**Muster: So holen Sie die Jugend- und Auszubildenden-Vertretung mit ins Boot**

Liebe Kollegen,

als Anlage finden Sie eine Nachricht des Arbeitgebers, aus der sich ergibt, dass dem Auszubildenden …………….. nach § 15 Absatz 2 BBiG fristlos gekündigt werden soll. Die Kündigung soll aus Folgendem Grund erfolgen:

………………………………………………………………………………………….

………………………………………………………………………………………….

………………………………………………………………………………………….

Als Betriebsrat müssen wir zu der Kündigung bis zum ………. Stellung

nehmen. Wir bitten daher um Mitteilung, ob die JAV Bedenken gegen die Kündigung hat. Besonders wichtig ist uns, ob die Zeugenaussagen aus Ihrer Sicht überzeugend sind. Halten Sie eine Abmahnung für angemessen, bitten wir auch um eine kurze Stellungnahme. Dabei bitten wir zu berücksichtigen, dass eine fristlose Kündigung auch ohne Abmahnung erfolgen kann.

Mit freundlichen Grüßen

Betriebsratsvorsitzender