Muster: So machen Sie dem Chef klar, dass Sie mit mitreden

An die Geschäftsführung

im Hause

..., den ...

Einführung / Anwendung einer technischen Einrichtung (§ 87 Abs. 1 Nr. 6 BetrVG)

Sehr geehrte Damen und Herren,

als Betriebsrat haben wir erfahren, dass Sie im Rahmen der Umsetzung der neuen Corona-Arbeitsschutzverordnung und der darin enthaltenen Pflicht, wo möglich allen Kolleginnen und Kollegen in unserer Firma eine Beschäftigung aus dem Home-Office zu ermöglichen, technische Änderungen planen. Dazu gehört nach unserer Kenntnis eine neue Sóftware, die auf die betrieblichen Notebooks der Kolleginnen und Kollegen installiert werden und die möglicherweise geeignet sein soll, das Verhalten und die Leistung unserer Kolleginnen und Kollegen bei deren Beschäftigung im Home-Office zu überwachen.

Deshalb nehmen wir als Betriebsrat an, dass die Einführung der neuen Software unser Mitbestimmungsrecht aus § 87 Abs. 1 Nr. 6 BetrVG betrifft.

Damit wir als Betriebsrat unser Mitbestimmungsrecht hinreichen prüfen und ausüben können, bitten wir Sie darum, uns bis spätestens

..., den ...

über die genauen Funktionen der neuen Software zu informieren und in diesem Zusammenhang alle erforderlichen Unterlagen zukommen zu lassen.

Gleichzeitig weisen wir darauf hin, dass die neue Software nicht in Betrieb genommen werden darf, bis wir als Betriebsrat die Gelegenheit zur Prüfung der Software und der damit verbundenen Mitbestimmungsrechte hatten sowie unsere Zustimmung erteilt haben.

Vorsorglich weisen wir darauf hin, dass uns als Betriebsrat diesbezüglich ein Anspruch auf Unterlassung der Nutzung sowie ggf, auf Entfernung der Software von den Rechnern unserer Kolleginnen und Kollegen haben. Dieser Anspruch kann sogar gerichtlich im Wege einer einstweiligen Verfügung kurzfristig geltend gemacht werden.

Mit freundlichen Grüßen

Der Betriebsratsvorsitzende

Dieser kostenlose Download stammt aus einer Ausgabe von „**Betriebsrat heute**“.

Sollten sie noch kein Abonnent sein, können Sie Ihre **KOSTENLOSE Gratis-Ausgabe** jetzt kostenlos anfordern. Ich bin sicher: Sie werden begeistert sein!

* Ja, ich möchte „**Betriebsrat heute**“ gratis testen und von allen Vorteilen profitieren:
* **Eine Gratis-Ausgabe, die Sie 14 Tage lang testen können.** Diese Gratisausgabe dürfen Sie in jedem Fall behalten.
* Wenn Sie uns innerhalb von 14 Tagen nach Erhalt der Gratis-Ausgabe nichts Gegenteiliges telefonisch, per Fax, Brief oder E-Mail mitteilen, erhalten sie automatisch die weiteren Ausgaben zu einem Preis von nur 19,90 Euro pro Ausgabe + 1,45 Euro für Porto und Versandkosten und MWSt. „Betriebsrat heute“ erscheint 30 mal pro Jahr mit je 8 Seiten pro Ausgabe. Den Bezug können Sie jederzeit zum Ende des Bezugsjahres kündigen.

**Vorname, Name: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Firma: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Straße + Nr.: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Postleitzahl: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Ort: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**E-Mail: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Telefon: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Unterschrift: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

Jetzt ausfüllen und absenden an:

* Fax: 0931-4170497
* Telefon: 0931-4170427
* Post: Praktische Medien für Betriebsräte, Winkelhausen 27, 51519 Odenthal
* E-Mail: kundenservice@praktimedia.de

Unser Angebot richtet sich nur an Unternehmen, Industrie, Gewerbe, Handwerk, Handel, freie Berufe, öffentliche oder karitative Einrichtungen, den öffentlichen Dienst und Behörden sowie Verbände oder vergleichbare Institutionen und ist ausschließlich zur Verwendung in der beruflichen bzw. gewerblich oder selbständigen Arbeit vorgesehen. Nähere Auskünfte zum Datenschutz finden Sie unter [www.praktimedia.de](http://www.praxispurmedien.de)

BET-Downl.-4/2021