Schnell-Check: Wie Ihr Arbeitgeber Sie als Betriebsrat beteiligen muss

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Ja | Nein |
| Hat Ihr Arbeitgeber Sie als Betriebsrat über die geplanten Maßnahmen **informiert**, § 90 Absatz 3 Nr. 3 BetrVG? |  |  |
| Sind Sie als Betriebsrat von der Geschäftsführung anschließend über eventuelle **betriebliche Änderungen**, wie etwa die Auswirkung der Maßnahme auf   * die **Arbeitsplätze**, * die **Arbeitsabläufe** und * die **Arbeitsumgebung**   ordnungsgemäß in Kenntnis gesetzt worden, § 91 BetrVG? |  |  |
| Hat Ihr Arbeitgeber Sie als Betriebsrat über **mögliche Auswirkungen** auf die betriebliche Personalplanung unterrichtet, §92 BetrVG? |  |  |
| Wurden Ihre **Mitbestimmungsrechte** als Betriebsrat beachtet, wenn das Outsourcing personelle Einzelmaßnahmen, wie zum Beispiel die Versetzung eines oder mehrerer Kollegen nach sich zieht, § 99 BetrVG. |  |  |
| Hat Ihr Arbeitgeber mit Ihnen als Betriebsrat – sofern im Einzelfall erforderlich – einen **Interessenausgleich** und einen **Sozialplan** vereinbart? |  |  |

Nur wenn Sie als Betriebsrat alle diese Fragen mit „Ja“ beantwortet haben, hat Ihr Arbeitgeber Ihre Mitbestimmungsrechte ausreichend beachtet.

Dieser kostenlose Download stammt aus einer Ausgabe von „**Betriebsrat heute**“.

Sollten sie noch kein Abonnent sein, können Sie Ihre **KOSTENLOSE Gratis-Ausgabe** jetzt kostenlos anfordern. Ich bin sicher: Sie werden begeistert sein!

* Ja, ich möchte „**Betriebsrat heute**“ gratis testen und von allen Vorteilen profitieren:
* **Eine Gratis-Ausgabe, die Sie 14 Tage lang testen können.** Diese Gratisausgabe dürfen Sie in jedem Fall behalten.
* Wenn Sie uns innerhalb von 14 Tagen nach Erhalt der Gratis-Ausgabe nichts Gegenteiliges telefonisch, per Fax, Brief oder E-Mail mitteilen, erhalten sie automatisch die weiteren Ausgaben zu einem Preis von nur 19,90 Euro pro Ausgabe + 1,45 Euro für Porto und Versandkosten und MWSt. „Betriebsrat heute“ erscheint 30 mal pro Jahr mit je 8 Seiten pro Ausgabe. Den Bezug können Sie jederzeit zum Ende des Bezugsjahres kündigen.

**Vorname, Name: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Firma: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Straße + Nr.: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Postleitzahl: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Ort: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**E-Mail: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Telefon: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Unterschrift: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

Jetzt ausfüllen und absenden an:

* Fax: 0931-4170497
* Telefon: 0931-4170427
* Post: Praktische Medien für Betriebsräte, Winkelhausen 27, 51519 Odenthal
* E-Mail: [kundenservice@praktimedia.de](mailto:kundenservice@praktimedia.de)

Unser Angebot richtet sich nur an Unternehmen, Industrie, Gewerbe, Handwerk, Handel, freie Berufe, öffentliche oder karitative Einrichtungen, den öffentlichen Dienst und Behörden sowie Verbände oder vergleichbare Institutionen und ist ausschließlich zur Verwendung in der beruflichen bzw. gewerblich oder selbständigen Arbeit vorgesehen. Nähere Auskünfte zum Datenschutz finden Sie unter [www.praktimedia.de](http://www.praxispurmedien.de)

BET-Downl.-1/2020