**Betriebsvereinbarung**

zwischen

dem Betriebsrat der Firma ...

und

der Geschäftsleitung der Firma ...

hinsichtlich einer

**Stellplatzordnung**

**§ 1 - Zweck der Betriebsvereinbarung**

Diese Betriebsvereinbarung regelt die Vergabe von betrieblichen PKW-Stellplätzen mit und ohne Lademöglichkeit für E-Autos. Die Firma stellt insgesamt 40 Parkplätze zur Verfügung, von denen derzeit 10 Stellplätze über eine Ladeeinrichtung (Wallbox) verfügen.

**§ 2 - Stellplatzvergabe**

Die Stellplätze werden nach folgender Ordnung vergeben:

1. Geh- und schwerbehinderte Mitarbeiter haben bei der Vergabe der Stellplätze absoluten Vorrang. Sofern sie ein E-Auto benutzen, gilt dies auch für die Stellplätze mit einer Wallbox.
2. Vorrang haben im Einzelfall nach Abstimmung mit dem Betriebsrat ferner Mitarbeiter aus sozialen Gründen. Hierzu gehören zum Beispiel alleinerziehende Mitarbeiter mit langem Anfahrtsweg.
3. Mitarbeitern, die bereits einen Stellplatz nutzen, bleibt dieser erhalten. Die übrigen Stellplätze sowie frei werdende Stellplätze werden nach dem Losverfahren anhand der Liste vergeben, auf der sich an einem Stellplatz interessierte Mitarbeiter eintragen können. Mitarbeiter, die ein Fahrzeug mit Verbrennungsmotor nutzen, nehmen an der Vergabe der Stellplätze mit Wallbox nicht teil.
4. Sind alle Stellplätze vergeben, wird auch die Reihenfolge auf der Warteliste nach dem Losverfahren ermittelt.
5. Die Firma behält sich den Widerruf der Stellplatznutzung aus betrieblichen Gründen vor.
6. Der Betriebsrat wird einmal pro Monat über den Stand der Warteliste informiert.

**§ 3 - Parkordnung**

Jeder Stellplatzinhaber verpflichtet sich, die geltende Parkordnung einzuhalten. Im übrigen gilt für den Bereich der betrieblichen Parkflächen die Straßenverkehrsordnung.

**§ 4 – Parkerlaubnis**

1. Die Stellplätze dürfen nur von Mitarbeitern mit einer gültigen Parkerlaubnis genutzt werden.
2. Die Parkerlaubnis ist infolge einer Parkplakette, die an der Windschutzscheibe des Fahrzeugs anzubringen ist, nachzuweisen. Mitarbeiter mit einer Geh- oder Schwerbehinderung erhalten eine blaue Plakette. Mitarbeiter, denen ein Stellplatz mit einer Wallbox für ein E-Auto zugewiesen worden ist, erhalten eine grüne Plakette. An alle übrigen Mitarbeiter wird eine gelbe Plakette ausgegeben.
3. Die Parkerlaubnis ist an ein bestehendes Arbeitsverhältnis mit der Firma geknüpft. Sie erlischt für den Fall, dass das Arbeitsverhältnis ruht, es sei denn, während dieser Zeit wird einer Teilzeitbeschäftigung nachgegangen. Die Parkerlaubnis erlischt außerdem bei Freistellung von der Arbeitspflicht sowie bei einer Arbeitsunfähigkeit, sobald diese länger als 6 Wochen besteht.

**§ 5 – Mietvertrag**

Zur Nutzung des Stellplatzes schließen Firma und Mitarbeiter einen Mietvertrag, in dem auch die Miete für die Überlassung des Stellplatzes vereinbart wird. Der Mitarbeiter erteilt dem Arbeitgeber eine Einzugsermächtigung zur Abbuchung der monatlichen Miete, jeweils zum 30. des jeweiligen Mietmonats im voraus.

**§ 6 – Überlassung an Dritte**

Der Mitarbeiter ist verpflichtet, längere Abwesenheitszeiten, zum Beispiel wegen Urlaub, der Firma mitzuteilen. Er ist für die Dauer der Abwesenheit nicht berechtigt, den Stellplatz an Dritte zu überlassen. Die Firma ist berechtigt, für die Dauer der Abwesenheit den Stellplatz an Kunden oder andere Mitarbeiter zu vergeben, ohne dass dies einen Einfluss auf die Pflicht zur Entrichtung des Mietpreises hat. Die Garagenordnung hängt am Schwarzen Brett des Betriebs aus.

**§ 7 – Parkverstöße**

Fahrzeuge, die außerhalb der vorgegebenen Markierung oder auf einem nicht zugewiesenen Parkplatz abgestellt werden, lässt die Firma auf Kosten des Halters abschleppen. Das gleiche gilt für verkehrsbehindernd abgestellte Fahrzeuge.

**§ 8 – Wirkung und Dauer der Betriebsvereinbarung**

Diese Betriebsvereinbarung tritt mit ihrer Unterzeichnung in Kraft und kann mit einer Frist 3 Monaten zum Ende des Kalendermonats gekündigt werden. Für die ersten 3 Jahre nach Inkrafttreten dieser Betriebsvereinbarung ist die Kündigung jedoch ausgeschlossen. Eine Nachwirkung ist nicht vereinbart.

..., den ...

Unterschriften

Dieser kostenlose Download stammt aus einer Ausgabe von „**Betriebsrat heute**“.

Sollten sie noch kein Abonnent sein, können Sie Ihre **KOSTENLOSE Gratis-Ausgabe** jetzt kostenlos anfordern. Ich bin sicher: Sie werden begeistert sein!

* Ja, ich möchte „**Betriebsrat heute**“ gratis testen und von allen Vorteilen profitieren:
* **Eine Gratis-Ausgabe, die Sie 14 Tage lang testen können.** Diese Gratisausgabe dürfen Sie in jedem Fall behalten.
* Wenn Sie uns innerhalb von 14 Tagen nach Erhalt der Gratis-Ausgabe nichts Gegenteiliges telefonisch, per Fax, Brief oder E-Mail mitteilen, erhalten sie automatisch die weiteren Ausgaben zu einem Preis von nur 19,90 Euro pro Ausgabe + 1,45 Euro für Porto und Versandkosten und MWSt. „Betriebsrat heute“ erscheint 30 mal pro Jahr mit je 8 Seiten pro Ausgabe. Den Bezug können Sie jederzeit zum Ende des Bezugsjahres kündigen.

**Vorname, Name: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Firma: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Straße + Nr.: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Postleitzahl: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Ort: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**E-Mail: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Telefon: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Unterschrift: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

Jetzt ausfüllen und absenden an:

* Fax: 0931-4170497
* Telefon: 0931-4170427
* Post: Praktische Medien für Betriebsräte, Winkelhausen 27, 51519 Odenthal
* E-Mail: [kundenservice@praktimedia.de](mailto:kundenservice@praktimedia.de)

Unser Angebot richtet sich nur an Unternehmen, Industrie, Gewerbe, Handwerk, Handel, freie Berufe, öffentliche oder karitative Einrichtungen, den öffentlichen Dienst und Behörden sowie Verbände oder vergleichbare Institutionen und ist ausschließlich zur Verwendung in der beruflichen bzw. gewerblich oder selbständigen Arbeit vorgesehen. Nähere Auskünfte zum Datenschutz finden Sie unter [www.praktimedia.de](http://www.praxispurmedien.de)

BET-Downl.-20/2020