Übersicht: Diese 7 Änderungen bei der Kurzarbeit gelten auch in 2021

|  |  |
| --- | --- |
| **Änderung Nr. 1** | * Anspruch auf Kurzarbeitergeld besteht, wenn **mind. 10 %** (bisher 1/3, § 96 Abs. 1 SGB III) der Beschäftigten einen **Entgeltausfall von mehr als 10%** haben (= Erheblicher Arbeitsausfall).
* **Frist: Bis 31.12.2021 verlängert.**
 |
| **Änderung Nr. 2** | * Der Bezug von Kurzarbeitergeld ist bis zu 12 Monate möglich.

**Neu:*** + **Bis Ende 2020 gilt:** Wurde Kurzarbeit bis 31.12.2019 eingeführt, kann KUG bis zu 21 Monate, längstens bis 31.12.2020, bezogen werden.
	+ **Bis Ende 2021 gilt:** Wurde Kurzarbeit bis 31.12.2020 eingeführt, kann KUG bis zu **24 Monate**, längstens bis zum 31.12.2021, bezogen werden.
 |
| **Änderung Nr. 3** | * Nutzt ein Unternehmen Vereinbarungen zu Arbeitszeitschwankungen, wird auf den Aufbau von negativen Arbeitszeitsalden zur Vermeidung von Kurzarbeit verzichtet.
* **Frist: Bis 31.12.2021 verlängert.**
 |
| **Änderung Nr. 4** | * Leiharbeitnehmer können auch KUG in Anspruch nehmen,
* **Frist: Bis 30.06.2021 verlängert** für Verleihbetriebe, die bis zum 31.03.2021 mit der Kurzarbeit begonnen haben.
 |
| **Änderung Nr. 5** | * Anfallende Sozialversicherungsbeiträge werden vom Arbeitgeber abgeführt, heute aber pauschal erstattet.
* **Frist: Bis 30.06.2021 verlängert.** Vom 01.07.2021 bis 31.12.2021 werden die Sozialversicherungsbeiträge zu 50 % erstattet, sofern die Kurzarbeit bis 30.06.2021 begonnen wird.
 |
| **Änderung Nr. 6** | * **Arbeitnehmer, deren Arbeitszeit um mind. 50 % reduziert ist, erhalten:**

**-> Monat 1 bis 3:** 60 % des Nettoentgelts (bei mind. 1 Kind im Haushalt: 67 %)**-> Monat 4 bis 6:** 70 % des Nettoentgelts (bei mind. 1 Kind im Haushalt: 77 %)-> **Ab dem 7. Monat:** 80 % des Nettoentgelts (bei mind. 1 Kind im Haushalt : 87 %) |
| **Änderung Nr. 7** | * Für **während der Kurzarbeit aufgenommene** Nebentätigkeiten wird die vollständige Anrechnung des Entgelts auf das KUG bis 31.12.2020 ausgesetzt.
* Bis 31.12.2021 soll das Entgelt aus einer während der Kurzarbeit begonnenen **geringfügig entlohnten** Beschäftigung anrechnungsfrei bleiben
 |

Dieser kostenlose Download stammt aus einer Ausgabe von „**Betriebsrat heute**“.

Sollten sie noch kein Abonnent sein, können Sie Ihre **KOSTENLOSE Gratis-Ausgabe** jetzt kostenlos anfordern. Ich bin sicher: Sie werden begeistert sein!

* Ja, ich möchte „**Betriebsrat heute**“ gratis testen und von allen Vorteilen profitieren:
* **Eine Gratis-Ausgabe, die Sie 14 Tage lang testen können.** Diese Gratisausgabe dürfen Sie in jedem Fall behalten.
* Wenn Sie uns innerhalb von 14 Tagen nach Erhalt der Gratis-Ausgabe nichts Gegenteiliges telefonisch, per Fax, Brief oder E-Mail mitteilen, erhalten sie automatisch die weiteren Ausgaben zu einem Preis von nur 19,90 Euro pro Ausgabe + 1,45 Euro für Porto und Versandkosten und MWSt. „Betriebsrat heute“ erscheint 30 mal pro Jahr mit je 8 Seiten pro Ausgabe. Den Bezug können Sie jederzeit zum Ende des Bezugsjahres kündigen.

**Vorname, Name: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Firma: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Straße + Nr.: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Postleitzahl: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Ort: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**E-Mail: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Telefon: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Unterschrift: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

Jetzt ausfüllen und absenden an:

* Fax: 0931-4170497
* Telefon: 0931-4170427
* Post: Praktische Medien für Betriebsräte, Winkelhausen 27, 51519 Odenthal
* E-Mail: kundenservice@praktimedia.de

Unser Angebot richtet sich nur an Unternehmen, Industrie, Gewerbe, Handwerk, Handel, freie Berufe, öffentliche oder karitative Einrichtungen, den öffentlichen Dienst und Behörden sowie Verbände oder vergleichbare Institutionen und ist ausschließlich zur Verwendung in der beruflichen bzw. gewerblich oder selbständigen Arbeit vorgesehen. Nähere Auskünfte zum Datenschutz finden Sie unter [www.praktimedia.de](http://www.praxispurmedien.de)

BET-Downl.-1/2021