**Betriebsvereinbarung Dienstkleidung**

(1) Diese Betriebsvereinbarung gilt für alle Mitarbeiter der Firma….

(2) Die Firma stellt jedem Mitarbeiter zur Verbesserung des äußeren Erscheinungsbildes und des Images der Firma drei Arbeitshosen und drei Jacken zur Verfügung.

(3) Die Firma gibt an jeden Mitarbeiter die Arbeitskleidung kostenlos heraus. Jeder Mitarbeiter hat dafür Sorge zu tragen, die Ihnen zur Verfügung gestellte Arbeitskleidung zu tragen.

(4) Für bestimmte Abteilungen, wie zum Beispiel für die Instandsetzung, die Produktion und die Werkstatt stellt die Firma zusätzlich kostenlos besonders zweckmäßige, strapazierfähige und bequeme Arbeitskleidung, bestehend aus Latzhose und Arbeitsjacken zur Verfügung. Auch in diesen Abteilungen werden jedem Mitarbeiter jeweils drei Arbeitsgarnituren bereitgestellt.

(5) Die von der Firma vorgeschriebene Arbeitskleidung ist von jedem Mitarbeiter pfleglich zu behandeln. Sie bleibt im Eigentum der Firma und muss bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses zurückgegeben werden.

(6) Die Arbeitskleidung wird regelmäßig gereinigt. Dazu werden die Garnituren alle 14 Tage ausgetauscht. Zum Austausch der Kleidung befinden sich in allen Betriebsstätten abschließbare Schränke, in denen die Mitarbeiter ihre schmutzige Wäsche hinterlassen und die saubere entnehmen können. Auf diese Weise ist dafür Sorge getragen, dass jeder einzelne Mitarbeiter nur Zugang zu seiner eigenen individuellen Arbeitskleidung hat.

(7) Die Kosten für die Instandsetzung und Reinigung trägt der Arbeitgeber. Die Betriebsparteien sind sich darüber einig, dass die Reinigung und Instandsetzung auch durch jeden einzelnen Mitarbeiter selbst erfolgen kann. In diesem Fall wird eine Pauschale in Höhe von monatlich … Euro für die Reinigung bezahlt.

(8) Diese Betriebsvereinigung gilt ab dem …

(9) Gesetzliche und tarifvertragliche Regelungen, die den Bereich dieser Vereinbarung treffen, gehen vor.

(10) Diese Vereinbarung tritt mit ihrer Unterzeichnung in Kraft und kann mit einer Frist von drei Monaten zum Ende eines Kalendermonats gekündigt werden.

(11) Die Nachwirkung wird ausdrücklich ausgeschlossen.

..., den ...

Unterschriften

Dieser kostenlose Download stammt aus einer Ausgabe von „**Betriebsrat heute**“.

Sollten sie noch kein Abonnent sein, können Sie Ihre **KOSTENLOSE Gratis-Ausgabe** jetzt kostenlos anfordern. Ich bin sicher: Sie werden begeistert sein!

* Ja, ich möchte „**Betriebsrat heute**“ gratis testen und von allen Vorteilen profitieren:
* **Eine Gratis-Ausgabe, die Sie 14 Tage lang testen können.** Diese Gratisausgabe dürfen Sie in jedem Fall behalten.
* Wenn Sie uns innerhalb von 14 Tagen nach Erhalt der Gratis-Ausgabe nichts Gegenteiliges telefonisch, per Fax, Brief oder E-Mail mitteilen, erhalten sie automatisch die weiteren Ausgaben zu einem Preis von nur 19,90 Euro pro Ausgabe + 1,45 Euro für Porto und Versandkosten und MWSt. „Betriebsrat heute“ erscheint 30 mal pro Jahr mit je 8 Seiten pro Ausgabe. Den Bezug können Sie jederzeit zum Ende des Bezugsjahres kündigen.

**Vorname, Name: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Firma: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Straße + Nr.: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Postleitzahl: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Ort: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**E-Mail: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Telefon: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Unterschrift: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

Jetzt ausfüllen und absenden an:

* Fax: 0931-4170497
* Telefon: 0931-4170427
* Post: Praktische Medien für Betriebsräte, Winkelhausen 27, 51519 Odenthal
* E-Mail: [kundenservice@praktimedia.de](mailto:kundenservice@praktimedia.de)

Unser Angebot richtet sich nur an Unternehmen, Industrie, Gewerbe, Handwerk, Handel, freie Berufe, öffentliche oder karitative Einrichtungen, den öffentlichen Dienst und Behörden sowie Verbände oder vergleichbare Institutionen und ist ausschließlich zur Verwendung in der beruflichen bzw. gewerblich oder selbständigen Arbeit vorgesehen. Nähere Auskünfte zum Datenschutz finden Sie unter [www.praktimedia.de](http://www.praxispurmedien.de)

BET-Downl.-3/2020