Muster: So fordern Sie die Entlassung bei schweren Pflichtverletzungen

An die Geschäftsführung

Entfernung des betriebsstörenden Arbeitnehmers Herr …

Sehr geehrte Damen und Herren,

der Betriebsrat hat sich in seiner Sitzung am … mit schwerwiegendem Fehlverhalten des Kollegen Herrn … befasst und nunmehr beschlossen, von Ihnen nach § 104 BetrVG dessen Entlassung zu verlangen.

Herr … ist in der Vergangenheit bereits mehrfach durch aufgefallen, dass er von anderen Kollegen gefordert hat, ihm entgegen des in unserem Betrieb geltenden Hygienekonzepts und der allgemeinen Abstands- und Maskenregeln vor einer Unterhaltung zur Begrüßung die Hand zu schütteln und die Schutzmaske abzunehmen.

Im Detail verweisen wir hierzu auf die folgenden Vorfälle:

1. …
2. …
3. …

Als Betriebsrat haben wir zwischenzeitlich Gespräche mit verschiedenen Kollegen geführt. Wir haben dabei festgestellt, dass das immer wieder vorkommende Fehlverhalten des Herrn …  mittlerweile für eine erhebliche Beunruhigung und Missstimmung bei einer Vielzahl von Kollegen sorgt. Nach Ansicht des Betriebsrats verursacht das wiederholte Fehlverhalten des Herrn … eine grobe und ernstliche Störung des Betriebsfriedens.

Wir bitten Sie deshalb darum, unserem Verlangen nach einer Entlassung des Herrn … im Interesse des Betriebsfriedens zu entsprechen. Sollte eine Entlassung nach Ihrer Einschätzung aus rechtlichen Gründen nicht möglich sein, bitten wir darum, Herrn … zumindest in eine andere Abteilung zu versetzen.

Mit freundlichen Grüßen

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Betriebsratsvorsitzende(r)

Dieser kostenlose Download stammt aus einer Ausgabe von „**Betriebsrat heute**“.

Sollten sie noch kein Abonnent sein, können Sie Ihre **KOSTENLOSE Gratis-Ausgabe** jetzt kostenlos anfordern. Ich bin sicher: Sie werden begeistert sein!

* Ja, ich möchte „**Betriebsrat heute**“ gratis testen und von allen Vorteilen profitieren:
* **Eine Gratis-Ausgabe, die Sie 14 Tage lang testen können.** Diese Gratisausgabe dürfen Sie in jedem Fall behalten.
* Wenn Sie uns innerhalb von 14 Tagen nach Erhalt der Gratis-Ausgabe nichts Gegenteiliges telefonisch, per Fax, Brief oder E-Mail mitteilen, erhalten sie automatisch die weiteren Ausgaben zu einem Preis von nur 19,90 Euro pro Ausgabe + 1,45 Euro für Porto und Versandkosten und MWSt. „Betriebsrat heute“ erscheint 30 mal pro Jahr mit je 8 Seiten pro Ausgabe. Den Bezug können Sie jederzeit zum Ende des Bezugsjahres kündigen.

**Vorname, Name: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Firma: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Straße + Nr.: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Postleitzahl: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Ort: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**E-Mail: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Telefon: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Unterschrift: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

Jetzt ausfüllen und absenden an:

* Fax: 0931-4170497
* Telefon: 0931-4170427
* Post: Praktische Medien für Betriebsräte, Winkelhausen 27, 51519 Odenthal
* E-Mail: [kundenservice@praktimedia.de](mailto:kundenservice@praktimedia.de)

Unser Angebot richtet sich nur an Unternehmen, Industrie, Gewerbe, Handwerk, Handel, freie Berufe, öffentliche oder karitative Einrichtungen, den öffentlichen Dienst und Behörden sowie Verbände oder vergleichbare Institutionen und ist ausschließlich zur Verwendung in der beruflichen bzw. gewerblich oder selbständigen Arbeit vorgesehen. Nähere Auskünfte zum Datenschutz finden Sie unter [www.praktimedia.de](http://www.praxispurmedien.de)

BET-Downl.-5/2021