|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Berufsschulunterricht | 1. Berufsschulpflicht besteht  * einmal in der Woche * an 5 Stunden zu * je 45 Minuten. | 1. Die Berufsschulpflicht  * bei Blockunterricht * von mindestens 25 Stunden * an mindestens 5 Tagen. |
| Folge | Der Berufsschulbesuch ist auf die durchschnittliche tägliche Arbeitszeit anzurechnen. | Der Berufsschulbesuch wird mit der durchschnittlichen wöchentlichen Arbeitszeit angerechnet. |
| Beispiel | Die betriebliche Ausbildungszeit beträgt   * montags bis donnerstags 7,5 Stunden und * freitags 6 Stunden.   Berufsschulunterricht findet nur freitags mit 6 Stunden zu je 45 Minuten.  Die durchschnittliche betriebliche Ausbildungszeit beträgt 7 Stunden und 12 Minuten. Damit wird auch der Berufsschultag mit 7:12 Stunden angerechnet. Freitags hat der Auszubildende also ein Arbeitszeitguthaben von 1 Stunde und 12 Minuten, das die junge Kollegin oder der junge Kollege an einem anderen Tag auflösen kann.  Ein 2. Berufsschultag in der Woche wird mit der tatsächlichen Unterrichtszeit plus Pausen angerechnet. | Die betriebliche Ausbildungszeit beträgt   * montags bis donnerstags 7,5 Stunden und * freitags 6 Stunden.   Berufsschulunterricht findet an allen Tagen mit 6 Stunden zu je 45 Minuten statt.  Die durchschnittliche betriebliche Ausbildungszeit beträgt auch hier 7 Stunden und 12 Minuten.  Da hier keine Anrechnung auf die durchschnittliche betriebliche Arbeitszeit stattfindet, bleibt es bei den 7 Stunden und 12 Minuten tägliche Arbeitszeit. Der Auszubildende erwirbt in diesem Fall also kein Arbeitszeitguthaben, dass er an einem anderen Tag auflösen kann. |

**Wichtiger Hinweis:** An dem Arbeitstag vor der schriftlichen Abschlussprüfung darf ein Auszubildender nach dem neuen BBiG nicht im Betrieb beschäftigt werden.

Dieser kostenlose Download stammt aus einer Ausgabe von „**Betriebsrat heute**“.

Sollten sie noch kein Abonnent sein, können Sie Ihre **KOSTENLOSE Gratis-Ausgabe** jetzt kostenlos anfordern. Ich bin sicher: Sie werden begeistert sein!

* Ja, ich möchte „**Betriebsrat heute**“ gratis testen und von allen Vorteilen profitieren:
* **Eine Gratis-Ausgabe, die Sie 14 Tage lang testen können.** Diese Gratisausgabe dürfen Sie in jedem Fall behalten.
* Wenn Sie uns innerhalb von 14 Tagen nach Erhalt der Gratis-Ausgabe nichts Gegenteiliges telefonisch, per Fax, Brief oder E-Mail mitteilen, erhalten sie automatisch die weiteren Ausgaben zu einem Preis von nur 19,90 Euro pro Ausgabe + 1,45 Euro für Porto und Versandkosten und MWSt. „Betriebsrat heute“ erscheint 30 mal pro Jahr mit je 8 Seiten pro Ausgabe. Den Bezug können Sie jederzeit zum Ende des Bezugsjahres kündigen.

**Vorname, Name: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Firma: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Straße + Nr.: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Postleitzahl: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Ort: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**E-Mail: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Telefon: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Unterschrift: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

Jetzt ausfüllen und absenden an:

* Fax: 0931-4170497
* Telefon: 0931-4170427
* Post: Praktische Medien für Betriebsräte, Winkelhausen 27, 51519 Odenthal
* E-Mail: [kundenservice@praktimedia.de](mailto:kundenservice@praktimedia.de)

Unser Angebot richtet sich nur an Unternehmen, Industrie, Gewerbe, Handwerk, Handel, freie Berufe, öffentliche oder karitative Einrichtungen, den öffentlichen Dienst und Behörden sowie Verbände oder vergleichbare Institutionen und ist ausschließlich zur Verwendung in der beruflichen bzw. gewerblich oder selbständigen Arbeit vorgesehen. Nähere Auskünfte zum Datenschutz finden Sie unter [www.praktimedia.de](http://www.praxispurmedien.de)

BET-Downl.-16/2020