**Schnell-Check: Daran erkennen Sie einen Mobbing-Fall**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Frage** | **Ja** | **Nein** |
| Berichtet der betroffene Kollege, dass er vom Arbeitgeber oder einem anderen Kollegen angefeindet, schikaniert oder diskriminiert wird? | ☐ | ☐ |
| Erfolgt das verletzende Verhalten zielgerichtet und längerfristig auf den betroffenen Kollegen? | ☐ | ☐ |
| Führt dieses Verhalten bei dem betroffenen Kollegen zu einer Verletzung des Persönlichkeitsrechts oder der Gesundheit? | ☐ | ☐ |
| Erhält der betroffene Kollege keine Chance, sich zu äußern? | ☐ | ☐ |
| Wird er ständig unterbrochen? | ☐ | ☐ |
| Verstummen Vorgesetzte oder andere Mitarbeiter, sobald der betroffene Kollege den Raum betritt? | ☐ | ☐ |
| Überhören Vorgesetzte oder Arbeitskollegen sämtliche Äußerungen des Kollegen? | ☐ | ☐ |
| Fühlt er sich, als würden ihn die anderen „wie Luft“ behandeln? | ☐ | ☐ |
| Ist der Kollege ständiger Kritik an seiner Arbeit oder wegen seiner privaten Lebensumstände ausgesetzt? | ☐ | ☐ |
| Sieht er sich mündlichen oder schriftlichen Drohungen ausgesetzt? | ☐ | ☐ |
| Registriert der Kollege abwertende Blicke oder Gesten, die sich gegen ihn richten? | ☐ | ☐ |
| Werden dem Kollegen keine neuen oder nur sinnlose Aufgaben übertragen? | ☐ | ☐ |
| Erhält er immer nur solche Aufgaben, für die er überqualifiziert ist. | ☐ | ☐ |
| Sprechen Arbeitskollegen oder Vorgesetzte schlecht über den betroffenen Kollegen? | ☐ | ☐ |
| Brodelt die Gerüchteküche, wenn die Sprache auf den betroffenen Kollegen kommt? | ☐ | ☐ |
| Wird der betroffene Kollegen von anderen lächerlich gemacht? | ☐ | ☐ |
| Können Sie die ersten drei und eine oder mehrere der anderen Fragen mit „Ja“ beantworten, wissen Sie als Betriebsrat, dass Sie es mit einem Mobbing-Fall zu tun haben. |  |  |