**Schnell-Check: So beraten Sie sich als Betriebsrat bei der Kündigungsanhörung**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Ja | Nein |
| Enthält das Anhörungsschreiben des Arbeitgebers alle für Sie als Betriebsrat relevanten Informationen, also   * die Tätigkeitsbeschreibung der Kollegin oder des Kollegen, * ihre bzw. seine persönliche Angaben, wie den Namen, die Anschrift, soziale Umstände, Familienstand, Kinder, Alter und die Dauer der Betriebszugehörigkeit, * den Kündigungsgrund und * das Datum, an dem das Anhörungsschreiben beim Betriebsrat eingegangen ist? |  |  |
| Hat die Kollegin oder der Kollege Anspruch auf einen besonderen Kündigungsschutz, wie zum Beispiel bei einer Schwerbehinderung? |  |  |
| Lässt sich der Kündigungsgrund, zum Beispiel durch Zeugenaussagen, beweisen? |  |  |
| Ist es erforderlich, die Kollegin oder den Kollegen oder einen Zeugen zur Kündigung anzuhören? |  |  |
| Gibt es Umstände, die die Kollegin oder den Kollegen entlasten? |  |  |
| Hat die Kündigung Auswirkungen auf die Familie der Kollegin oder des Kollegen? |  |  |
| Existiert ein milderes Mittel als die Kündigung, mit der die Kollegin oder der Kollegen sanktioniert werden kann (zum Beispiel: eine Versetzung)? |  |  |

Haben Sie alle diese Frage mit „Ja“ beantwortet, können Sie als Betriebsrat eine Entscheidung treffen und zum Beispiel der Kündigung nach § 102 Abs. 3 BetrVG widersprechen.

Dieser kostenlose Download stammt aus einer Ausgabe von „**Betriebsrat heute**“.

Sollten sie noch kein Abonnent sein, können Sie Ihre **KOSTENLOSE Gratis-Ausgabe** jetzt kostenlos anfordern. Ich bin sicher: Sie werden begeistert sein!

* Ja, ich möchte „**Betriebsrat heute**“ gratis testen und von allen Vorteilen profitieren:
* **Eine Gratis-Ausgabe, die Sie 14 Tage lang testen können.** Diese Gratisausgabe dürfen Sie in jedem Fall behalten.
* Wenn Sie uns innerhalb von 14 Tagen nach Erhalt der Gratis-Ausgabe nichts Gegenteiliges telefonisch, per Fax, Brief oder E-Mail mitteilen, erhalten sie automatisch die weiteren Ausgaben zu einem Preis von nur 19,90 Euro pro Ausgabe + 1,45 Euro für Porto und Versandkosten und MWSt. „Betriebsrat heute“ erscheint 30 mal pro Jahr mit je 8 Seiten pro Ausgabe. Den Bezug können Sie jederzeit zum Ende des Bezugsjahres kündigen.

**Vorname, Name: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Firma: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Straße + Nr.: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Postleitzahl: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Ort: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**E-Mail: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Telefon: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Unterschrift: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

Jetzt ausfüllen und absenden an:

* Fax: 0931-4170497
* Telefon: 0931-4170427
* Post: Praktische Medien für Betriebsräte, Winkelhausen 27, 51519 Odenthal
* E-Mail: [kundenservice@praktimedia.de](mailto:kundenservice@praktimedia.de)

Unser Angebot richtet sich nur an Unternehmen, Industrie, Gewerbe, Handwerk, Handel, freie Berufe, öffentliche oder karitative Einrichtungen, den öffentlichen Dienst und Behörden sowie Verbände oder vergleichbare Institutionen und ist ausschließlich zur Verwendung in der beruflichen bzw. gewerblich oder selbständigen Arbeit vorgesehen. Nähere Auskünfte zum Datenschutz finden Sie unter [www.praktimedia.de](http://www.praxispurmedien.de)

BET-Downl.-3/2021