**Betriebsvereinbarung: So setzen Sie die Corona-Beschlüsse bei der Kantine um**

Betriebsvereinbarung

zwischen

der Geschäftsführung der Firma ... (Arbeitgeber)

und

dem Betriebsrat der Firma ... (Betriebsrat)

zur Umsetzung der Corona-Beschlüsse der Ministerpräsidentenkonferenz vom 06.01.2021 betreffend die betriebliche Kantine

§ 1 – Gegenstand

Mit dieser Betriebsvereinbarung werden die Pandemie-Beschlüsse der Ministerpräsidentenkonferenz vom 06.01.2021 und der Corona-Verordnung des Bundeslandes, in dem der Betrieb seine Niederlassung hat, umgesetzt.

§ 2 – Geltungsbereich

Diese Betriebsvereinbarung gilt für alle Arbeitnehmer des Betriebs mit Ausnahme der leitenden Angestellten gemäß § 5 Abs. 3 BetrVG.

Der Begriff „Arbeitnehmer“ wird in dieser Betriebsvereinbarung als generisches Maskulinum verwendet und umfasst Frauen, Männer und Personen mit nicht eindeutiger geschlechtlicher Identität.

§ 3 – Öffnungszeiten

Gemäß der Corona-Verordnung des Bundeslandes ... bleibt die Betriebskantine zunächst bis zum ... aus Pandemie-Schutzgründen geschlossen.

§ 4 – Speisen- und Getränkeangebot

Um die Verpflegung der Arbeitnehmer im Betrieb sicherzustellen, werden ab sofort Speisen und Getränke zur Mitnahme angeboten. Zu diesem Zweck wird das tägliche Angebot von bisher drei Wahlspeisen auf nur noch eine Speise umgestellt. Der Betreiber der Kantine stellt sicher, dass die angebotene Speise zur Mitnahme geeignet ist.

Die Ausgabe der Speise erfolgt täglich in der Zeit von ... Uhr bis ... Uhr am Eingang der Kantine. Das Kantinenpersonal und die Arbeitnehmer des Betriebs sind verpflichtet, bei der Zubereitung, bei der Bereitstellung und bei der Abholung der Speise einen Mund-Nasen-Schutz zu tragen. Ein Aufenthalt im Bereich der Kantine oder ist nur für die Dauer der Abholung der Speisen erlaubt.

§ 5 – Snack- und Getränkeautomaten

Die Snack- und Getränkeautomaten in der Kantine sind täglich in der Zeit von ... Uhr bis ... Uhr für die Arbeitnehmer des Betriebs zugänglich.

Betriebsfremde Personen sind von der Abholung der Speisen und der Nutzung der Snack- und Getränkeautomaten bis auf weiteres ausgeschlossen.

§ 6 – Geltungsdauer

Diese Betriebsvereinbarung tritt mit Unterzeichnung in Kraft, ist befristet und gilt bis zum ... um ... Uhr. Sofern Arbeitgeber und Betriebsrat nicht rechtzeitig eine andere Regelung treffen, tritt mit Ablauf der Befristung die Betriebsvereinbarung zur Kantinenordnung vom ... wieder in Kraft. Diese Betriebsvereinbarung kann mit einer Frist von 4 Wochen gekündigt werden. Auch in diesem Fall tritt die Betriebsvereinbarung zur Kantinenordnung vom ... wieder in Kraft. Die Nachwirkung der vorliegenden Betriebsvereinbarung ist ausgeschlossen.

..., den ...

Unterschriften

Dieser kostenlose Download stammt aus einer Ausgabe von „**Betriebsrat heute**“.

Sollten sie noch kein Abonnent sein, können Sie Ihre **KOSTENLOSE Gratis-Ausgabe** jetzt kostenlos anfordern. Ich bin sicher: Sie werden begeistert sein!

* Ja, ich möchte „**Betriebsrat heute**“ gratis testen und von allen Vorteilen profitieren:
* **Eine Gratis-Ausgabe, die Sie 14 Tage lang testen können.** Diese Gratisausgabe dürfen Sie in jedem Fall behalten.
* Wenn Sie uns innerhalb von 14 Tagen nach Erhalt der Gratis-Ausgabe nichts Gegenteiliges telefonisch, per Fax, Brief oder E-Mail mitteilen, erhalten sie automatisch die weiteren Ausgaben zu einem Preis von nur 19,90 Euro pro Ausgabe + 1,45 Euro für Porto und Versandkosten und MWSt. „Betriebsrat heute“ erscheint 30 mal pro Jahr mit je 8 Seiten pro Ausgabe. Den Bezug können Sie jederzeit zum Ende des Bezugsjahres kündigen.

**Vorname, Name: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Firma: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Straße + Nr.: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Postleitzahl: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Ort: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**E-Mail: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Telefon: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Unterschrift: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

Jetzt ausfüllen und absenden an:

* Fax: 0931-4170497
* Telefon: 0931-4170427
* Post: Praktische Medien für Betriebsräte, Winkelhausen 27, 51519 Odenthal
* E-Mail: [kundenservice@praktimedia.de](mailto:kundenservice@praktimedia.de)

Unser Angebot richtet sich nur an Unternehmen, Industrie, Gewerbe, Handwerk, Handel, freie Berufe, öffentliche oder karitative Einrichtungen, den öffentlichen Dienst und Behörden sowie Verbände oder vergleichbare Institutionen und ist ausschließlich zur Verwendung in der beruflichen bzw. gewerblich oder selbständigen Arbeit vorgesehen. Nähere Auskünfte zum Datenschutz finden Sie unter [www.praktimedia.de](http://www.praxispurmedien.de)

BET-Downl.-2/2021