Schnell-Check: So prüfen Sie, ob Kurzarbeit schnell eingeführt werden kann

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Ja | Nein |
| Ist laut Arbeits- oder Tarifvertrag die Kurzarbeit erlaubt? |  |  |
| Gibt es in Ihrem Betrieb schon eine Betriebsvereinbarung zum Thema Kurzarbeit? |  |  |
| Muss die Arbeitszeit in Ihrer Firma erheblich runtergefahren werden, um größeren Schaden abzuwenden? |  |  |
| Soll die Arbeitszeit Ihrer Kollegen nur vorübergehend reduziert werden? |  |  |
| Lässt sich eine Besserung der wirtschaftlichen Situation Ihrer Firma absehen? |  |  |
| Haben Ihre Kollegen bereits Ihren Urlaub abgebaut? |  |  |
| Gehen mindestens 1/3 Ihrer Kollegen durch die Kurzarbeit im Kalendermonat mindestens 10 % des Lohns verloren? |  |  |
| Falls die Initiative nicht von Ihnen als Betriebsrat ausgeht: Hat die Geschäftsführung Sie über Notwendigkeit und Einführung der Kurzarbeit informiert? |  |  |