**Muster: Mit diesem Antrag schalten Sie das Arbeitsgericht ein**

An das Arbeitsgericht ...

**Antrag in dem Beschlussverfahren mit den Beteiligten**

1. der Betriebsrat der Firma ..., vertreten durch den Betriebsratsvorsitzenden Herrn/Frau … - Antragsteller und Beteiligter zu 1.) – im weiteren „Betriebsrat“ genannt -

2. die Firma ..., vertreten durch den Geschäftsführer Herrn/Frau … - Antragsgegnerin und Beteiligte zu 2.) – im weiteren „Arbeitgeber“ genannt -

wegen: Unterlassung betriebsvereinbarungswidrigen Verhaltens

Es wird beantragt:

1. dem Arbeitgeber soll untersagt werden Mehrarbeit anzuordnen oder duldend entgegenzunehmen, ohne dass der Betriebsrat davor seine schriftliche Zustimmung zur Mehrarbeit gegeben hat oder die Zustimmung durch eine Entscheidung der Einigungsstelle

ersetzt wurde.

2. Handelt der Arbeitgeber weiterhin entgegen seiner Verpflichtung aus Ziffer 1, wird ihm ein Ordnungsgeld in Höhe von 15.000 Euro angedroht.

Begründung:

(1) Der Antragssteller ist der aus ... Mitgliedern bestehende Betriebsrat der Arbeitgeberin dessen Vorsitzender Herr/Frau … ist.

Der Arbeitgeber beschäftigt in Ihrem ... Arbeitnehmer und ist im Bereich ... tätig.

Der Betriebsrat begehrt mit dem vorliegenden Beschlussverfahren die Beachtung seines Mitbestimmungsrechts nach § 87 Absatz 1 Nr. 2 und 3 BetrVG. Der Arbeitgeber hat am ... Mehrarbeit angeordnet, ohne zuvor den Betriebsrat zu informieren und dessen Zustimmung einzuholen.

Beweis: E-Mail des Teamleiters Herrn/Frau ... vom ... Anlage A 1

Am ... wurde der Arbeitgeber vom Betriebsrat unter Androhung gerichtlicher Schritte aufgefordert, die Anordnung von Mehrarbeit wegen fehlender Zustimmung des Betriebsrats zurücknehmen.

Beweis: Schreiben vom ... Anlage A 2

Vielmehr hat der Arbeitgeber am ... erneut ohne Zustimmung des Betriebsrat Mehrarbeit angeordnet.

Beweis: E-Mail des Teamleiters Herrn/Frau ... vom ... Anlage A 3

Der Betriebsrat kann die Unterlassung der § 87 Absatz 1 Nr. 2 und 3 BetrVG entgegenstehenden Handlung verlangen.

Aufgrund der schwerwiegenden Verstöße durch den Arbeitgeber hat der Betriebsrat auch einen Anspruch darauf, den Arbeitgeber durch Verhängung eines Bußgeldes für die Zukunft dazu anzuhalten, künftige Zuwiderhandlungen gegen das Mitbestimmungsrecht des Betriebsrats bei der Anordnung von Überstunden nach § 87 Absatz 1 Nr. 2 und 3 BetrVG unter Androhung eines Ordnungsgeldes zu unterlassen.

Sollte das Gericht einen weiteren Sachvortrag bzw. weitere Beweisantritte für notwendig erachten, wird gemäß § 139 ZPO höflich um einen richterlichen Hinweis gebeten.

...

Unterschrift

Dieser kostenlose Download stammt aus einer Ausgabe von „**Betriebsrat heute**“.

Sollten sie noch kein Abonnent sein, können Sie Ihre **KOSTENLOSE Gratis-Ausgabe** jetzt kostenlos anfordern. Ich bin sicher: Sie werden begeistert sein!

* Ja, ich möchte „**Betriebsrat heute**“ gratis testen und von allen Vorteilen profitieren:
* **Eine Gratis-Ausgabe, die Sie 14 Tage lang testen können.** Diese Gratisausgabe dürfen Sie in jedem Fall behalten.
* Wenn Sie uns innerhalb von 14 Tagen nach Erhalt der Gratis-Ausgabe nichts Gegenteiliges telefonisch, per Fax, Brief oder E-Mail mitteilen, erhalten sie automatisch die weiteren Ausgaben zu einem Preis von nur 19,90 Euro pro Ausgabe + 1,45 Euro für Porto und Versandkosten und MWSt. „Betriebsrat heute“ erscheint 30 mal pro Jahr mit je 8 Seiten pro Ausgabe. Den Bezug können Sie jederzeit zum Ende des Bezugsjahres kündigen.

**Vorname, Name: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Firma: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Straße + Nr.: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Postleitzahl: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Ort: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**E-Mail: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Telefon: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Unterschrift: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

Jetzt ausfüllen und absenden an:

* Fax: 0931-4170497
* Telefon: 0931-4170427
* Post: Praktische Medien für Betriebsräte, Winkelhausen 27, 51519 Odenthal
* E-Mail: kundenservice@praktimedia.de

Unser Angebot richtet sich nur an Unternehmen, Industrie, Gewerbe, Handwerk, Handel, freie Berufe, öffentliche oder karitative Einrichtungen, den öffentlichen Dienst und Behörden sowie Verbände oder vergleichbare Institutionen und ist ausschließlich zur Verwendung in der beruflichen bzw. gewerblich oder selbständigen Arbeit vorgesehen. Nähere Auskünfte zum Datenschutz finden Sie unter [www.praktimedia.de](http://www.praxispurmedien.de)

BET-Downl.-2/2020