**Betriebsvereinbarung**

zwischen

dem Betriebsrat der Firma ...

und

der Geschäftsleitung der Firma ...

hinsichtlich der

**Absenkung der Arbeitszeit ohne Lohnausgleich**

**§ 1 – Geltungsbereich**

1. Diese Betriebsvereinbarung gilt für alle Arbeitnehmer ausschließlich der Auszubildenden und der leitenden Angestellten.
2. Diese Betriebsvereinbarung ist befristet bis zum ...
3. Eine Verlängerung der Befristung ist möglich, wenn der Arbeitgeber den Betriebsrat rechtzeitig informiert und mit ihm eine Fortsetzung dieser Betriebsvereinbarung beschließt.

**§ 2 – Ausschluss betriebsbedingter Kündigungen**

Arbeitgeber und Betriebsrat vereinbaren zur Sicherung von Beschäftigung als Folge der Corona-Krise folgendes:

1. Der Arbeitgeber verzichtet bis zum ... auf betriebsbedingte Kündigungen.
2. Ausnahmsweise sind betriebsbedingte Kündigungen zulässig, wenn sich die wirtschaftlichen Verhältnisse im Betrieb auf Dauer derart verschlechtern, dass das Unternehmen in seiner wirtschaftlichen Existenz bedroht ist. Der Arbeitgeber wird den Betriebsrat hierüber rechtzeitig informieren.
3. Betriebsbedingte Kündigungen nach Ziff. 2 dieser Betriebsvereinbarung setzen die vorherige Anhörung des Betriebsrats voraus (§ 102 Absatz 1 BetrVG).

**§ 3 – Voraussetzungen für die Maßnahmen zur Beschäftigungssicherung**

Zur Sicherung der Beschäftigung bei gleichzeitigem Verzicht auf betriebsbedingte Kündigungen nach § 2 dieser Betriebsvereinbarung vereinbaren die Parteien folgende Maßnahmen:

1. Der Arbeitgeber versichert, dass die Zahl der Auszubildenden pro Kalenderjahr nicht reduziert wird.
2. Die aktuelle Anzahl der Arbeitsplätze bleibt bis auf weiteres erhalten. Eine Ausgliederung von Arbeitsplätzen durch Outsourcing ist ausgeschlossen.

**§ 4 – Reduzierung der Arbeitszeit**

Als Maßnahme zur Beschäftigungssicherung beschließen die Betriebsparteien folgendes:

1. Die regelmäßige wöchentliche Arbeitszeit sinkt zeitlich befristet von ... Stunden auf ... Stunden.
2. Für Mitarbeiter im Schichtdienst wird die wöchentliche Arbeitszeit ebenfalls um ... Stunden reduziert.

**§ 5 – Kürzung des Entgelts**

1. Die Bruttogehälter der Mitarbeiter werden im Verhältnis der Reduzierung der wöchentlichen Arbeitszeit gekürzt.
2. Die betrieblichen Vergütungsordnungen werden entsprechend geändert. Davon sind auch sämtliche Zulagen und Sonderzuwendungen, wie zum Beispiel das Urlaubs- und Weihnachtsgeld betroffen.

**§ 6 – Schlussvorschriften**

1. Diese Betriebsvereinbarung tritt am ... in Kraft.
2. Die Parteien verpflichten sich, solange die wirtschaftliche Notlage des Betriebs fortbesteht, vor Ablauf dieser Betriebsvereinbarung rechtzeitig eine Verlängerung zu vereinbaren

..., den ...

Unterschriften

Dieser kostenlose Download stammt aus einer Ausgabe von „**Betriebsrat heute**“.

Sollten sie noch kein Abonnent sein, können Sie Ihre **KOSTENLOSE Gratis-Ausgabe** jetzt kostenlos anfordern. Ich bin sicher: Sie werden begeistert sein!

* Ja, ich möchte „**Betriebsrat heute**“ gratis testen und von allen Vorteilen profitieren:
* **Eine Gratis-Ausgabe, die Sie 14 Tage lang testen können.** Diese Gratisausgabe dürfen Sie in jedem Fall behalten.
* Wenn Sie uns innerhalb von 14 Tagen nach Erhalt der Gratis-Ausgabe nichts Gegenteiliges telefonisch, per Fax, Brief oder E-Mail mitteilen, erhalten sie automatisch die weiteren Ausgaben zu einem Preis von nur 19,90 Euro pro Ausgabe + 1,45 Euro für Porto und Versandkosten und MWSt. „Betriebsrat heute“ erscheint 30 mal pro Jahr mit je 8 Seiten pro Ausgabe. Den Bezug können Sie jederzeit zum Ende des Bezugsjahres kündigen.

**Vorname, Name: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Firma: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Straße + Nr.: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Postleitzahl: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Ort: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**E-Mail: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Telefon: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Unterschrift: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

Jetzt ausfüllen und absenden an:

* Fax: 0931-4170497
* Telefon: 0931-4170427
* Post: Praktische Medien für Betriebsräte, Winkelhausen 27, 51519 Odenthal
* E-Mail: [kundenservice@praktimedia.de](mailto:kundenservice@praktimedia.de)

Unser Angebot richtet sich nur an Unternehmen, Industrie, Gewerbe, Handwerk, Handel, freie Berufe, öffentliche oder karitative Einrichtungen, den öffentlichen Dienst und Behörden sowie Verbände oder vergleichbare Institutionen und ist ausschließlich zur Verwendung in der beruflichen bzw. gewerblich oder selbständigen Arbeit vorgesehen. Nähere Auskünfte zum Datenschutz finden Sie unter [www.praktimedia.de](http://www.praxispurmedien.de)

BET-Downl.-17/2020