Muster: Mit dieser Betriebsvereinbarung regeln Sie die Rufbereitschaft

**Betriebsvereinbarung zur Rufbereitschaft**

Zwischen der Firma …

und

dem Betriebsrat der Firma …

wird für Arbeitnehmer, die in ihrer Freizeit Rufbereitschaft leisten müssen, folgende Betriebsvereinbarung geschlossen:

**1. Regelungsgegenstand**

Rufbereitschaft ist die Verpflichtung des Arbeitnehmers erreichbar zu sein, um auf Abruf die Arbeit alsbald aufnehmen zu können. Für die Erreichbarkeit stellt der Arbeitgeber dem Arbeitnehmer auf der Grundlage einer gesonderten Vereinbarung ein dienstliches Smartphone zur Verfügung.

**2. Regelung**

Beabsichtigt der Arbeitgeber Rufbereitschaft einzuführen, ist der Betriebsrat hierüber zu informieren. Unter Berücksichtigung der zumutbaren Belastung der Arbeitnehmer darf die Rufbereitschaft nicht länger als 7 Tage andauern. Der einzelne Arbeitnehmer darf im Regelfall maximal einmal monatlich zur Rufbereitschaft eingeteilt werden.

**3. Urlaub**

Ist Urlaub beantragt oder genehmigt, kann für den Arbeitnehmer keine Rufbereitschaft angeordnet werden. Falls jedoch Arbeitnehmer im Rahmen der Betriebsruhe ausschließlich in Kombination der Wahlmöglichkeiten tageweise Urlaub nehmen wollen und trotzdem zur Rufbereitschaft bereit sind, gilt der Vergütungssatz unter Ziffer 4 Buchstabe b) wie für Samstage und Sonntage in Höhe von … €.

**4. Bezahlung**

a) Die Rufbereitschaft wird wie folgt pauschal vergütet:

* für Arbeitstage (Montag - Freitag) … € brutto

b) Für Samstage und Sonntage sowie an gesetzlichen Feiertagen werden … € brutto vergütet.

c) Tatsächlich geleistete Einzelstunden während der Rufbereitschaft – einschließlich An- und Abfahrt – werden nach den gesetzlichen, tariflichen und betrieblichen Regelungen vergütet.

**5. Inkrafttreten und Dauer der Vereinbarung**

Diese Betriebsvereinbarung tritt am … in Kraft und gilt für die Dauer von … Monaten. Sie kann mit einer Frist von 3 Monaten gekündigt werden. Bis zum Abschluss einer neuen, diese ersetzende Betriebsvereinbarung wirkt die vorliegende Betriebsvereinbarung nach.

Dieser kostenlose Download stammt aus einer Ausgabe von „**Betriebsrat heute**“.

Sollten sie noch kein Abonnent sein, können Sie Ihre **KOSTENLOSE Gratis-Ausgabe** jetzt kostenlos anfordern. Ich bin sicher: Sie werden begeistert sein!

* Ja, ich möchte „**Betriebsrat heute**“ gratis testen und von allen Vorteilen profitieren:
* **Eine Gratis-Ausgabe, die Sie 14 Tage lang testen können.** Diese Gratisausgabe dürfen Sie in jedem Fall behalten.
* Wenn Sie uns innerhalb von 14 Tagen nach Erhalt der Gratis-Ausgabe nichts Gegenteiliges telefonisch, per Fax, Brief oder E-Mail mitteilen, erhalten sie automatisch die weiteren Ausgaben zu einem Preis von nur 19,90 Euro pro Ausgabe + 1,45 Euro für Porto und Versandkosten und MWSt. „Betriebsrat heute“ erscheint 30 mal pro Jahr mit je 8 Seiten pro Ausgabe. Den Bezug können Sie jederzeit zum Ende des Bezugsjahres kündigen.

**Vorname, Name: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Firma: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Straße + Nr.: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Postleitzahl: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Ort: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**E-Mail: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Telefon: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Unterschrift: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

Jetzt ausfüllen und absenden an:

* Fax: 0931-4170497
* Telefon: 0931-4170427
* Post: Praktische Medien für Betriebsräte, Winkelhausen 27, 51519 Odenthal
* E-Mail: kundenservice@praktimedia.de

Unser Angebot richtet sich nur an Unternehmen, Industrie, Gewerbe, Handwerk, Handel, freie Berufe, öffentliche oder karitative Einrichtungen, den öffentlichen Dienst und Behörden sowie Verbände oder vergleichbare Institutionen und ist ausschließlich zur Verwendung in der beruflichen bzw. gewerblich oder selbständigen Arbeit vorgesehen. Nähere Auskünfte zum Datenschutz finden Sie unter [www.praktimedia.de](http://www.praxispurmedien.de)

BET-Downl.-8/2021