlich zur Verwendung in der beruflichen bzw. gewerblich oder selbständigen Arbeit vorgesehen. Nähere Auskünfte zum Datenschutz finden Sie unter [www.praktimedia.de](http://www.praxispurmedien.de)

BET-Downl.-10/2021