Checkliste: So prüfen Sie die Merkmale eines Freelancers

|  |  |
| --- | --- |
|  | Trifft zu |
| Der freie Mitarbeiter übt eine andere Tätigkeit aus, als alle anderen Kolleginnen und Kollegen in Ihrem Betrieb. |  |
| Der Mitarbeiter darf Hilfskräfte oder eigene Arbeitnehmer zur Erfüllung seiner Aufträge heranziehen. |  |
| Anstelle eines Arbeitsvertrags haben der Arbeitgeber und der freier Mitarbeiter einen Werkvertrag unterzeichnet. |  |
| Der freie Mitarbeiter kann bei einer mangelhaften Leistung zur Nachbesserung herangezogen werden. |  |
| Der freie Mitarbeiter muss seine Tätigkeit nicht im Betrieb erbringen. |  |
| Er kann seine Arbeitszeit frei wählen. |  |
| Der freie Mitarbeiter darf während der Vertragslaufzeit auch für Wettbewerber tätig werden. |  |
| Er kann einzelne Aufträge ablehnen. |  |
| Für seine Leistungen stellt der freie Mitarbeiter eine Rechnung aus, auf der die gesetzliche Mehrwertsteuer ausgewiesen ist. |  |
| Die vertraglich vereinbarte Vergütung wird bei Urlaub oder im Krankheitsfall nicht weiter bezahlt. |  |

Je mehr dieser Punkte zutreffen, desto höher ist die Wahrscheinlichkeit, dass es sich um einen freien Mitarbeiter, statt um einen fest angestellten Kollegen handelt.

Dieser kostenlose Download stammt aus einer Ausgabe von „**Betriebsrat heute**“.

Sollten sie noch kein Abonnent sein, können Sie Ihre **KOSTENLOSE Gratis-Ausgabe** jetzt kostenlos anfordern. Ich bin sicher: Sie werden begeistert sein!

* Ja, ich möchte „**Betriebsrat heute**“ gratis testen und von allen Vorteilen profitieren:
* **Eine Gratis-Ausgabe, die Sie 14 Tage lang testen können.** Diese Gratisausgabe dürfen Sie in jedem Fall behalten.
* Wenn Sie uns innerhalb von 14 Tagen nach Erhalt der Gratis-Ausgabe nichts Gegenteiliges telefonisch, per Fax, Brief oder E-Mail mitteilen, erhalten sie automatisch die weiteren Ausgaben zu einem Preis von nur 19,90 Euro pro Ausgabe + 1,45 Euro für Porto und Versandkosten und MWSt. „Betriebsrat heute“ erscheint 30 mal pro Jahr mit je 8 Seiten pro Ausgabe. Den Bezug können Sie jederzeit zum Ende des Bezugsjahres kündigen.

**Vorname, Name: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Firma: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Straße + Nr.: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Postleitzahl: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Ort: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**E-Mail: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Telefon: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Unterschrift: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

Jetzt ausfüllen und absenden an:

* Fax: 0931-4170497
* Telefon: 0931-4170427
* Post: Praktische Medien für Betriebsräte, Winkelhausen 27, 51519 Odenthal
* E-Mail: [kundenservice@praktimedia.de](mailto:kundenservice@praktimedia.de)

Unser Angebot richtet sich nur an Unternehmen, Industrie, Gewerbe, Handwerk, Handel, freie Berufe, öffentliche oder karitative Einrichtungen, den öffentlichen Dienst und Behörden sowie Verbände oder vergleichbare Institutionen und ist ausschließlich zur Verwendung in der beruflichen bzw. gewerblich oder selbständigen Arbeit vorgesehen. Nähere Auskünfte zum Datenschutz finden Sie unter [www.praktimedia.de](http://www.praxispurmedien.de)

BET-Downl.-18/2020